

Số: /QĐ-UBND

Triệu Sơn, ngày tháng 3 năm 2022

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế  
nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức,  
người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ**

**ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN TRIỆU SƠN**

*Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật tổ chức Chính phủ và Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;*

*Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức;*

*Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;*

*Căn cứ Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND ngày 22/02/2022 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Quy định phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa;*

*Xét đề nghị của Trưởng Phòng Nội vụ huyện Triệu Sơn.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ban hành kèm theo Quyết định số 2522/QĐ-UBND ngày 23/7/2014 của UBND huyện Triệu Sơn.

1. Sửa đổi, bổ sung Điểm b, Khoản 1, Điều 2 như sau:

“Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập có thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang”.

2. Sửa đổi Khoản 3, Điều 3 như sau:

“Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ”.

3. Sửa đổi Khoản 3, Điều 4 như sau:

“Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất (*do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ liên quan đến công tác chuyên môn, nhiệm vụ được giao*) mà cán bộ, công chức, viên chức đạt được trong suốt thời gian giữ bậc lương và không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ”.

4. Sửa đổi, bổ sung Khoản 2, Điều 7 như sau:

“Trường hợp có 02 người đạt tiêu chuẩn ngang nhau trở lên nhưng chỉ tiêu không đủ nâng cho tất cả thì ưu tiên theo thứ tự sau:

- a) Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chưa được nâng lương trước thời hạn lần nào;
- b) Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có số năm công tác nhiều hơn;
- c) Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có tuổi cao hơn;
- d) Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có số lần được khen thưởng nhiều hơn trong thời gian giữ bậc lương;
- đ) Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động là nữ;
- e) Trường hợp xét hết các thứ tự ưu tiên từ (a) đến (đ) theo quy định tại khoản này vẫn không xác định được thì do Hội đồng xét nâng lương của cơ quan, đơn vị quyết định”.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các nội dung khác giữ nguyên như Quyết định số 2522/QĐ-UBND ngày 23/7/2014 của UBND huyện.

Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng phòng Nội vụ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và các ông, bà có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3 QĐ;
- TT Huyện ủy; TT HĐND;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, đơn vị thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các trường: MN, TH, TH&THCS, THCS, TT GDNN-GDTX huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Vũ Đức Kính**