

Số: /BC-UBND

Triệu Sơn, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Báo cáo đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới

Thực hiện Công văn số 1021/SLĐTBOXH-TEBĐG ngày 07/4/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thanh Hoá về việc báo cáo đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới, UBND huyện Triệu Sơn báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CỦA ĐỊA PHƯƠNG

Triệu Sơn là huyện bán sơn địa thuộc tỉnh Thanh hóa. Diện tích tự nhiên 29.195,82 ha, toàn huyện có 59.428 hộ với 225.683 nhân khẩu, số lao động trong độ tuổi là 120.575 người. Trong đó lực lượng lao động nữ chiếm khoảng 52,5% lực lượng lao động toàn huyện, tỉ lệ hộ nghèo rà soát cuối năm 2007 là: 23,70%, đến năm 2022 còn 3,1%. Cơ cấu kinh tế được đẩy mạnh chuyển dịch theo hướng Công nghiệp hóa - Hiện đại hóa, vì vậy cơ cấu lao động cũng chuyển dịch theo hướng giảm lao động trong lĩnh vực nông, lâm nghiệp, tăng lao động trong lĩnh vực công nghiệp, thương mại, dịch vụ; tỷ trọng nông, lâm thủy sản chiếm 20%, giảm 2,7%; công nghiệp - xây dựng chiếm 45,1%, tăng 2,2%; dịch vụ chiếm 34,9%, tăng 0,5% so với cùng kỳ. Đào tạo nghề cho 12.901 lao động đạt 103.2% kế hoạch; giải quyết việc làm cho 17.922 lao động đạt 102,4% kế hoạch, trong đó có 431 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 60,1%.

Trong 15 năm thực hiện Luật Bình đẳng giới đã được Cấp ủy Đảng, chính quyền quan tâm chỉ đạo thực hiện, hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ có bước chuyển biến rõ nét. Các mục tiêu, chỉ tiêu của Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ đã được lồng ghép vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện, đây là điều kiện quan trọng để phụ nữ được phát huy hơn nữa năng lực và khẳng định vị thế của mình trong gia đình cũng như ngoài xã hội. Công tác Bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của Phụ nữ ngày càng đi vào chiều sâu, đội ngũ cán bộ nữ, tỷ lệ đảng viên nữ ngày càng tăng.

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Công tác ban hành chương trình, kế hoạch triển khai

- Nhằm thực hiện có hiệu quả công tác bình đẳng giới Huyện uỷ, UBND huyện đã ban hành nhiều văn bản: Kế hoạch số 3377/KH-UBND ngày 08 tháng 10 năm 2007 về triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2007, Kế hoạch số 4578/KH-UBND ngày 10 tháng

11 năm 2008 về triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2008, Kế hoạch số 3352/KH-UBND ngày 08 tháng 11 năm 2016 về triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2016, Quyết định số 971/QĐ-UBND ngày 11/4/2016 của Chủ tịch UBND huyện Triệu Sơn về việc phê duyệt Kế hoạch hành động về bình đẳng giới huyện Triệu Sơn, giai đoạn 2016-2020, Kế hoạch số 396/KH-UBND ngày 20/2/2016 của Chủ tịch UBND huyện Triệu Sơn về việc phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016- 2020 và tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn huyện Triệu Sơn, Kế hoạch 34/KH-UBND ngày 10/3/2017 về thực hiện phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016-2020 và tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn huyện Triệu Sơn, Kế hoạch số 495/KH-UBND ngày 19/3/2018 UBND huyện Triệu Sơn về Hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và công tác bình đẳng giới huyện Triệu Sơn năm 2018. Kế hoạch 456/KH-UBND ngày 13/3/2019 về thực hiện công tác bình đẳng giới và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2019, Kế hoạch số 578/KH-UBND ngày 13/3/2020 của Chủ tịch UBND huyện về Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2020. Kế hoạch số 5247/KH-UBND ngày 20/9/2021 của Chủ tịch UBND huyện về Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2025 và định hướng đến 2030 trên địa bàn huyện Triệu Sơn, Kế hoạch số 1520/KH-UBND ngày 16/3/2021 của UBND huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn huyện Triệu Sơn, Kế hoạch số 1931/KH-UBND ngày 06/4/2022 của UBND huyện về Kế hoạch truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 trên địa bàn huyện Triệu Sơn... Trên cơ sở văn bản hướng dẫn chỉ đạo của Trung ương, tỉnh, Huyện uỷ, HĐND và UBND huyện, các phòng ban, ngành đoàn thể cấp huyện và UBND các xã, thị trấn đã chủ động xây dựng kế hoạch giai đoạn, hàng năm và ban văn bản, chỉ đạo hướng dẫn thực hiện luật bình đẳng giới.

