

Số: /BC-BVSTBPN

Triệu Sơn, ngày tháng năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **Hoạt động Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện Sơn năm 2021, phương hướng nhiệm vụ năm 2022**

Thực hiện Công văn số 4006/BVSTBCPN-TEBĐG ngày 26/11/2021 của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Thanh Hóa về việc báo cáo hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ năm 2022, Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện Triệu Sơn báo cáo kết quả hoạt động với các nội dung như sau:

#### **I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NĂM 2021**

##### **1. Triển khai chủ trương, chính sách, pháp luật, chương trình liên quan tới công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới**

###### **1.1. Công tác chỉ đạo hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ**

Triển khai các kế hoạch, công văn hướng dẫn để các phòng, ban, ngành đoàn thể cấp huyện và các xã, thị trấn như: Kế hoạch số 42/KH-UBND ngày 05 tháng 3 năm 2021 của UBND tỉnh Thanh Hóa về Kế hoạch thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025. Kế hoạch số 193/KH-UBND ngày 25/8/2021 của UBND tỉnh Thanh Hóa về Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2025 và định hướng đến 2030 trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, Kế hoạch số 237/KH-UBND ngày 08 tháng 11 năm 2021 của UBND tỉnh Thanh Hóa về Kế hoạch triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2021 trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa,

###### **1.2. Công tác phối hợp xây dựng văn bản về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ**

UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 1520/KH-UBND ngày 16/3/2021 của Chủ tịch UBND huyện về Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên địa bàn huyện Triệu Sơn, giai đoạn 2021-2025, Công văn số 1289/UBND-LĐT BXH ngày 08/3/2021 của Chủ tịch UBND huyện về việc hướng dẫn thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2021, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện đã ban hành Công văn số 1752/UBND-BVSTBPN ngày 25/3/2021 của Trưởng Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện về việc hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021, Chương trình công tác số 2531/CTr-BVSTBPN ngày 07/5/2021 của Trưởng Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ về Chương trình công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện Triệu Sơn năm 2021.

## **2. Công tác truyền thông nâng cao nhận thức về sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới**

- Năm 2021 toàn huyện đã tuyên truyền qua hệ thống đài truyền thanh từ huyện xuống cơ sở được 2 lần/tuần; 64 băng zôn, khẩu hiệu, cụm tin; 34/34 xã, thị trấn đều có thành lập các mô hình về gia đình, phòng, chống bạo lực gia đình như: Câu lạc bộ phòng chống tội phạm, câu lạc bộ không sinh con thứ 3, các tổ tự quản, tổ hòa giải tại các thôn, xóm.

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với Hội đồng phổ biến pháp luật huyện triển khai Luật Bình đẳng giới, Luật Bảo vệ, chăm sóc và Giáo dục trẻ em, Luật phòng chống bạo lực gia đình; triển khai các mô hình “Nhà tạm lánh”. Đưa nội dung phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới vào Hương ước, Quy ước của thôn, tổ dân phố.

- Xây dựng các chương trình ký kết phối hợp giữa Hội Liên hiệp phụ nữ huyện với Tòa án - Công an - Viện kiểm sát; Phòng Tư pháp; Hội luật gia huyện để thực hiện các nội dung tập huấn nâng cao kiến thức cho cán bộ, hội viên phụ nữ, tuyên truyền, tư vấn, bảo vệ quyền lợi, lợi ích hợp pháp cho phụ nữ, trẻ em, phòng, chống xâm hại phụ nữ trẻ em. Qua đó đã nâng cao được nhận thức cho cán bộ, hội viên phụ nữ và giải quyết, tư vấn kịp thời những phát sinh, vướng mắc của hội viên phụ nữ trên địa bàn huyện.

## **3. Về công tác cán bộ nữ**

- Tỷ lệ nữ tham gia Ban chấp hành Đảng bộ huyện là: 7/41 đồng chí đạt 17%. Ban chấp hành Đảng bộ cơ sở nhiệm kỳ 2020 - 2025 tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy 94/470 đạt 19.6% (tăng so với nhiệm kỳ trước 5%). Có 2 đồng chí nữ là Bí thư Đảng bộ xã, 5 đồng chí nữ là Phó Bí thư Đảng bộ xã.

- Tỷ lệ nữ tham gia Hội đồng nhân dân các cấp: Cấp huyện bằng 10/37 đồng chí đạt 27,02% (tăng 1% so với nhiệm kỳ trước); cấp xã bằng 199/838 đồng chí đạt 23,75% (tăng 7,04% so với nhiệm kỳ trước). Có đồng chí nữ là 7 Phó Chủ tịch HĐND cấp xã.

- Đánh giá chỉ tiêu tỷ lệ các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ: 13,5%.

- Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tổng số người có trình độ thạc sĩ: 12,3%, tỷ lệ nữ tiến sĩ trong tổng số người có trình độ tiến sĩ: 0%.

