

Số: /BC-UBND

Triệu Sơn, ngày tháng 11 năm 2021

BÁO CÁO
Kết quả công tác ngành Nội vụ năm 2021;
Phương hướng, nhiệm vụ năm 2022

Thực hiện Công văn số 2860/SNV-VP ngày 30/10/2021 của Sở Nội vụ về việc thực hiện báo cáo tổng kết ngành Nội vụ năm 2021, UBND huyện Triệu Sơn báo cáo như sau:

PHẦN I
KẾT QUẢ CÔNG TÁC NĂM 2021

I. CÔNG TÁC TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC

1. Về công tác tổ chức bộ máy, biên chế

UBND huyện Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 108/2014/NĐ-CP. Năm 2021, UBND huyện đã thực hiện tinh giản biên chế cho 27 người (trong đó: số người làm việc trong cơ quan hành chính là 03 người; Số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập là 24 người).

Giải thể Phòng Y tế và chuyển chức năng tham mưu giúp UBND huyện quản lý nhà nước về lĩnh vực Y tế về Văn phòng HĐND và UBND huyện theo Kế hoạch của UBND tỉnh; Sắp xếp kiện toàn lại tổ chức các phòng; quy định số lượng Phó trưởng phòng, chuyên viên thuộc UBND huyện.

2. Về công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức

Tiếp tục triển khai rà soát, sắp xếp bố trí đúng vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định; thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng. UBND huyện đã thực hiện điều động, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đúng quy trình, tiêu chuẩn quy định, phù hợp với năng lực, trình độ chuyên môn của cán bộ, công chức, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo của các cơ quan, đơn vị. Năm 2021, UBND huyện đã tiến hành bổ nhiệm mới: 01 phó Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch, 19 cán bộ quản lý trường học; bổ nhiệm lại: 03 Trưởng phòng và tương đương, 17 cán bộ quản lý trường học.

Ký hợp đồng làm việc đối với 283 viên chức (trong đó có 272 viên chức trúng tuyển kỳ tuyển dụng viên chức sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo huyện năm 2020; 11

viên chức trúng tuyển kỳ tuyển dụng viên chức Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng huyện).

Xây dựng Kế hoạch xét tuyển viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo, với chỉ tiêu: 136 người, trong đó: Giáo viên mầm non: 40 người; Giáo viên tiểu học: 75 người (GV Văn hóa 58, Mỹ thuật 03, Thể dục 05, Nhân viên Thư viện - Thiết bị 09 người); THCS: 21 người (GV Sinh học 03, Tin học 05, Thể dục 04; Âm nhạc 04; Nhân viên hành chính kiêm Kế toán 05); Xây dựng Kế hoạch tuyển dụng công chức Chỉ huy trưởng BCH QS cấp xã, với chỉ tiêu là 05 người; Trung tâm dịch vụ nông nghiệp huyện: 6 người.

Triển khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ đối với 02 công chức UBND huyện và 42 công chức cấp xã.

3. Về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

Báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện năm 2021; tham mưu ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã, cấp huyện năm 2022. Trong năm, UBND huyện đã chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức 03 lớp bồi dưỡng cho cán bộ, công chức cấp xã, cấp huyện theo Kế hoạch, với tổng số 450 lượt cán bộ, công chức tham gia. Đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng trình UBND tỉnh phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2022.

4. Về công tác XD chính quyền địa phương, quản lý địa giới hành chính

4.1. Công tác xây dựng chính quyền địa phương

UBND huyện đã tổ chức triển khai thực hiện thành công cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021 – 2026; tỷ lệ cử tri đi bầu cử trên địa bàn huyện đạt 99,81%, cao nhất từ trước đến nay trên địa bàn huyện, đã thể hiện sự quan tâm tích cực và ý thức trách nhiệm của các cử tri đối với cuộc bầu cử; không phải bầu cử thêm, không phải bầu cử lại. Cử tri của huyện đã bầu đủ 03 đại biểu Quốc hội khóa XV; 04 đại biểu HĐND tỉnh khóa XVIII; 37 đại biểu HĐND cấp huyện và 838 đại biểu HĐND cấp xã.

