

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện chính sách khuyến khích, hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017-2021**

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và xã hội tỉnh Thanh Hoá

Trong những năm qua huyện Triệu Sơn đã tập trung quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt đến các phòng, ban, ngành đoàn thể của huyện, các xã, thị trấn tập trung và xúc tiến mạnh mẽ đến vấn đề giải quyết việc làm cho lao động nông thôn, trong đó đặc biệt quan tâm đến công tác Xuất khẩu lao động có thời hạn ở nước ngoài, huyện coi đây là một trong các chỉ tiêu quan trọng, trong 27 chỉ tiêu về phát triển kinh tế - xã hội mà Nghị quyết huyện Đảng bộ cũng như Nghị quyết Hội đồng nhân huyện Triệu Sơn khóa XVII đã đề ra.

Vấn đề giải quyết việc làm và xuất khẩu lao động là một trong các mục tiêu cơ bản góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập cho các hộ gia đình và xóa nghèo bền vững, đồng thời góp phần làm tăng thêm nguồn thu nhập ngoại tệ cho nền kinh tế của huyện nhà, góp phần ổn định và nâng cao đời sống nhân dân.

#### **1. Công tác triển khai thực hiện.**

Hàng năm huyện đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các phòng, ngành chức năng như: Ngân hàng Nông nghiệp huyện, Ngân hàng chính sách xã hội huyện, Phòng lao động - TB&XH huyện, các xã, thị trấn triển khai thực hiện các văn bản của cấp trên, tạo điều kiện cho người lao động được vay vốn khi tham gia công tác xuất khẩu lao động có thời hạn ở nước ngoài, người lao động sau khi tham gia xuất khẩu lao động lần đầu được hướng dẫn lập hồ sơ để được hỗ trợ cơ chế khuyến khích, mức hỗ trợ 3.000.000 đồng/lao động theo đúng quy định của tỉnh.

Bên cạnh đó hàng năm huyện Triệu Sơn đã thường xuyên chỉ đạo các phòng ban chức năng, phối hợp chặt chẽ với Sở lao động - Thương binh và xã hội để nắm bắt tình hình thị trường lao động, theo dõi, giám sát chặt chẽ các Công ty, doanh nghiệp trong việc tuyển dụng và xuất khẩu lao động, chỉ đạo các xã, thị trấn phối hợp chặt chẽ với các công ty, doanh nghiệp tổ chức tư vấn hướng dẫn, định hướng cho người lao động lựa chọn ngành nghề phù hợp, để tham gia vào các thị trường lao động, thường xuyên tuyên truyền trên hệ thống loa truyền thanh của huyện, xã về các đơn hàng, thị trường lao động, lồng ghép vào các chương trình hội nghị thôn, hội nghị của các tổ chức chính trị xã hội để người lao động biết và tham gia xuất khẩu lao động.

## **2. Những kết quả đã triển khai thực hiện.**

- Trong những năm qua Công tác xuất khẩu lao động có kỳ hạn ở nước ngoài trên địa bàn huyện Triệu Sơn đã trở thành việc làm thường xuyên của các cấp uỷ Đảng, chính quyền, các ngành, đoàn thể từ huyện đến các xã, thị trấn, đã tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động tìm kiếm việc làm dễ dàng hơn, người lao động đã nhận thức rõ hơn về vấn đề việc làm và phát triển kinh tế trong thời kỳ hội nhập kinh tế Quốc tế.

- Hàng năm huyện đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch, ban hành Quyết định, giao chỉ tiêu về giải quyết việc làm gắn với xuất khẩu lao động cho các xã, thị trấn ngay từ đầu năm kế hoạch, để các xã, thị trấn lập kế hoạch chi tiết triển khai đến các thôn, tổ dân phố và tổ chức thực hiện kết quả như sau:

- + Năm 2017 số lao động tham gia xuất khẩu được: 431/400, KH;
- + Năm 2018 số lao động tham gia xuất khẩu được: 450/400, KH;
- + Năm 2019 số lao động tham gia xuất khẩu được: 435/400, KH;
- + Năm 2020 số lao động tham gia xuất khẩu được: 330/400 KH;
- + Năm 2021 số lao động tham gia xuất khẩu được khoảng trên 100 lao động.