2. Công tác quán triệt, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới

- Công tác tuyên truyền, phổ biến Luật bình đẳng giới luôn được các cơ quan, tổ chức quán triệt trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và tầng lớp nhân dân. Phòng Tư pháp là cơ quan thường trực của Hội đồng phổ biến, giáo dục pháp luật của huyện đã xây dựng đề cương tuyên truyền làm cơ sở cho các báo cáo viên, tuyên truyền viên khi tham gia phổ biến Luật.

- Hình thức triển khai, thành phần tham gia UBND huyện đã tổ chức lồng ghép hội nghị quán triệt các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Đảng, nhà nước cho cán bộ, đảng viên trên địa bàn huyện và các ngành đoàn thể nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân về Luật Bình đẳng giới; Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/04/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Thông báo kết luận số 196-TB/TW ngày 16/03/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về Đề án “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của

phụ nữ trong thời kì mới”; Nghị định số 48/2009/NĐ-CP ngày 19 tháng 5 năm 2009 về các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới và Nghị quyết 57/NQ-CP ngày 01/12/2009 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/04/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá - hiện đại hoá đất nước; Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020.

- Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện và hệ thống đài truyền thanh các xã, thị trấn tuyên truyền lồng ghép các nội dung phổ biến các biện pháp thúc đẩy về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ góp phần thay đổi nhận thức và hành vi của toàn xã hội về giới và thực hiện bình đẳng giới, nâng cao nhận thức của phụ nữ theo hướng tiến bộ về vị trí, vai trò của họ trong xã hội, từng bước thu hẹp khoảng cách giới và nâng cao vị thế của phụ nữ trong một số lĩnh vực còn bất bình đẳng hoặc nguy cơ bất bình đẳng cao; đồng thời, lên án, đấu tranh tư tưởng trọng nam hơn nữ, các hành vi phân biệt đối xử, xâm hại, xúc phạm nhân phẩm phụ nữ và các vụ việc vi phạm về bình đẳng giới.

3. Công tác kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế tại địa phương

- UBND huyện giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện chức năng quản lý nhà nước về bình đẳng giới và kiện toàn bộ máy để tham mưu giúp UBND huyện tiến hành phân công cán bộ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu về công tác bình đẳng giới, Trưởng phòng làm Phó Ban thường trực Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ. UBND huyện đã ban hành Quyết định số 746/QĐ-UBND ngày 12/3/2007 về việc thành lập Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện Triệu Sơn, Quyết định số 5461/QĐ-UBND ngày 25/11/2012 về việc kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện Triệu Sơn, Quyết định số 4754/QĐ-UBND ngày 31/12/2015 về việc kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện Triệu Sơn, Quyết định số 1627/QĐ-UBND ngày 05/4/2021 về việc kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ cấp xã, huyện Triệu Sơn.

Ban có 9 thành viên, Trưởng ban là đồng chí Phó Chủ tịch UBND huyện phụ trách khối Văn hóa - Xã hội, hai phó ban gồm Phó ban trực là đồng chí Trưởng phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện và Phó ban là đồng chí Chủ tịch hội Liên hiệp phụ nữ huyện Triệu Sơn. Các ban viên còn lại là lãnh đạo chủ chốt của các phòng, ban liên quan của UBND huyện và một đồng chí cán bộ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội là thư ký ban. Các thành viên trong BVSTBCPN huyện làm việc theo chế độ kiêm nhiệm. Sử dụng con dấu của UBND huyện để giao dịch ngay sau khi kiện toàn, Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện đã ban hành quy chế hoạt động.

- Các xã, thị trấn và các cơ quan, đơn vị trực thuộc đã triển khai thực hiện thành lập, kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ khi có thay đổi nhân sự. ở cấp 36 xã, thị trấn (*năm 2019 sát nhập 2 xã vào thị trấn Triệu Sơn là: 34/34*).

4. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn

Công tác đào tạo, bồi dưỡng được quan tâm, chú trọng, hàng năm tổ chức:

- Tập huấn nâng cao kỹ năng lãnh đạo cho cán bộ nữ chủ chốt của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

- Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của Phụ nữ, kỹ năng lồng ghép giới trong xoá đói giảm nghèo cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cấp cơ sở.

- Tổ chức hội thảo Vì sự tiến bộ của Phụ nữ trong lĩnh vực lao động, việc làm; phòng chống buôn bán Phụ nữ, trẻ em.

- Tổ chức thăm quan học tập kinh nghiệm công tác vì sự tiến bộ của Phụ nữ cho một số nữ lãnh đạo quản lý cấp xã, thị trấn, cấp huyện.

5. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật bình đẳng giới

- UBND huyện đã chỉ đạo các phòng, ban, ngành phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện, Mặt trận tổ quốc và các ban ngành tham gia giám sát các chính sách thực hiện luật bình đẳng giới và các chính sách an sinh xã hội ở từng địa phương.

- Thường xuyên theo dõi giám sát việc đăng ký và thực hiện chế độ giải quyết việc làm và chế độ bảo hiểm xã hội với người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn để người lao động đặc biệt là lao động nữ được thực hiện đầy đủ quyền lợi.

III. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC TRONG VIỆC THỰC HIỆN LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI ĐỐI VỚI TỪNG LĨNH VỰC CỤ THỂ

1. Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị

Nhờ có những định hướng và kế hoạch triển khai kịp thời trong lĩnh vực chính trị, sự tham gia của phụ nữ trong các cấp ủy và HĐND đã có sự thay đổi. Cụ thể như sau:

- Tỷ lệ nữ tham gia Ban chấp hành Đảng bộ các cấp (nhiệm kỳ 2005-2010): cấp huyện là: 5/39 đồng chí đạt 12,8%, Cấp xã là: 60/499 đồng chí đạt 12%.

- Tỷ lệ nữ tham gia Hội đồng nhân dân các cấp (nhiệm kỳ 2004-2009): cấp huyện bằng 7/41 đồng chí đạt 17%, cấp xã bằng 129/850 đồng chí đạt 15%.

- Tỷ lệ nữ tham gia Ban chấp hành Đảng bộ huyện (nhiệm kỳ 2010-2015): cấp huyện là: 5/45 đồng chí bằng 11,36%. cấp xã là: 67/517 đồng chí đạt 12,98%.

- Tỷ lệ nữ tham gia Hội đồng nhân dân các cấp (nhiệm kỳ 2011-2016): cấp huyện bằng 8/47 đạt 17,02%; cấp xã bằng 121/903 đạt 13,39%.

- Tỷ lệ nữ tham gia Ban chấp hành Đảng bộ (nhiệm kỳ 2015-2020):

Cấp huyện là: 5/45 đồng chí đạt 11,36%. Cấp xã là 67/517 đồng chí đạt 12,98%.

- Tỷ lệ nữ tham gia Hội đồng nhân dân các cấp (nhiệm kỳ 2016-2021):
Cấp huyện bằng 8/47 đồng chí đạt 17,02%, cấp xã bằng 121/903 đồng chí đạt 13,39%.

- Tỷ lệ nữ tham gia Ban chấp hành Đảng bộ huyện (nhiệm kỳ 2020-2025) là: 7/41 đồng chí đạt 17%. Tham gia Ban chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn là: 73/500 đồng chí đạt 14,6%.

- Tỷ lệ nữ tham gia Hội đồng nhân dân các cấp (nhiệm kỳ 2021-2026):
Cấp huyện bằng 11/42 đồng chí đạt 26,02%, cấp xã bằng 151/902 đồng chí đạt 16,7%.

- Tỷ lệ nữ làm chủ doanh nghiệp là 6/91 doanh nghiệp đạt 6,59%.

Đội ngũ cán bộ từ huyện đến xã thường xuyên được đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức chính trị và năng lực chuyên môn, trình độ quản lý. Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Hội phụ nữ được quan tâm chú trọng, đặc biệt là đội ngũ cán bộ Hội cấp cơ sở và cán bộ mới được kiện toàn. Hội Liên hiệp phụ nữ huyện phối hợp với Trung tâm bồi dưỡng Chính trị mở các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Hội và những kiến thức, chủ trương, chính sách mới. Công tác cán bộ nữ đã đạt được những kết quả tốt, từng bước làm chuyển biến nhận thức về công tác cán bộ nữ trong thời kỳ Công nghiệp hóa - hiện đại hóa.

