

Số: /BC-UBND

Triệu Sơn, ngày tháng 02 năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết thực hiện Quyết định số 105/QĐ-TW ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm giới thiệu cán bộ ứng cử

Thực hiện Công văn số 220/SNV-TCBC ngày 28/01/2022 của Sở Nội vụ Thanh Hóa về việc báo cáo sơ kết việc thực hiện Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị, UBND huyện Triệu Sơn báo cáo như sau:

I. TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN QUY ĐỊNH SỐ 105-QĐ/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ

1. Việc lãnh đạo, quán triệt, cụ thể hóa:

Thực hiện Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Ủy ban nhân huyện Triệu Sơn đã quán triệt, chỉ đạo thực hiện việc phân cấp quản lý cán bộ và quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử đảm bảo theo quy định. Quán triệt nghiêm túc các quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh và của Ban Thường vụ Huyện ủy. Việc phân cấp quản lý, cán bộ, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử được thực hiện đúng quy trình. Các nội dung Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị được Ban Thường vụ Huyện ủy triển khai quán triệt đầy đủ đến các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc. Nhìn chung việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai, quán triệt thực hiện Quy định số 105-QĐ/TW đã được cấp ủy từ huyện đến cơ sở thực hiện nghiêm túc, nhận thức của các cấp ủy, các tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên đều có chuyển biến, xác định đúng vị trí, vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác cán bộ trong đó chủ trọng đến việc phân cấp quản lý, công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm cán bộ quản lý các cấp.

2. Kết quả thực hiện:

Công tác đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ. Việc bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử tiếp tục được đổi mới, mở rộng dân chủ, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành nhiều văn bản liên quan đến công tác cán bộ trong các nhiệm kỳ như: Quyết định số 3470/QĐ-HU ngày 21/9/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc ban hành quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ và quy chế bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử; Quyết định số 5938- QĐ/HU, ngày 28/4/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy Triệu Sơn ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; Quyết định số 5939/QĐ-HU ngày 28/4/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc ban hành quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ và quy chế bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử; Quyết định số 526-QĐ/HU, ngày 17/9/2016 của Ban Thường vụ Huyện ủy về ban hành Đề án luân chuyển cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đến năm 2020; Từ năm 2016 đến

2021 đã thực hiện có hiệu quả việc điều động, luân chuyển, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý. Thực hiện có hiệu quả việc bố trí cán bộ, các bộ chủ chốt xã, thị trấn không phải là người địa phương nhiệm kỳ 2015-2020 có 30/34 xã, thị trấn.

Trong nhiệm kỳ 2015-2020, đặc biệt là sau khi có Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Huyện ủy, UBND huyện đã tập trung lãnh đạo chỉ đạo, cụ thể hóa Quy định của TW, chỉ đạo thực hiện nhất thể hóa bí thư kiêm trưởng thôn. Cấp huyện đã thực hiện chủ trương bố trí Trưởng Ban Dân vận Huyện ủy đồng thời là Chủ tịch Ủy ban MTTQ huyện; Trưởng Ban Tuyên giáo đồng thời là Giám đốc Trung tâm Chính trị huyện.

Công tác rà soát, bổ sung quy hoạch được tiến hành thường xuyên. Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Quyết định số 5530-QĐ/HU ngày 26/9/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy huyện Triệu Sơn về việc phê duyệt bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các trường mầm non, tiểu học, THCS, tiểu học và THCS nhiệm kỳ 2020-2025; Quyết định số 5534-QĐ/HU ngày 26/9/2019 về việc phê duyệt bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị trực thuộc UBND huyện nhiệm kỳ 2020-2025. Việc rà soát, bổ sung quy hoạch được thực hiện đồng bộ từ dưới lên, vừa “động”, vừa “mở”; thông qua đánh giá cán bộ chú trọng phát hiện để đưa vào quy hoạch những nhân tố mới có triển vọng. Số lượng nguồn quy hoạch cấp ủy các cấp ít nhất 1,5 lần, Thường vụ cấp ủy từ 1,5 đến 2 lần; mỗi chức danh chủ chốt quy hoạch từ 02-04 người, mỗi người quy hoạch không quá 03 chức danh.

Công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức luôn được quan tâm, đổi mới, tránh hình thức, đánh giá làm cơ sở, tiền đề cho thực hiện việc đào tạo, quy hoạch, bố trí, sắp xếp phù hợp với năng lực, sở trường, phát huy thế mạnh. Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành hướng dẫn về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo quản lý, đảng viên và cá nhân cán bộ lãnh đạo quản lý. Kết quả đánh giá, xếp loại của các đơn vị được công bố công khai làm cơ sở để xét thi đua khen thưởng, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, sắp xếp và bố trí cán bộ.