Thị trường mà người lao động tham gia lựa chọn để xuất khẩu trên địa bàn toàn huyện chủ yếu là thị trường Nhật Bản, Đài loan, Hàn Quốc, Nga, Bungari..

Chất lượng lao động ngày càng được nâng lên, người lao động được tập huấn, hướng nghiệp, tư vấn và học tiếng, học nghề thông qua các Công ty đào tạo hoặc tự học để tìm kiếm việc làm nên khi được các công ty tuyển dụng chất lượng đều được bảo đảm tốt, các công ty, doanh nghiệp trong quá trình đào tạo và đưa lao động sang nước ngoài đều thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật "Người lao động Việt Nam đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng", các chế độ tiền công, tiền lương của người lao động tại nước ngoài đều được bảo đảm, không có tình trạng lao động nào trên địa bàn phản ánh bị (lừa gạt), qua theo dõi cho thấy mức lương bình quân của mỗi lao động làm việc tại Nhật Bản là khoảng 25 - 28 triệu đồng; mức lương của lao động tại Đài Loan khoảng 20 - 25 triệu đồng; mức lương của lao động tại Hàn Quốc khoảng 40 - 50 triệu đồng.. Mức tiền công, tiền lương của người lao động cao hay thấp còn phụ thuộc vào các đơn hàng, vị trí làm việc của các công ty có nhiều việc làm, làm thêm giờ...

Trên thực tế hiện nay, lợi thế của các thị trường thu hút được nhiều lao động, cũng như người lao động có điều kiện thuận lợi và dễ tham gia xuất khẩu lao động, đồng thời mang tính ổn định về việc làm cũng như thu nhập của người lao động, thì thị trường Nhật Bản vẫn là nước đang chiếm lợi thế để thu hút nguồn lực lao động của Việt Nam nói chung và huyện Triệu Sơn nói riêng.

Một số điểm quan trọng mà người lao động chủ động tham gia xuất khẩu vào thị trường Nhật Bản đó là: thị trường có việc làm cho người lao động ổn định, thu nhập ổn định, giá chi phí cho mỗi lao động khi đi xuất khẩu lao động có kỳ hạn ở nước ngoài mức độ phù hợp với điều kiện kinh tế của người lao động, khi có nhu cầu đi xuất khẩu lao động trong giai đoạn hiện nay.

### **Tình hình thực hiện hỗ trợ cơ chế khuyến khích của tỉnh**

Thực hiện cơ chế khuyến khích hỗ trợ cho người tham gia đi xuất khẩu lao động theo Nghị quyết số: 45/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh; Quyết định số: 869/2017/QĐ-UBND ngày 24/03/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến năm 2021. UBND huyện Triệu Sơn đã tập trung chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc, kết quả như sau:

- + Năm 2017 đã thực hiện chi trả cho: 336 lao động = 1.008.000.000 đồng;
- + Năm 2018 đã thực hiện chi trả cho: 250 lao động = 750.000.000 đồng;
- + Năm 2019 đã thực hiện chi trả cho: 350 lao động = 1.050.000.000 đồng;
- + Năm 2020 đã thực hiện chi trả cho: 292 lao động = 876.000.000 đồng;
- + Năm 2021 đã thực hiện chi trả cho 72 lao động = 216.000.000 đồng.

Tổng cộng sau 5 năm đã thực hiện (2017-2021) Nghị quyết số: 45/2016/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh và Quyết định số: 869/2017/QĐ-UBND của UBND tỉnh, huyện đã chi trả cho: **1.300** lao động, với số tiền chi trả là: **3.900.000.000 đồng**.