## **4. Về công tác phối hợp liên ngành nhằm thực hiện các mục tiêu về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Thực hiện có hiệu quả công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Người có nguy cơ bị bạo lực và nạn nhân của bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện, can thiệp và hỗ trợ kịp thời nhằm ngăn ngừa bạo lực xảy ra và có cơ hội cải thiện nâng cao chất lượng môi trường sống và làm việc. Kết quả đạt được như sau:

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện đã phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể liên quan tham mưu cho UBND huyện, Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện xây dựng, ban hành Kế hoạch hằng năm về “*Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới*” năm 2021, Công văn hướng dẫn thực hiện công tác bình đẳng giới, Công văn hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ, Chương trình công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện Triệu Sơn.

- Phòng Y tế huyện đã triển khai hướng dẫn về chăm sóc, tư vấn tâm lý và hỗ trợ nạn nhân bị bạo lực trên cơ sở giới; đẩy mạnh truyền thông về bình đẳng giới trong triển khai Kế hoạch kiểm soát mất cân bằng giới tính khi sinh.

- Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện đã triển khai hướng dẫn các tiêu chuẩn về trường học an toàn, thân thiện, không bạo lực; thực hiện lồng ghép các hoạt động tuyên truyền về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong thực hiện phong trào xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực.

- Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện đã thẩm định dự toán kinh phí do Phòng Lao động - Thương binh và xã hội huyện xây dựng; tham mưu cân đối ngân sách để thực hiện Kế hoạch. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc chi cho các hoạt động đảm bảo theo đúng quy định của Nhà nước.

- Phòng Văn hóa và Thông tin huyện triển khai các hoạt động can thiệp, phòng chống bạo lực gia đình trong đó chú trọng đến bạo lực trên cơ sở giới; phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện về tổ chức thực hiện “*Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới*”.

- Công an huyện đã phối hợp với các cơ quan, tổ chức liên quan trong việc phát hiện sớm, can thiệp và xử lý các vụ bạo lực trên cơ sở giới, môi giới hôn nhân bất hợp pháp và bảo vệ nạn nhân.

- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc huyện và các đoàn thể cấp huyện căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình tham gia tổ chức triển khai các hoạt động của xây dựng kế hoạch; lồng ghép các hoạt động phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong các Chương trình, kế hoạch liên quan. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt là quấy rối tình dục tại nơi làm việc cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động; khuyến khích công đoàn cơ sở phối hợp cùng chuyên môn triển khai hướng dẫn về phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc.

- Các xã, thị trấn đã xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2021; bố trí ngân sách địa phương đảm bảo cho việc thực hiện các hoạt động của kế hoạch đề ra; tổ chức thực hiện kế hoạch. Thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch tại địa bàn.

## **5. Công tác phòng ngừa và ứng phó bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái**

- Giáo dục pháp luật về Bình đẳng giới nhằm trang bị kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ chuyên trách về Bình đẳng giới, đồng thời nâng cao nhận thức của lãnh đạo nữ, cán bộ, công chức nữ các cấp, các ngành về giới và bình đẳng giới với một số hoạt động nổi bật như sau:

+ Đưa nội dung công tác bình đẳng giới vào tài liệu tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ Hội phụ nữ từ cấp xã đến chi hội, các cơ sở giáo dục đào tạo trên địa bàn huyện.

+ Lồng ghép tuyên truyền về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực gia đình góp phần nâng cao nhận thức của xã hội về vai trò, vị trí của người phụ nữ trong gia đình và ngoài xã hội. Bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của những đối tượng yếu thế như: Phụ nữ khuyết tật, phụ nữ nghèo, phụ nữ đơn thân, phụ nữ hoàn lương trở về, nhất là trẻ em gái.

- UBND huyện đã phối hợp tốt với các đơn vị, đặc biệt là Công an huyện, Công an các xã, thị trấn trong việc cung cấp thông tin, ngăn chặn xử lý kịp thời, trách nhiệm các vụ nhằm bảo vệ, hỗ trợ nạn nhân của bạo lực gia đình và xử lý các vụ việc liên quan đến bạo lực gia đình theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện các tiêu chí như: phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; mô hình thành phố an toàn, thân thiện với phụ nữ và trẻ em gái; trường học an toàn, thân thiện không bạo lực.

- Hiện nay, trên địa bàn huyện có 34 địa chỉ tin cậy tại các xã, thị trấn; 34 cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có bố trí nơi tạm lánh cho nạn nhân bạo lực gia đình, được hỗ trợ tu dưỡng thuốc và các vật dụng thiết yếu phục vụ sơ cứu ban đầu; sử dụng đường dây nóng và cơ chế phối hợp liên ngành trong giải quyết bạo lực trên cơ sở giới để kết nối dịch vụ, hỗ trợ, bảo vệ nạn nhân và can thiệp, xử lý phù hợp người gây bạo lực.

