

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức và đại biểu Hội đồng nhân dân xã nhiệm kỳ 2021 – 2026 huyện Triệu Sơn năm 2022

Thực hiện Quyết định số 5255/QĐ-UBND ngày 20/12/2021 của UBND tỉnh về việc giao dự toán thu ngân sách nhà nước trên địa bàn, thu, chi ngân sách địa phương và phân bổ dự toán chi ngân sách địa phương năm 2022, tỉnh Thanh Hóa; Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 03/3/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và đại biểu HĐND cấp huyện, cấp xã nhiệm kỳ 2021-2026 tỉnh Thanh Hóa năm 2022; Công văn số 463/SNV-CCVC ngày 15/3/2022 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC giai đoạn 2022-2025; CBCCVC và đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã, nhiệm kỳ 2021 - 2026 năm 2022.

UBND huyện Triệu Sơn ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và đại biểu Hội đồng nhân dân xã nhiệm kỳ 2021-2026 huyện Triệu Sơn năm 2022 với các nội dung chính như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân và phát triển kinh tế - xã hội của huyện; nâng cao toàn diện chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới;

- Trang bị, cập nhật kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động cho đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2021 - 2026 nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng nhân dân xã nhiệm kỳ 2021 - 2026 trên địa bàn huyện.

- Xác định rõ nội dung, nhiệm vụ cụ thể, thời gian thực hiện và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu:

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

- Cân đối, bố trí đủ nguồn lực, bảo đảm kinh phí cho công tác đào tạo, bồi

dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã thuộc thẩm quyền quản lý; đa dạng hóa nguồn kinh phí thực hiện đào tạo, bồi dưỡng.

- Tổ chức có hiệu quả, đảm bảo tiến độ các lớp đào tạo, bồi dưỡng đã được tỉnh phê duyệt theo Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 03/3/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh và Quyết định số 5255/QĐ-UBND ngày 20/12/2021 của UBND tỉnh.

- Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải nêu cao tinh thần, ý thức trách nhiệm để hoàn thành nhiệm vụ học tập; khuyến khích tinh thần tự học tập, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG

1. Các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên

1.1. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ

Tổ chức 03 lớp gồm có:

+) Lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước về xây dựng nông thôn mới nâng cao, nông thôn mới kiểu mẫu cho cán bộ, công chức xã, thị trấn có liên quan trên địa bàn huyện;

+) Lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước cho người hoạt động không chuyên trách xã, thị trấn trên địa bàn huyện;

+) Lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác quản lý nhà nước về tôn giáo cho đội ngũ cán bộ, công chức có liên quan trên địa bàn huyện.

1.2. Các nội dung khác

Các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý. Các nhiệm vụ đột xuất khác được Chủ tịch UBND tỉnh, UBND huyện giao.

2. Bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2021 - 2026

2.1. Tài liệu bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã, nhiệm kỳ 2021 - 2026

Thực hiện trên cơ sở chương trình, tài liệu bồi dưỡng Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2021 - 2026 đã được UBND tỉnh ban hành đưa vào sử dụng.

2.2. Tổ chức bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã

- Số lượng: 838 đại biểu/34 xã, thị trấn;
- Số lớp: 08 lớp (mỗi lớp từ 100 đến 105 học viên);
- Thời lượng bồi dưỡng: 03 ngày/01 lớp.

3. Thời gian, địa điểm

- *Thời gian:*

+) Dự kiến hoàn thành việc tổ chức các lớp bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2021 - 2026 trước tháng 7/2022;

+) Dự kiến hoàn thành việc tổ chức các nội dung đào tạo, bồi dưỡng khác trước tháng 11/2022.

- *Địa điểm:* Tại Trung tâm Chính trị huyện Triệu Sơn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch tổ chức các lớp bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức và đại biểu Hội đồng nhân dân xã nhiệm kỳ 2021 – 2026 huyện Triệu Sơn năm 2022; Chuẩn bị các điều kiện cần thiết để tổ chức các lớp bồi dưỡng đảm bảo đúng đối tượng, đúng tiến độ, hiệu quả, chất lượng;

- Phối hợp với các phòng chuyên môn các sở, ban ngành cấp tỉnh, Trường Chính trị tỉnh và các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng đủ tiêu chuẩn tổ chức mở lớp bồi dưỡng theo quy định.

- Tổng hợp, báo cáo Chủ tịch UBND huyện, Sở Nội vụ về kết quả tổ chức các lớp bồi dưỡng theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch:

- Phối hợp với phòng Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc quản lý, sử dụng, bố trí thanh quyết toán kinh phí đào tạo theo Kế hoạch này đảm bảo đúng quy định.

3. Trưởng các phòng, ban chuyên môn; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn:

Triển khai Kế hoạch này đến cán bộ, công chức thuộc phạm vi quản lý; cử cán bộ, công chức và tạo điều kiện để cán bộ, công chức tham dự các lớp bồi dưỡng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức và đại biểu Hội đồng nhân dân xã nhiệm kỳ 2021 - 2026 huyện Triệu Sơn năm 2022. Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- TTHU, TT HĐND;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban, đơn vị liên quan;
- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Vũ Đức Kính