Kết quả cuộc bầu cử đã thể hiện sự đồng thuận, đoàn kết, phát huy dân chủ cao của Nhân dân các dân tộc huyện nhà, thể hiện sự tin tưởng sâu sắc của cử tri và Nhân dân đối với đảng, nhà nước và với các ĐBQH và đại biểu HĐND, những người đại diện cho ý chí, nguyện vọng và quyền làm chủ của Nhân dân; đồng thời đã khẳng định sự thành công trong công tác lãnh, chỉ đạo sát sao, quyết liệt của cấp ủy đảng, chính quyền các cấp từ huyện đến cơ sở.

Thực hiện nghiêm quy định số lượng, cơ cấu và quy trình, thủ tục bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên UBND cấp huyện, cấp xã. Phê chuẩn kết quả bầu 68 Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã nhiệm kỳ 2021 - 2026.

4.2. Công tác quản lý địa giới hành chính

UBND huyện đã phối hợp với các đơn vị thuộc 02 huyện Triệu Sơn và Như Thanh xác định đường địa giới hành chính giữa các xã: Cán Khê (thuộc huyện Như Thanh) với Thọ Bình, Bình Sơn, Hợp Lý, Hợp Tiến, Triệu Thành (thuộc huyện Triệu Sơn); giữa các xã Xuân Du (Như Thanh) và Triệu Thành, Hợp Thành, Hợp Tiến (thuộc huyện Triệu Sơn); giữa các xã Phượng Nghi (thuộc huyện Như Thanh) và Vân Sơn, Thái Hòa; Giữa Mậu Lâm và Vân Sơn, Thái Hòa, Thị Trấn Nưa (thuộc huyện Triệu Sơn).

5. Về công tác cải cách hành chính

Ngay từ đầu năm 2021, UBND huyện đã ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành về thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính. Chỉ đạo thực hiện nghiêm công tác giải quyết thủ tục hành chính, đặc biệt là việc tiếp nhận và trả kết quả thủ tục hành chính trên phần mềm điện tử và dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 và qua bưu chính công ích.

Thực hiện Quyết định số 3740/QĐ-UBND ngày 24/9/2021 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2021 - 2025; UBND huyện ban hành Kế hoạch thực hiện cải cách hành chính trên địa bàn huyện Triệu Sơn, giai đoạn 2021 - 2025. Hướng dẫn UBND các xã, thị trấn cấp xã tự đánh giá, chấm điểm kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC của cấp xã theo Quyết định số 4308/QĐ-UBND ngày 29/10/2021 của UBND tỉnh Thanh Hóa.

Thành lập Đoàn kiểm tra công tác cải cách hành chính và hoạt động công vụ năm 2021. Đoàn kiểm tra đã tiến hành kiểm tra đột xuất việc thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính, giờ làm việc tại 12 xã. Đa số các cán bộ, công chức của các cơ quan, đơn vị đều chấp hành nghiêm việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính.

II. LĨNH VỰC THI ĐUA KHEN THƯỞNG

UBND huyện đã tổ chức phát động thi đua hoàn thành kế hoạch Nhà nước năm 2021 và phát động phong trào thi đua đẩy nhanh tiến độ huyện đạt chuẩn NTM năm 2021; hướng dẫn, thực hiện khen thưởng các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của huyện.

Năm 2021, cùng với việc đẩy mạnh thực hiện các phong trào thi đua, huyện đã quan tâm đến việc chỉ đạo công tác khen thưởng, phục vụ kịp thời cho việc sơ, tổng kết các phong trào thi đua thường xuyên cũng như đột xuất. Hướng công tác khen thưởng vào những đơn vị nhỏ, người trực tiếp sản xuất, các hộ nông dân sản xuất kinh doanh giỏi, bảo đảm tính cân đối giữa các vùng, đã khơi dậy tinh thần thi đua yêu nước, đẩy mạnh nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn. Quy trình xét khen thưởng được thực hiện đúng Luật, công khai, dân chủ, kịp thời, đúng đối tượng, đúng thành tích. Thực hiện kết hợp giữa khen thưởng thường xuyên và khen thưởng đột

xuất; khen thưởng theo đợt và khen thưởng theo chuyên đề. Tham mưu khen thưởng cho 158 tập thể và 300 cá nhân đã có thành tích trong các phong trào thi đua của huyện;