2. Bình đẳng giới trong lĩnh vực Kinh tế, lao động

Hàng năm UBND huyện, các doanh nghiệp, các xã, thị trấn đã tích cực tổ chức đào tạo, giới thiệu việc làm cho người dân. Tổ chức các lớp dạy nghề và tập huấn công tác khuyến nông, khuyến lâm, chuyển giao tiến bộ khoa học kỹ thuật; kỹ thuật chăn nuôi và phòng trừ dịch bệnh cho gia súc, gia cầm cho hàng ngàn lượt cán bộ, hội viên phụ nữ tham gia.

Chi đạo ra mắt thành lập HTX sản xuất và tiêu thụ rau an toàn xã Tiến Nông do nữ làm chủ, với 36 thành viên tham gia, nhằm hỗ trợ cho các thành viên HTX phát triển sản xuất theo quy trình VSATTP, xây dựng thương hiệu, góp phần xây dựng nông thôn mới.

Phối hợp tổ chức 3 lớp truyền thông về Chương trình nói không với sử dụng túi ni lông và nói không với rác thải nhựa cho trên 300 chị tham gia và cấp 300 cái làn nhựa như đơn vị Thọ Vực. Dân Lực, Minh Sơn

Chi đạo thành lập 23 mô hình trong đó 10 mô hình Chi hội phụ nữ tự quản VSATTP với trên 771 thành viên, 13 mô hình Chi hội kiểu mẫu 5 không, 3 sạch xây dựng nông thôn mới; điển hình đơn vị Dân Quyền, Đồng Tiến, An Nông, Thọ Dân.

Tiếp tục duy trì các loại hình CLB; 65 CLB gia đình hạnh phúc với 1.885 thành viên tham gia, 145 CLB phụ nữ phát triển kinh tế với 4.627 thành viên tham gia, 26 mô hình “Chi hội phụ nữ tự quản VSATTP” với 1.750 thành viên tham gia, 65 chi hội kiểu mẫu 5 không, 3 sạch, 16 CLB 5 không, 3 sạch với 976 thành viên tham gia.

Khai thác có hiệu quả nguồn vốn vay đầu tư cho sản xuất, kinh doanh. Dư nợ nguồn vốn Ngân hàng chính sách xã hội là: 378,450 tỷ đồng/185 tổ/7.360 thành viên vay vốn; dư nợ Ngân hàng Nông nghiệp và phát triển nông thôn là: 239,5 tỷ đồng/72 tổ/2.239 thành viên vay vốn; Dư nợ của tổ chức tài chính vi mô Thanh Hóa là: 8,6 tỷ đồng cho 547 thành viên vay ở 13 đơn vị. Dân Lý, Đồng Tiến, Minh Châu, Dân Lực, Dân Quyền, Bình Sơn, Thọ Thế, Hợp Thắng, An Nông, Thọ Tân, Thọ Phú, Thọ Vực, Minh Sơn. Dư nợ quỹ vệ sinh quay vòng là 468,06 triệu/85 hộ tại đơn vị Thị Trấn.

Giới thiệu cho 3.755 chị tham gia các lớp đào tạo học làm mi, may, đan may. Phối hợp tổ chức 22 lớp đào tạo nghề may, làm mi cho 585 chị trong đó Hội LHPN huyện phối hợp Trung tâm dạy nghề Hội LHPN tỉnh Thanh Hóa tổ chức 15 lớp sơ cấp nghề; trồng cây lương thực thực phẩm cho 450 chị tại xã Tiến Nông, Khuyến Nông, Nông Trường, Thị trấn Triệu Sơn.

Hội Phụ nữ cơ sở phối hợp tổ chức tập huấn về chuyển giao khoa học kỹ thuật được 66 lớp cho 12.895 chị tham gia nâng cao kỹ thuật trồng trọt, chăm sóc lúa, chăn nuôi phát triển kinh tế gia đình. Tổ chức 01 lớp tập huấn kỹ thuật trồng rau an toàn cho thành viên HTX sản xuất và tiêu thụ nông sản xã Dân lý cho 26 thành viên. Phối hợp tuyên truyền cho hội viên, phụ nữ và nhân dân được 329 chị đi xuất khẩu lao động tại Nhật Bản, A rập điển hình đơn vị xã Đồng Tiến, Hợp Lý, Dân Lý, Dân Quyền.