## **6. Công tác kiểm tra việc thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ**

Hàng năm Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội (cơ quan thường quản lý nhà nước về bình đẳng giới) đã phối hợp với Ban vì sự tiến bộ phụ nữ huyện, các phòng, ban có liên quan đã tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách về bình đẳng giới và hoạt động của các Ban vì sự tiến bộ của các phòng, ban, ngành và các xã, thị trấn.

## **7. Kinh phí hoạt động**

- Nguồn ngân sách nhà nước: 100 triệu đồng.

- Nguồn vận động: 300 triệu đồng.

## **II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC**

- Việc tổ chức các hoạt động truyền thông quy mô lớn, chuyên sâu còn khó khăn do ảnh hưởng của dịch Covid - 19, công tác tuyên truyền chủ yếu là lồng ghép nên hiệu quả chưa cao.

- Công tác phát hiện, xử lý, giải quyết vụ việc bạo lực gia đình trên thực tế vẫn gặp nhiều khó khăn do nạn nhân bị bạo lực còn mặc cảm, e ngại, các thành viên gia đình còn che giấu, không quyết liệt tố giác hành vi bạo lực gia đình; tình hình tội phạm, tệ nạn xã hội có diễn biến phức tạp; định kiến giới, tư tưởng trọng nam khinh nữ còn tồn tại trong nhân dân.

- Việc xử lý các vụ việc bạo lực gia đình chỉ tập trung vào hòa giải và phạt hành chính không có tính răn đe triệt để, vi phạm tiếp tục tái diễn.

- Nguồn lực đầu tư để triển khai thực hiện Đề án ở cấp huyện và cấp xã còn nhiều khó khăn, chưa huy động được nguồn kinh phí xã hội hóa và các nguồn tài trợ khác.

## **III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2022**

1. Tiếp tục tuyên truyền, triển khai Kế hoạch số 42/KH-UBND ngày 05 tháng 3 năm 2021 của UBND tỉnh Thanh Hóa về Kế hoạch thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025. Kế hoạch số 193/KH-UBND ngày 25/8/2021 của UBND tỉnh Thanh Hóa về Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2025 và định hướng đến 2030 trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa và các văn bản hướng dẫn của tỉnh, huyện về công tác bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện.

2. Tăng cường công tác cơ cấu tổ chức cán bộ với sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo nhằm giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị, kinh tế và các tổ chức đoàn thể.

3. Tăng cường công tác tuyên truyền về bình đẳng giới trong cán bộ công chức, viên chức và người lao động trong huyện nhằm nâng cao nhận thức về công tác cán bộ nữ, góp phần xóa bỏ các định kiến giới, các quan niệm không phù hợp về vai trò của nam và nữ trong gia đình và ngoài xã hội.

4. Đưa công tác đào tạo cán bộ nữ vào nhiệm vụ chính trị của cơ quan, thực hiện công tác quy hoạch dài hạn cho cán bộ, công chức nữ về chuyên môn nghiệp vụ cũng như lý luận chính trị.

## **IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

- Tăng cường phối hợp tuyên truyền phổ biến pháp luật, tổ chức đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công tác gia đình, thực hiện pháp luật phòng, chống bạo lực gia đình.

- Hàng năm, bố trí kinh phí cho hoạt động phòng, chống bạo lực gia đình của các xã, thị trấn, hỗ trợ kinh phí cho Đội công tác xã hội tình nguyện.

- Mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ cấp huyện, xã về công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, để nâng cao hiệu quả công tác và khả năng tư vấn, giải quyết những vấn đề cụ thể tại các địa phương./.

***Nơi nhận:***

- Ban VSTBPN tỉnh (báo cáo);
- Thành viên Ban VSTBPN huyện;
- Ban VSTBPN cơ sở;
- Lưu: VT, BVSTBPN.

**TRƯỞNG BAN**

**PHÓ CHỦ TỊCH UBND HUYỆN  
Lê Quang Trung**

**Phụ lục II:**

(Kèm theo Báo cáo số /BC-BVSTBPN ngày /12/ 2021 của Trưởng Ban vì sự tiến bộ phụ nữ huyện Triệu Sơn)

STT	Xã/Thị trấn trực thuộc huyện	Ban Chấp hành đảng ủy các cấp		Lãnh đạo Chủ chốt UBND		Lãnh đạo Chủ chốt HĐND		Ghi chú
		Tổng	Nữ	Tổng	Nữ	Tổng	Nữ	
1	Cấp huyện	41	7	4	0	2	1	
2	Cấp xã	470	94	68	0	68	8	
<b>Tổng</b>		<b>511</b>	<b>101</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>70</b>	<b>9</b>	