III. LĨNH VỰC TÍN NGƯỠNG, TÔN GIÁO

Trong năm 2021: các tổ chức tôn giáo trên địa bàn huyện luôn thực hiện nghiêm túc việc đăng ký hoạt động tôn giáo hàng năm và hoạt động theo đúng chương trình, nội dung đã đăng ký. Trong năm 2020 và 2021 do tình hình dịch Covid-19 có những diễn biến phức tạp nên các tổ chức tôn giáo trên địa bàn huyện không tổ chức các buổi sinh hoạt tôn giáo tập trung đông người theo hướng dẫn của Tỉnh và các ban, ngành có liên quan.

Các tổ chức tôn giáo trên địa bàn huyện tổ chức đăng ký sinh hoạt tập trung cho các tổ chức tôn giáo trực thuộc chưa có địa điểm hợp pháp theo quy định của pháp luật về đất đai. Tại xã Xuân Lộc, có 01 đối tượng tự xưng là Phật giáo nguyên thủy về nhờ người mua đất tại xã để xây dựng Trụ Sứ. UBND huyện đã lập biên bản yêu cầu tạm dừng thi công và trực suất đối tượng ra khỏi địa bàn xã.

- Vấn đề đất đai, xây dựng; khiếu nại, tố cáo, kiến nghị liên quan đến tín ngưỡng, tôn giáo: Trong năm 2021 xảy ra hoạt động xây dựng trái phép tại giáo xứ Cổ Định, thị trấn Nưa; giáo họ Eo Khang, xã Hợp Thắng. Đối với giáo xứ Cổ Định đã đình chỉ xây dựng, đồng thời hướng dẫn hoàn thiện hồ sơ để trình UBND tỉnh cấp giấy CNQSDĐ và các thủ tục liên quan. Sử dụng đất sai mục đích tại giáo họ Trung Vực, xã Dân Lý; giáo họ Niệm Thôn, xã Khuyến Nông. Các hoạt động trên đã xử lý theo quy định của pháp luật về đất đai và báo cáo cấp có thẩm quyền.

- Thực hiện Công văn số 1688/SNV-BTG ngày 09/7/2021 về việc Đoàn công tác liên ngành làm việc với một số địa phương về đề nghị chia tách, thành lập giáo xứ mới của tòa Giám mục Thanh Hóa. UBND huyện đã tổ chức buổi làm việc với đoàn công tác liên ngành đạt kết quả cao; Không có vụ việc khiếu nại, tố cáo, kiến nghị liên quan đến tín ngưỡng, tôn giáo.

IV. LĨNH VỰC VĂN THƯ, LƯU TRỮ

UBND huyện ban hành Kế hoạch văn thư lưu trữ năm 2021; triển khai, tập huấn công tác Văn thư lưu trữ các cơ quan, đơn vị từng bước đưa công tác này đi vào nề nếp. Thực hiện công tác báo cáo đúng quy định, đảm bảo về chất lượng.

V. CÔNG TÁC KHÁC

1. Công tác dân vận, dân chủ, bình đẳng giới và cán bộ nữ

Ban hành Kế hoạch thực hiện công tác quy chế dân chủ năm 2021; triển khai công tác dân vận trên địa bàn huyện; công tác đào tạo, quy hoạch cán bộ nữ được chú trọng, tạo điều kiện thuận lợi để nâng cao trình độ, năng lực và tham gia công tác

quản lý nhà nước. Việc rà soát, phát hiện nguồn cán bộ nữ để tham mưu cho cấp ủy đưa vào quy hoạch hàng năm.

2. Về công tác quản lý nhà nước về thanh niên, công tác Hội

- UBND huyện đã đề nghị giải quyết chế độ chính sách cho 533 đối tượng là thanh niên xung phong hoàn thành nhiệm vụ trong kháng chiến theo Quyết định số 40/2011/QĐ-TTg ngày 27/7/2011 của Thủ tướng chính phủ.

