

Số: /BC-UBND

Triệu Sơn, ngày tháng 02 năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021**

Thực hiện Công văn số 173/SNV-CCVC ngày 21/01/2021 của Sở Nội vụ tỉnh về việc báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021. UBND huyện Triệu Sơn báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

#### **I. KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM 2021**

##### **1. Báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng thực hiện các Đề án, Chương trình, Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định**

Thực hiện Quyết định số 5399/QĐ-UBND ngày 19/12/2020 của UBND tỉnh về việc giao dự toán thu ngân sách nhà nước trên địa bàn, thu, chi ngân sách địa phương và phân bổ dự toán chi ngân sách địa phương năm 2021; Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 02/02/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh Thanh Hóa năm 2021. UBND huyện đã ban hành một số văn bản:

Kế hoạch số 1721/KH-UBND ngày 24/3/2021 về việc tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng năm 2021; Quyết định số 6557/QĐ-UBND ngày 29/10/2021 về việc mở lớp bồi dưỡng cho cán bộ, công chức cấp xã, cấp huyện năm 2021; Quyết định số 6718/QĐ-UBND ngày 02/11/2021 về việc thành lập Ban quản lý các lớp bồi dưỡng cho cán bộ, công chức cấp xã, huyện năm 2021;

Ngày 02/11/2021, UBND huyện đã có Công văn số 5991/UBND-NV gửi Trường Văn hóa Thể Thao và Du lịch Thanh Hóa về việc đề nghị phối hợp mở lớp bồi dưỡng cho cán bộ, công chức trên địa bàn huyện năm 2021. Đồng thời ban hành Công văn triệu tập cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng theo kế hoạch. Đến ngày 18/11/2021, UBND huyện đã hoàn thành 03 lớp bồi dưỡng theo kế hoạch đề ra<sup>1</sup>.

##### **2. Thống kê kết quả năm 2021 và dự kiến kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022.**

- Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức ở trong nước năm 2021 (có Biểu mẫu BM -07/ĐT gửi kèm theo);

---

<sup>1</sup> Lớp bồi dưỡng kiến thức về thực hiện Đề án “Văn hóa công vụ” cho cán bộ, công chức trên địa bàn huyện; Lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cải cách hành chính, kỷ luật, kỷ cương hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành lãnh đạo, quản lý và vận hành chính phủ điện tử cho cán bộ, công chức trên địa bàn huyện và Lớp bồi dưỡng nghiệp vụ thi đua khen thưởng cho cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện

- Kết quả đào tạo, bồi dưỡng viên chức trong nước năm 2021 (có Biểu mẫu BM -08/ĐT gửi kèm theo);

- Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý trong nước năm 2021 (có Biểu mẫu BM -09/ĐT gửi kèm theo);

- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức ở trong nước năm 2022 (có Biểu mẫu BM -11/ĐT gửi kèm theo);

- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức ở trong nước năm 2022 (có Biểu mẫu BM -12/ĐT gửi kèm theo);

- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý ở trong nước năm 2022 (có Biểu mẫu BM -13/ĐT gửi kèm theo);

- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân ở trong nước năm 2022 (có Biểu mẫu BM -14/ĐT gửi kèm theo);

- Số lượt cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng năm 2021 (Biểu số 0207.N/BNV-CBCCVC ban hành theo Thông tư số 03/2018/TT-BNV);

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Được sự quan tâm của Huyện ủy, HĐND, UBND huyện, phần lớn cán bộ, công chức, viên chức đều nhận thức được tầm quan trọng và lợi ích của việc đào tạo, bồi dưỡng đó là nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ vừa đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong quá trình thực thi nhiệm vụ được giao vừa đáp ứng yêu cầu của quá trình đổi mới.

### **2. Khó khăn, vướng mắc**

- Do tình hình dịch bệnh COVID-19 diễn biến phức tạp nên hình thức tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng chủ yếu tổ chức trực tuyến thông qua công cụ họp trực tuyến Zoom. Cán bộ, công chức, viên chức vẫn chưa quen cách học online, thiếu tập trung; tương tác giữa giảng viên và học viên bị hạn chế; tốc độ đường truyền đôi lúc không ổn định bài giảng cũng bị gián đoạn, phương pháp này không phù hợp với những cán bộ, công chức, viên chức đã có tuổi nên hiệu quả đạt được chưa cao.

- Chỉ tiêu cấp trên phê duyệt cho đơn vị về đào tạo lý luận chính trị vẫn còn ít so với kế hoạch và nhu cầu thực tế đào tạo, bồi dưỡng của CBCCVC trên địa bàn huyện.

- Nhu cầu được nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ ngày càng cao nhưng do nguồn kinh phí còn hạn hẹp. Đối với CBCCVC có nguyện vọng được tham gia các khóa đào tạo vừa làm vừa học, cá nhân tự túc kinh phí học tập, UBND huyện cũng đã tạo điều kiện cho tham gia, tuy nhiên chưa đánh giá được chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức sau đào tạo.

### **III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

1. Tiếp tục mở thêm các lớp bồi dưỡng kiến thức hội nhập, kỹ năng chuyên môn, kỹ năng hành chính, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của CBCCVV theo từng vị trí việc làm nhất là cán bộ, công chức cấp cơ sở để phục vụ kịp thời công cuộc cải cách hành chính, hội nhập kinh tế ngày càng sâu rộng.

2. Thường xuyên công khai các Chương trình, kế hoạch, thông báo về đào tạo, bồi dưỡng để CBCCVV chủ động sắp xếp thời gian, công việc, lựa chọn hình thức đào tạo, bồi dưỡng phù hợp.

Trên đây là Báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021 của UBND huyện Triệu Sơn báo cáo Sở Nội vụ để tổng hợp./.

***Nơi nhận:***

- Như trên (b/c);
- Lưu: VT, NV.

**CHỦ TỊCH**

**Vũ Đức Kính**