Phối hợp tổ chức tập huấn kỹ năng và giới thiệu sản phẩm Nets cho trên 90 chị tham gia, tạo điều kiện cho 75 chị khởi nghiệp, với 4 tháng doanh số bán hàng là: 985,424.000 đồng, có 01 chị xã Hợp Lý đăng ký mở Đại lý bán sản phẩm Nets.

Tiếp tục đẩy mạnh phát triển các mô hình như: Mô hình nuôi giun quế, làm chổi đót ở Thọ Sơn; HTX Nấm ở Vân Sơn; sản xuất rau sạch ở các xã (Dân Lý, Tiến Nông, Khuyến Nông) Nấm Sò, Mộc Nhi ở đơn vị Thọ Thế, Thọ Vực, Nông Trường, trồng các loại ăn quả như: ở đơn vị Hợp Thành, Hợp Lý, Thọ Tân, Thọ Bình, Dân Quyền đảm bảo tiêu chuẩn vệ sinh an toàn thực phẩm. Đẩy mạnh phát triển các mô hình như: Mô hình nuôi Thỏ Thị trấn Triệu Sơn; Chim Bò câu pháp ở Dân quyền, Gà đồi ở Thọ Bình, Bình Sơn bằng biện pháp như hỗ trợ vay vốn tạo việc làm, đào tạo kỹ năng khởi sự doanh nghiệp, kết nối thị trường tiêu thụ sản phẩm.

3. Bình đẳng giới trong lĩnh vực Giáo dục - Đào tạo

Nhiều đơn vị tiếp tục quan tâm đầu tư cho trung tâm học tập cộng đồng của xã, các nhà văn hóa thôn, tủ sách pháp luật thường xuyên tổ chức tổ chức các lớp học tập cộng đồng để phổ biến, hướng dẫn kiến thức làm ăn, ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất; Tổ chức các hoạt động tuyên truyền về Dân số sức khỏe môi trường, hoạt động Văn hóa thể thao nhằm nâng cao trình độ nhận thức cho nhân dân nói chung và phụ nữ nông thôn nói riêng.

Quan tâm tạo điều kiện cho nữ cán bộ chủ chốt cấp huyện được bồi dưỡng về Lý luận chính trị cao cấp, chương trình quản lý Nhà nước, chương trình tin học và đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn; các cán bộ, công chức là nữ cấp xã được tham gia các lớp Trung cấp lý luận chính trị, Trung cấp quản lý hành chính Nhà nước và hoàn thiện các tiêu chuẩn công chức cấp xã. Đến nay có 100% nữ chủ chốt cấp huyện có trình độ Đại học và trình độ Trung cấp lý luận chính trị trở lên, 100% được bồi dưỡng tin học và sử dụng máy tính thành thạo.

Tỷ lên nam, nữ biết chữ trên địa bàn 95,3%, trong đó tỷ lệ nữ biết chữ 94%. Đến nay huyện Triệu Sơn có 100% các xã, thị trấn đạt phổ cập Trung học cơ sở và phổ cập Mẫu giáo 5 tuổi, tỉ lệ học sinh nữ thi đỗ vào các trường trung cấp là 51%, Cao đẳng là 53 %, đại học là 48 %.

Đảm bảo 90% các đơn vị giáo dục đều có cán bộ nữ tham gia quản lý; 95% cán bộ, lãnh đạo là nữ được bồi dưỡng về chính trị, hành chính, quản lý Nhà nước.

4. Bình Đẳng giới trong lĩnh vực y tế, chăm sóc sức khỏe

Quyền bình đẳng cho phụ nữ trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe đã có sự chuyển biến tích cực và bảo đảm cho phụ nữ thực hiện tốt chức năng sinh con, nuôi dạy con và tham gia hoạt động xã hội. Công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân ngày càng được cải thiện, mạng lưới y tế cơ sở được củng cố và nâng cấp. Có 100% số trạm y tế có nữ hộ sinh hoặc y sĩ sản nhi.

Bệnh viện Đa khoa cùng với Trung tâm Y tế dự phòng huyện thường xuyên tổ chức các lớp truyền thông giáo dục cho cán bộ y tế xã, thôn. Phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện mở các lớp truyền thông Sức khỏe sinh sản cho phụ nữ có thai, tiêm phòng uốn ván cho trẻ em ở những độ tuổi theo quy định.