- Ban hành Hướng dẫn tổ chức Đại hội các tổ chức Hội trên địa bàn

3. Công tác thanh tra, kiểm tra

Năm 2021, UBND huyện đã thành lập đoàn kiểm tra công vụ, kiểm tra thường xuyên, kiểm tra đột xuất việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật của cán bộ, công chức đồng thời UBND huyện cũng ban hành các văn bản đôn đốc các địa phương đơn vị nghiêm túc tự kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ và chấp hành kỷ luật kỷ cương hành chính.

Qua kiểm tra cho thấy đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện cơ bản đã thực hiện tương đối tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính như: chấp hành nghiêm túc thời gian làm việc, đeo thẻ công chức, viên chức; lễ lối tác phong làm việc.... Việc tiếp nhận và giải quyết các hồ sơ hành chính với công dân được thực hiện nghiêm túc. Trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo, tham mưu tổ chức thực hiện nhiệm vụ quyền hạn được đề cao; hạn chế tình trạng nhũng nhiễu, phiền hà khi xử lý giải quyết công việc với công dân.

VI. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

UBND huyện luôn bám sát định hướng, quan điểm đường lối của Đảng, Nhà nước, sự chỉ đạo của Huyện ủy, HĐND, UBND huyện và Sở Nội vụ để chủ động triển khai các nhiệm vụ được giao, cụ thể hóa trong chương trình công tác năm và triển khai thực hiện. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được nâng lên rõ rệt; Tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện được sắp xếp, tổ chức lại theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; tình hình giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận một cửa các cấp có nhiều nét nổi bật, nhất là tỷ lệ hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính mức độ 3, mức độ 4 trên địa bàn huyện tăng lên rõ rệt, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp khi đến giao dịch tại các cơ quan hành chính nhà nước.

2. Tồn tại, hạn chế

- Trước tình hình Covid-19 diễn biến phức tạp, công tác kiểm tra cải cách hành chính trực tiếp tại các đơn vị còn gặp nhiều khó khăn. Công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính chưa được thường xuyên, liên tục; công tác thông tin, chế độ báo cáo theo định kỳ theo quy định tại một số cơ quan, đơn vị thực hiện chưa đảm bảo theo yêu cầu; hoạt động cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ

4 đến người dân và doanh nghiệp tuy đã được cải thiện, nhưng vẫn chưa đáp ứng yêu cầu đề ra; việc tiếp nhận hồ sơ giải quyết TTHC qua dịch vụ BCCI ở các xã, thị trấn còn nhiều hạn chế.

- Việc thực hiện nhiệm vụ và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính văn hóa công vụ, đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức một số cơ quan chưa được kiểm tra thường xuyên.

- Biên chế được giao hàng năm ít gây khó khăn khi thực hiện nhiệm vụ; Quy trình tổ chức Đại hội của các tổ chức Hội trên địa bàn rất khó khăn.

- Công tác tôn giáo: Việc xây dựng các cơ sở thờ tự không xin phép, dựng nhà trái phép để sinh hoạt tôn giáo gây khó khăn cho công tác quản lý nhà nước tại địa phương.

- Một số văn bản của cấp trên yêu cầu xử lý với thời gian ngắn trong khi đó báo cáo nhiều nội dung số liệu chi tiết liên quan cần phải có thời gian triển khai cho các cơ quan, đơn vị để có số liệu báo cáo.

3. Nguyên nhân

Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid, thực hiện các biện pháp giãn cách xã hội theo chỉ đạo của cấp trên nên việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ của huyện đều bị ảnh hưởng, một số nhiệm vụ chậm tiến độ so với nhiệm vụ đề ra.

Do người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị chưa mạnh dạn đổi mới, ngại khó khăn, va chạm, chưa quan tâm chỉ đạo quyết liệt, chưa thường xuyên kiểm tra, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ.

Công tác đánh giá công chức, viên chức còn hình thức chưa thực sự phân loại và đưa ra khỏi đội ngũ những người hạn chế về năng lực trình độ chuyên môn, không đáp ứng được yêu cầu vị trí việc làm.