Công tác kiểm tra được chú trọng triển khai thực hiện; quán triệt các quy định của Trung ương như: Quy định số 30-QĐ/TW, ngày 26-7-2016 của Ban Chấp hành Trung ương quy định thi hành Chương VII và Chương VIII Điều lệ Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng; Quy định số 86-QĐ/TW, ngày 01-6-2017 của Bộ Chính trị về giám sát trong Đảng; Quy định số 102-QĐ/TW, ngày 15-11-2017 của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm; Quy định số 109-QĐ/TW, ngày 03-01-2018 của Ban Bí thư về công tác kiểm tra của tổ chức đảng đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên; Quy định số 01-QĐ/TW, ngày 10-5-2018 của Bộ Chính trị trách nhiệm và thẩm quyền của UBKT trong công tác phòng, chống tham nhũng; Quy định số 195-QĐ/TW, ngày 18-6-2019 của Ban Bí thư về chỉ đạo của UBKT cấp trên đối với UBKT cấp dưới trong công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng. Ban Thường vụ Huyện ủy đã Ban hành Chỉ thị số 09-CT/HU, ngày 31/10/2016 về nâng cao chất lượng công tác kiểm

tra, giám sát của cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp trong Đảng bộ. Nhiệm kỳ 2020 – 2025 đã ban hành Chương trình số 06 -CT/HU về công tác kiểm tra, giám sát toàn khóa của Ban Thường vụ Huyện ủy và Chương trình kiểm tra giám sát hàng năm của cấp ủy và UBKT Huyện ủy sát với tình hình thực tế tại địa phương.

Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát kỷ luật của Đảng, hàng năm đều tổ chức các đoàn đi kiểm tra, giám sát các xã, thị trấn, các cơ quan đơn vị trên địa bàn huyện với mục đích làm cho các cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, Chính sách pháp luật của Nhà nước, đồng thời khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

Qua 4 năm thực hiện Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, cụ thể hóa, triển khai thực hiện Quy định số 105 kịp thời, đồng thời xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả quy định nhằm đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của các ban Đảng, chính quyền, Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể; tăng cường vai trò, trách nhiệm lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp về công tác cán bộ, đảm bảo công tác cán bộ được thực hiện nghiêm túc, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Quán triệt quy định của Đảng, UBND huyện đã tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc, đổi mới trong phương thức lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ, làm tốt công tác quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, đảm bảo cán bộ tham gia Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội đảm bảo về trình độ, phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Cấp ủy từ huyện đến cơ sở xác định rõ vị trí, vai trò, trách nhiệm của mình, không ngừng đổi mới nội dung hoạt động, nâng cao chất lượng, hiệu quả trong tổ chức cán bộ, kịp thời triển khai quán triệt, cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ đảm bảo tính thống nhất, toàn diện dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng.

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân (chủ quan, khách quan)

Một số cấp ủy, chính quyền cơ sở chưa phát huy được tính chủ động sáng tạo trong công tác cán bộ. Hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền cơ sở một số nơi còn hạn chế.

Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của một số tổ chức cơ sở đảng, trách nhiệm nêu gương của một số cán bộ, đảng viên còn hạn chế. Một số cán bộ, năng lực lãnh đạo, điều hành hạn chế, thiếu khả năng dự báo, việc nắm bắt và xử lý những vấn đề phức tạp, nảy sinh còn lúng túng.

Một số cấp ủy chưa tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng, còn tình trạng cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật của Đảng,

pháp luật của Nhà nước nhưng chậm được phát hiện, ngăn chặn kịp thời; số lượng các cuộc kiểm tra, giám sát chuyên đề còn ít. Một số cấp ủy, chính quyền xã, thị trấn chưa quan tâm đúng mức về công tác quản lý, quy hoạch cán bộ; vẫn xảy ra tình trạng cán bộ được giới thiệu ứng cử nhưng uy tín thấp, không được sự tín nhiệm của nhân dân.

Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm trên chủ yếu là do việc cụ thể hóa, chỉ đạo, điều hành ở một số cấp ủy, chính quyền còn chậm, có mặt chưa quyết liệt; một số Ủy viên Ban Chấp hành, người đứng đầu cơ quan, địa phương tinh thần trách nhiệm chưa cao, phong cách, lề lối làm việc chậm đổi mới, chưa thích ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, làm ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả lãnh đạo chung. Công tác chỉ đạo, theo dõi, kiểm tra, tổ chức thực hiện của một số cấp ủy đối với công tác cán bộ còn thiếu sáng tạo, chưa nghiêm túc nên có những hạn chế, khuyết điểm chưa được khắc phục kịp thời.

3. Bài học kinh nghiệm: Từ thực tiễn triển khai và những kết quả đạt được trong 4 năm thực hiện Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị, có thể rút ra một số kinh nghiệm sau:

Một là, phải chú trọng quán triệt nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên về vị trí, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong công tác cán bộ. Trong triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, mỗi tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể phải thực sự nghiêm túc quán triệt, thực hiện đúng quy định của Đảng về công tác cán bộ, thực sự coi công tác cán bộ là “then chốt” của nhiệm vụ “then chốt”. Công tác cán bộ phải luôn đặt dưới sự lãnh đạo toàn diện của Đảng.