Đã mở chiến dịch khám sức khỏe cho phụ nữ, tư vấn chăm sóc sức khỏe sinh sản cho phụ nữ và cách chăm sóc trẻ sơ sinh. Thường xuyên khám sức khỏe định kỳ cho phụ nữ có thai. Tỷ lệ nữ tiếp cận với các dịch vụ y tế đạt 98%. 100% cơ sở y tế có nữ hộ sinh trung học hoặc y sĩ sản nhi. Trung tâm Y tế huyện, Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện mở Hội hạnh phúc tại các xã, hàng tháng tổ chức khám phụ khoa, đặt vòng, thực hiện các biện pháp kế hoạch hóa gia đình và phát thuốc điều trị cho chị em phụ nữ.

Tỷ lệ giới tính khi sinh: trẻ sơ sinh trai/trẻ sơ sinh gái là: 114/100người.

Tỷ lệ phụ nữ có thai được khám 98,5%.

Tỷ lệ phụ nữ có thai được khám đủ 3 lần đạt 95%.

Tỷ lệ bà mẹ sinh con tại cơ sở y tế hoặc có sự can thiệp của cán bộ y tế có chuyên môn kỹ thuật đạt 100%.

Tỷ lệ phụ nữ được chăm sóc sức khỏe sinh sản đạt 100%.

5. Bình đẳng giới trong lĩnh vực văn hoá, thông tin, gia đình

Cùng với phát triển kinh tế, công tác phát triển văn hóa, văn nghệ thể dục thể thao và phong trào xây dựng gia đình văn hóa được quan tâm chỉ đạo và triển khai đồng bộ. Các hoạt động tuyên truyền về vai trò của người phụ nữ trong gia đình, phòng chống bạo lực trong gia đình ngày càng được quan tâm...

Để bảo đảm cho việc tiếp cận và hưởng thụ bình đẳng nhu cầu thưởng thức văn hoá, Đài Truyền thanh - truyền hình huyện đã có các chuyên mục tuyên truyền, giáo dục về bình đẳng giới.

Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội triển khai mô hình "Xã, phường, thị trấn phù hợp với trẻ em" mang lại hiệu quả cao.

Duy trì hoạt động tốt các câu lạc bộ phòng chống bạo lực gia đình, 16 đội công tác xã hội tình nguyện; câu lạc bộ phòng chống tệ nạn xã hội, thiết lập đường dây nóng, địa chỉ Email về phòng, chống bạo lực gia đình tại các địa phương.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG VIỆC THI HÀNH LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Các kết quả đạt được

Sau 15 năm triển khai thực hiện Luật bình đẳng giới đã nhận được sự hưởng ứng tích cực của xã hội, của các tầng lớp nhân dân, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức trong thực hiện luật bình đẳng giới; từng bước thu hẹp khoảng cách giới và nâng cao vị thế của phụ nữ, góp phần hoàn thiện hiệu quả các chỉ tiêu trong Chiến lược, Chương trình quốc gia về bình đẳng giới của Chính phủ.

Việc đẩy mạnh tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về bình đẳng giới đã nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận và ủng hộ của cả hệ thống chính trị và người dân thực hiện Quyết định số 2351/QĐ-TTg, ngày 24/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh, Kế hoạch tuyên truyền Đại hội phụ nữ các cấp, hướng dẫn tuyên truyền công tác bầu cử Đại biểu Quốc hội khoá XIII và đại biểu HĐND các cấp.

Công tác cán bộ nữ trong 15 năm qua đã được cấp ủy Đảng, chính quyền từ huyện đến cơ sở quan tâm. Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ đã chủ động tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện uỷ xây dựng quy hoạch, đào tạo, đề bạt cán bộ nữ.

Thường trực Huyện uỷ, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các Đảng bộ, chi bộ trực thuộc quan tâm tạo nguồn quy hoạch nguồn cán bộ nữ tham gia đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp các cấp, bố trí hợp lý các chức danh chủ chốt Cấp ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Mặt trận tổ quốc, các đoàn thể, đặc biệt quan tâm đến cán bộ nữ, cán bộ trẻ có năng lực, cán

bộ là người dân tộc thiểu số, do đó tỷ lệ cán bộ nữ ngày càng được nâng lên cả về số lượng và chất lượng.

Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện đã ban hành Quy chế hoạt động và phân công trách nhiệm cụ thể cho các ngành và thành viên Ban chỉ đạo, phối hợp với các phòng, ban, ngành trên địa bàn huyện thực hiện việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng, tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch hoạt động của các cơ quan, đơn vị; Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới cho cán bộ, đảng viên và toàn thể nhân dân; hướng dẫn, tổ chức thực hiện các biện pháp thúc đẩy về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong ngành, lĩnh vực phụ trách. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn phối hợp với các ngành có liên quan tổ chức lồng ghép vấn đề bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ vào việc xây dựng và tổ chức thực hiện chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Những hạn chế, vướng mắc trong tổ chức triển khai thực hiện

Mặc dù đã đạt được những kết quả nhất định, song đến nay việc triển khai còn một số khó khăn như:

- Việc lồng ghép tuyên truyền mục tiêu bình đẳng giới với mục tiêu phát triển kinh tế xã hội, xã hội của huyện chưa rõ nét.

- Công tác lãnh, chỉ đạo thực hiện công tác bình đẳng giới ở một số đơn vị chưa được cấp ủy, chính quyền, các ngành, đoàn thể quan tâm đúng mức.

- Công tác quán triệt, tuyên truyền thực hiện chính của Đảng, Nhà nước về hoạt động Bình đẳng giới chưa thường xuyên, quá trình tổ chức thực hiện thiếu kiểm tra giám sát, sơ, tổng kết chương trình hành động dẫn đến hiệu quả đạt được chưa cao, chưa có giải pháp cụ thể trong từng mục tiêu.

- Hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ ở một số đơn vị vẫn còn mang tính hình thức; nội dung chưa phong phú.

- Một số thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ chưa chủ động tham mưu, đề xuất các giải pháp thực hiện, chưa thực sự phát huy trách nhiệm được giao.

3. Tính đồng bộ của Luật Bình đẳng giới với Hiến pháp năm 2013

Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt nam (sửa đổi) được Quốc hội thông qua ngày 28/11/2013 và có hiệu lực từ ngày 1/1/2014 quy định:

- Công dân nam, nữ bình đẳng về mọi mặt. Nhà nước có chính sách bảo đảm quyền và cơ hội bình đẳng giới.

- Nhà nước, xã hội và gia đình tạo điều kiện để phụ nữ phát triển toàn diện, phát huy vai trò của mình trong xã hội.

- Nghiêm cấm phân biệt đối xử về giới.

Bình đẳng giới trong Hiến pháp 2013 đã quy định sự Bình đẳng nam, nữ một cách toàn diện hơn, tổng quát hơn và tiến bộ hơn. Quy định nam nữ bình đẳng về mọi mặt trong tất cả các lĩnh vực. Đây không chỉ bình đẳng về quyền lợi mà còn bình đẳng về trách nhiệm, nghĩa vụ trong mọi lĩnh vực

V . ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Giải pháp nâng cao hiệu quả của thi hành Luật Bình đẳng giới

Cần có chính sách về bộ máy, tổ chức biên chế về Bình đẳng giới đến cơ sở; quan tâm và tăng cường hỗ trợ kinh phí cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Đẩy mạnh công tác truyền thông nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, làm rõ tác hại, nguyên nhân và nguy cơ của bạo lực.

Xây dựng kế hoạch tập huấn kỹ năng cho chị em để giúp phòng tránh bạo lực.

Tăng cường các hoạt động và vai trò của các câu lạc bộ có liên quan trực tiếp đến công tác bình đẳng giới do Hội liên hiệp phụ nữ chủ trì như: Câu lạc bộ không sinh con thứ 3, Câu lạc bộ phòng chống bạo lực gia đình, Câu lạc bộ gia đình hạnh phúc, Câu lạc bộ phụ nữ tự tin, Câu lạc bộ phụ nữ giúp nhau phát triển kinh tế.