#### **\* Về hỗ trợ lãi suất cho vay của Ngân hàng Chính sách xã hội:**

Tổng số lao động được hỗ trợ lãi suất vay 3 năm là: 06 lao động,

Số tiền: **30.385.267, đồng**;

*Trong đó:*

- Năm 2019 hỗ trợ cho: 03 lao động với số tiền là: 4.380.411 đồng
- Chuyển tiếp năm 2020 hỗ trợ cho 05 lao động, số tiền là: 17.758.085, đồng,
- Chuyển tiếp lũy kế đến năm 2021: Có 06 lao động, số tiền hỗ trợ là: 824.771.000 đồng

Ngoài phần kinh phí hỗ trợ khuyến khích của tỉnh, phần hỗ trợ lãi vay của Ngân hàng chính sách xã hội huyện, thì không có thêm nguồn kinh phí nào khác, kinh phí hỗ trợ cho công tác đào tạo và tổ chức các hoạt tư vấn, định hướng chủ yếu bằng nguồn xã hội hoá của các Công ty và người lao động đóng góp để tổ chức thực hiện.

Năm 2020, 2021 do đại dịch Covid -19 bùng phát mạnh trên thế giới, đã ảnh hưởng không nhỏ đến công tác giải quyết việc làm nói chung, trong đó có công tác xuất khẩu lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, theo đó huyện Triệu Sơn cũng đã ảnh hưởng tới chỉ tiêu đạt ra trong năm không đạt yêu cầu.

Nhìn chung công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện Triệu Sơn trong những năm qua đã và đang có nhiều chuyển biến tích cực, các cấp, các ngành từ huyện đến các xã, thị trấn đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao, cụ thể, quyết liệt hơn, người lao động đã nhận thức rõ nét về vấn đề việc làm, gắn với xuất khẩu lao động, các công ty, doanh nghiệp đã chủ động tích cực trong công tác phối hợp với các phòng, ngành, đoàn thể cấp huyện, các xã, thị trấn để tập huấn, tư vấn, hướng nghiệp cho người lao động về các đơn hàng, vị trí làm việc, các thị trường cần tham gia xuất khẩu, điều kiện làm việc và thu nhập.. để người lao động xác định và tham gia vào các thị trường phù với điều kiện và năng lực thực tế của người lao động, trên cơ sở đó khi người lao động tham gia gia vào các thị trường lao động thường có việc làm và thu nhập ổn định.

### **3. Một số khó khăn, vướng mắc**

Trong quá trình triển khai thực hiện cơ chế hỗ trợ khuyến khích, thực tế đối tượng tham gia xuất khẩu lao động nhiều hơn so với số lao động được thanh toán hỗ trợ, vì có một số lý do sau:

- Người được uỷ quyền của người lao động, không cung cấp đủ hồ sơ có liên quan nên không chi trả được;
- Người lao động trước khi xuất cảnh không viết giấy uỷ quyền cho người thân, không có xác nhận của địa phương nên cũng không chi trả được;
- Hợp đồng của người lao động ký với công ty tuyển dụng lao động không rõ ràng nên cũng không chi trả được, do một số yếu tố chủ quan của người lao động, người thân của người lao động không hoàn thiện được hồ sơ nên cũng không đủ điều kiện để hỗ trợ thanh toán.

Trên cơ sở những kết quả đã thực hiện cơ chế chính sách khuyến khích, hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, theo Nghị quyết số 45/2016/NQ-HĐND ngày 08/12/2016 của HĐND tỉnh và Quyết định số: 869/QĐ-UBND ngày 24/03/2017 của UBND tỉnh. Ủy ban nhân dân huyện Triệu Sơn tổng hợp báo cáo kết quả tình hình triển khai thực hiện chính sách khuyến khích hỗ trợ cho người lao động tham gia công tác xuất khẩu lao động từ năm 2017-2021 trên địa bàn huyện Triệu sơn, để Sở Lao động - TB&XH tổng hợp báo cáo./.

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**KT.CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Lê Quang Trung**