Hai là, phải tạo sự phối hợp đồng bộ của cả hệ thống chính trị từ trên xuống dưới, phát huy sự lãnh đạo của tổ chức Đảng, điều hành của chính quyền; thường xuyên đổi mới nội dung, cải tiến phương thức hoạt động, giữ vững nguyên tắc, quy trình tổ chức thực hiện phân cấp phân quyền, giới thiệu, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ đảm bảo khách quan, dân chủ, đúng pháp luật.

Ba là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định về công tác cán bộ đồng thời đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ các cấp đủ năng lực trình độ, ngang tầm nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

Đề nâng cao chất lượng hiệu quả Quy định số 105-QĐ/TW trong thời gian tới cần quan tâm một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Tiếp tục quán triệt và tổ chức thực hiện hiệu quả Quy định số 105-QĐ/TW và các quy định của Tỉnh ủy, Huyện ủy về công tác cán bộ; tham mưu xây dựng mới và sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định, chỉ thị, kết luận của BTV Huyện ủy trong các khâu của công tác cán bộ, tạo hành lang pháp lý để thực hiện đồng bộ, nhất quán các nội dung liên quan.

2. Tham mưu xây dựng bộ tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức theo hướng gắn chặt với việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ. Lấy chất lượng, hiệu quả, sản phẩm công việc làm thước đo chủ yếu. Phương thức đánh giá phải bổ sung những

yếu tố định lượng, thời gian hoàn thành công việc, tỷ lệ xử lý thỏa đáng tình huống và những giải pháp đổi mới, sáng tạo trong giải quyết công việc.

3. Tiếp tục thực hiện chủ trương luân chuyển cán bộ, nhất là cán bộ trẻ theo Kết luận của Tỉnh ủy, Huyện ủy bằng các kế hoạch cụ thể theo từng năm, từng giai đoạn, có đánh giá, sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm. Xây dựng bộ tiêu chí để đánh giá cán bộ trước, trong và sau luân chuyển. Hằng năm, cần xây dựng kế hoạch cụ thể về đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ các cấp với phương châm “bổ sung kiến thức, nâng cao trình độ mọi mặt; bồi dưỡng toàn diện về kỹ năng; định kỳ cập nhật kiến thức mới theo từng nhóm đối tượng”, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ nữ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trước mắt và lâu dài.

4. Tạo môi trường, điều kiện làm việc thuận lợi và xây dựng cơ chế khuyến khích cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền; kiên quyết sàng lọc không để những người năng lực, uy tín, phẩm chất kém “lọt” vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát và xử lý kỷ luật nghiêm minh đối với các trường hợp cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật đảng và pháp luật của Nhà nước, quan liêu, tham nhũng, gây mất đoàn kết nội bộ, giảm lòng tin với nhân dân.

5. Xây dựng cơ chế và ban hành các quy định để cán bộ thực sự gắn bó mật thiết với nhân dân; phát huy vai trò của mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, nhân dân trong giám sát và xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp. Chú trọng nâng cao chất lượng của cơ quan tham mưu về công tác cán bộ. Xây dựng đội ngũ làm công tác tổ chức - cán bộ bảo đảm phẩm chất, năng lực, thực sự “đoàn kết, trung thành, trung thực, trong sáng, gương mẫu, tinh thông, chuyên nghiệp”.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Trên cơ sở Quy định số 105-QĐ/TW của Bộ Chính trị, cần thể chế hoá thành các quy định mang tính pháp lý để thuận lợi trong triển khai thực hiện, đảm bảo tính đồng bộ trong lãnh đạo chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác cán bộ.

Trên đây là báo cáo sơ kết triển khai thực hiện Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị, Ủy ban nhân dân huyện Triệu Sơn kính báo cáo Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Vũ Đức Kính

UBND HUYỆN TRIỆU SƠN

Phụ lục 1: BIỂU TỔNG HỢP SỐ LIỆU VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ
(Từ ngày 19/12/2017 đến tháng 12/2021)

TT	Tiêu chí	Cán bộ diện BTV Tỉnh ủy quản lý	Cán bộ diện BCS Đảng UBND Tỉnh ủy quản lý	Cán bộ diện Sở, ngành quản lý
I	Đánh giá cán bộ	13		
II	Thực hiện quy hoạch luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử			
1	Số lượt cán bộ được quy hoạch	39		
2	Số lượt cán bộ được luân chuyển	4		
3	Số lượng cán bộ được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử.			
	<i>Bổ nhiệm</i>	2		
	<i>Giới thiệu ứng cử</i>	6		
III	Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ			
1	Số lượng cán bộ được đào tạo chuyên môn	0		
2	Số lượng cán bộ được đào tạo lý luận chính trị	0		
3	Số lượng cán bộ được bồi dưỡng, tập huấn	10		
IV	Thực hiện chế độ, chính sách cán bộ			
V	Khen thưởng, kỷ luật			
1	Khen thưởng			
	Huân, huy chương	3		
	Danh hiệu vinh dự nhà nước			
	Bằng khen, giấy khen	22		

2	Kỷ luật	0		
	Khiển trách			
	Cảnh cáo			
	Cách chức			
	Khai trừ			
	Tổng số			