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, chỉ đạo điều hành của chính quyền, phối hợp của các đoàn thể đẩy mạnh phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” để mỗi gia đình, mỗi cơ quan, đơn vị xây dựng phong trào phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới góp phần tạo điều kiện xây dựng gia đình văn hóa, xã hội văn minh. Tại gia đình, tổ nhân dân tự quản, cơ quan, đơn vị quan tâm giáo dục mọi thành viên luôn gương mẫu, chấp hành tốt các quy định trong gia đình, quy ước thôn, bản, nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị, thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tăng cường công tác giám sát, kiểm tra, kiên quyết xử lý các trường hợp vi phạm, không dung túng, bao che cho kẻ gây ra bạo lực.

Phối hợp tốt với các ban, ngành đẩy mạnh công tác tuyên truyền các hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ bằng nhiều hình thức như: Thông qua các hội nghị chuyên đề về bình đẳng giới hoặc lồng ghép triển khai thực hiện các nhiệm vụ kinh tế, chính trị của địa phương;

2. Các giải pháp mới được triển khai

- Nhằm tăng tỷ lệ nữ tham gia vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý; hàng năm Ban Thường vụ huyện ủy đã chỉ đạo các đảng bộ, chi bộ trực thuộc quán triệt sâu sắc quan điểm, nhận thức về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ, thường xuyên rà soát, xây dựng, bổ sung quy hoạch cán bộ nữ trong quy hoạch tổng thể cán bộ, việc quy hoạch phải gắn với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ nữ; Nâng cao nhận thức giới của người đứng đầu tạo bước đột phá trong bố trí, bổ nhiệm cán bộ nữ; biểu dương, khen thưởng đơn vị làm tốt về công tác cán bộ nữ...

Công tác Đại hội Đảng nhiệm kỳ 2020- 2025 và bầu cử Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021- 2026 và định hướng đến 2030, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo các Đảng bộ rà soát có quy định cụ thể về tỷ lệ nữ trong quy hoạch, bổ nhiệm, đưa cán bộ nữ vào những vị trí chủ chốt để tăng cơ hội trúng cử; Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ đã tham mưu cho cấp ủy, chính quyền

giới thiệu những cán bộ nữ ưu tú đưa vào quy hoạch, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng định kỳ nhằm tạo nguồn cán bộ nữ kế cận, chú trọng công tác tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sắp xếp, sử dụng cán bộ nữ; mạnh dạn giao việc cho cán bộ nữ; quan tâm, tạo điều kiện, cơ hội cho cán bộ nữ phát huy năng lực, sở trường. Hội Liên hiệp phụ nữ huyện chủ động tham mưu, giới thiệu, tạo nguồn cán bộ nữ, giới thiệu quần chúng ưu tú là nữ cho Đảng và tiếp tục phát huy vai trò nòng cốt trong công tác vận động phụ nữ, xây dựng củng cố tổ chức Hội cấp xã, thôn, bản vững mạnh.

Tăng cường công tác tuyên truyền, thực hiện, kiểm tra Luật bình đẳng giới.

Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ huyện lồng ghép các hoạt động của Hội với chương trình Vì sự tiến bộ của Phụ nữ .

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức trong cán bộ, Đảng viên và nhân dân. Thu hút sự tham gia của nam giới trong hoạt động kế hoạch hóa gia đình và phòng chống các bệnh lây nhiễm qua đường tình dục; tuyên truyền phòng chống HIV/AIDS.

Tăng cường chỉ đạo, củng cố bộ máy hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ. Nâng cao nhận thức về giới của đội ngũ cán bộ và đảm bảo nguồn lực cho hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Quan tâm đầu tư nâng cấp cơ sở y tế xã để có đủ năng lực cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe cơ bản. Tăng cường nhân lực, vật lực cho các trạm y tế đảm bảo Chăm sóc sức khỏe cho phụ nữ và trẻ em.

Thực hiện lồng ghép giới vào hoạt động chuyên môn nhằm tăng cơ hội và chất lượng lao động việc làm cho lao động nữ.

Nâng cao nhận thức về chăm sóc sức khỏe, tăng cường cung cấp dịch vụ và nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe cho phụ nữ, kế hoạch hóa gia đình.

3. Một số Kiến nghị, đề xuất

Bố trí đủ cán bộ làm công tác Bình đẳng giới tại các địa phương; hình thành đội ngũ cộng tác viên; tình nguyện viên tham gia công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Cần có sự phối hợp chặt chẽ hơn nữa trong công tác triển khai Bình đẳng giới giữa các ban, ngành, đoàn thể./.

Nơi nhận :

- Sở Lao động-TBXH (b/c);
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Quang Trung