PHẦN HAI PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2022

I. NHIỆM VỤ, CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2022

1. Tổ chức triển khai có hiệu quả các quy định của Chính phủ; UBND tỉnh về sắp xếp tổ chức bộ máy và quy định về quản lý công chức, viên chức; thường xuyên rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị trực thuộc theo hướng tinh gọn, giảm đầu mối trung gian và gắn kết chặt chẽ với thực hiện chính sách tinh giản biên chế; tổ chức thực hiện tốt công tác bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, công chức, đảm bảo đúng với điều kiện, tiêu chuẩn của vị trí việc làm được phê duyệt. Tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác bồi dưỡng, nâng cao trình độ năng lực cho đội ngũ công chức, viên chức trên địa bàn.

2. Ban hành Kế hoạch CCHC năm 2022; Thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ; rà soát, đề xuất cắt giảm, đơn giản hóa TTHC thuộc phạm vi quản lý; tăng cường thực hiện giải quyết hồ sơ TTHC trên môi trường điện tử theo quy định; đẩy mạnh tỷ lệ hồ sơ giải quyết trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 trên địa bàn huyện; Tập trung triển khai các nhiệm vụ xây dựng Chính phủ điện tử, chuyển đổi số theo Kế hoạch số 5764/KH-UBND ngày 18/10/2021 của UBND huyện

3. Tổ chức triển khai phong trào thi đua thường xuyên năm 2022; đẩy mạnh tuyên truyền các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của tỉnh; quan tâm phát hiện, bồi dưỡng nhân điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt; phát động các phong trào thi đua gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, Hồ Chí Minh góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển KT-XH năm 2021, thiết thực chào mừng các ngày kỷ niệm, sự kiện chính trị lớn của đất nước, của tỉnh, của huyện.

4. Hướng dẫn tổ chức thực hiện chính sách pháp luật về tín ngưỡng tôn giáo; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức làm công tác tôn giáo, tín ngưỡng; nắm tình hình tín ngưỡng tôn giáo, các hoạt động "Đạo Bác"; "Hội thánh của Đức Chúa trời mẹ" và các tổ chức bất hợp pháp khác; thực hiện tốt công tác phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể các cấp nắm chắc và dự báo tình hình hoạt động tín ngưỡng, tôn giáo; tham mưu tốt các vấn đề tín ngưỡng, tôn giáo.

5. Tiếp tục tham mưu hướng dẫn cơ sở thực hiện công tác văn thư lưu trữ; hướng dẫn, lập kế hoạch thu thập, bổ sung tài liệu nộp tài liệu lưu trữ.

II. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

- Đề nghị UBND tỉnh hỗ trợ kinh phí để UBND huyện và UBND các xã, thị trấn đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng, mua sắm các trang thiết bị nhằm nâng cao hơn nữa hiệu quả công tác cải cách hành chính, đặc biệt là công tác giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường một cửa điện tử; có quy định hỗ trợ 1 phần kinh phí cho công dân thực hiện nhận kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích.

- Đề nghị Sở Nội vụ hướng dẫn cụ thể về tổ chức quản lý Hội.

- Đề nghị Sở Nội vụ tham mưu cho UBND tỉnh tháo gỡ việc tạm dừng bổ nhiệm các Phó Trưởng phòng và tương đương tại Kế hoạch số 259/KH-UBND ngày 02/12/2020 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính Phủ trên địa bàn tỉnh Thanh Hoá và Quyết định ban hành Đề án số 2725/QĐ-UBND của UBND tỉnh về việc Phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại tổ chức bên trong của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và sắp xếp, tổ chức lại tổ chức và số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa để UBND các huyện, thị xã, thành phố chủ động bổ nhiệm Phó Trưởng phòng và tương

đương theo đúng Nghị định số 108 của Chính phủ và Đề án 2725 của UBND tỉnh nêu trên.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác năm 2021, phương hướng nhiệm vụ năm 2022, UBND huyện báo cáo Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Vũ Đức Kính