

Số: /PA-UBND

Triệu Sơn, ngày tháng 9 năm 2021.

## **PHƯƠNG ÁN**

### **Đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm cho người lao động huyện Triệu Sơn trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong việc cách ly**

Thực hiện Phương án số 198/PA-UBND ngày 02/9/2021 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Phương án đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm cho người lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong việc cách ly phòng chống dịch Covid-19. UBND huyện ban hành Phương án đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm cho người lao động trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong việc cách ly, cụ thể như sau:

#### **I. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG PHƯƠNG ÁN**

##### **1. Tình hình chung**

1.1. Hiện nay, số lượng lao động là người Triệu Sơn trở về từ vùng dịch từ ngày 27/4/2021 đến nay gần 10.000 lao động đã thực hiện xong việc cách ly.

1.2. Dự kiến số lao động Triệu Sơn trở về từ vùng dịch có nhu cầu việc làm và học nghề là 2.503 lao động (*chiếm 25,3%*); trong đó:

- Số lao động có nhu cầu đào tạo nghề: 378 lao động (*chiếm 15,1%*); tập trung nhiều ở các nghề như may công nghiệp, cơ khí, điện lạnh,....

- Số lao động có nhu cầu việc làm: 2.125 lao động (*chiếm 84,9%*). Chia theo nhóm tuổi:

+ Từ 15 đến 35 tuổi: 1.351 lao động (*chiếm 63,58%*) có nhu cầu làm các công việc như may công nghiệp, lao động tự do, thợ cắt tóc-làm đẹp, xây dựng, cơ khí, ...

+ Từ 36 đến 45 tuổi: 499 lao động (*chiếm 23,48%*) có nhu cầu làm các công việc như may công nghiệp, thợ xây, lao động tự do, ...

+ Từ 46 đến 60 tuổi: 275 lao động (*chiếm 12,94%*) có nhu cầu làm các công việc như lao động tự do, giúp việc gia đình, xây dựng, ...

##### **2. Nhu cầu tuyển dụng lao động trên địa bàn tỉnh và địa bàn huyện**

###### **2.1. Nhu cầu tuyển dụng lao động trên địa bàn tỉnh**

Theo khảo sát của Ban Quản lý khu kinh tế Nghi Sơn và các Khu công nghiệp, Liên đoàn Lao động tỉnh, Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh, nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh hiện nay là gần 33.300 lao động (trong đó lao động nữ chiếm 70%). Chủ yếu tập trung vào các doanh nghiệp sản xuất giày da, may mặc có nhu cầu tuyển dụng lao động với số

lượng lớn như: Công ty TNHH ROLLSPORT 1 Việt Nam: tuyển 1.100 lao động; Công ty TNHH Giày Aleron Hoàng Long: tuyển 2.000 lao động; Công ty TNHH giày ROLLSPORT 2 Việt Nam: tuyển 3.700 lao động; Công ty TNHH MTV TCE JEAN: tuyển 1.100 lao động; Công ty TNHH giày SUNJADE: tuyển 1.500 lao động; Công ty TNHH N Hoa Việt: tuyển 2.000 lao động, v.v... Do yêu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp về trình độ chuyên môn kỹ thuật không cao, chủ yếu là lao động phổ thông nên khả năng giải quyết việc làm cho lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch đáp ứng khoảng **90%**.

*(Có Phụ lục 3 chi tiết kèm theo)*

## 2.2. Nhu cầu tuyển dụng lao động trên địa bàn huyện Triệu Sơn

Qua khảo sát, hiện nay nhu cầu tuyển dụng lao động của các công ty, doanh nghiệp trên địa bàn huyện khoảng trên 7.400 lao động; chủ yếu tập trung ở các doanh nghiệp sản xuất giấy da, may mặc có nhu cầu tuyển dụng lao động với số lượng lớn như: Công ty TNHH Giấy Adiana xã Thọ Dân cần tuyển 5.500 lao động; Công ty TNHH Dream F Vina xã Đồng Lợi cần tuyển 550 lao động; Công ty TNHH Giấy Venus Việt Nam II xã Đồng Tiến cần tuyển 750 lao động,....

*(Có Phụ lục 4 chi tiết kèm theo)*

## **3. Sự cần thiết phải xây dựng phương án đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm cho người lao động trở về từ vùng dịch**

- Hiện nay, các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, địa bàn tỉnh chưa bị ảnh hưởng nhiều bởi đại dịch Covid-19; việc làm, tiền lương, chế độ cho người lao động cơ bản được đảm bảo; quan hệ lao động ở các doanh nghiệp vẫn duy trì ổn định, chưa có phát sinh phức tạp. Tuy nhiên, thu nhập của người lao động có xu hướng giảm so với các năm trước, do không có nhiều đơn hàng nên đơn vị không tăng ca nhiều và chỉ cố gắng duy trì cho người lao động làm đủ ngày công trong tháng.

- Trong cả nước, tình hình dịch bệnh Covid-19 vẫn diễn biến phức tạp, số ca nhiễm không ngừng tăng lên với số lượng rất lớn. Trong bối cảnh đó, thị trường lao động cũng sẽ ngày càng phức tạp, khó phục hồi. Các ngành như xuất, nhập khẩu, du lịch, dịch vụ, hàng không, vận tải, v.v... tiếp tục khó khăn chưa có khả năng phục hồi từ năm 2020 đến nay. Dịch bệnh kéo dài gần 2 năm mà chưa có dấu hiệu chấm dứt, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh không còn đủ nguồn lực tài chính để phục hồi, người lao động mất việc kéo dài nên việc di chuyển “ồ ạt về quê” như thời gian qua và trong thời gian tới sẽ tạo thêm những khó khăn cho thị trường lao động trên địa bàn huyện và địa bàn tỉnh.

- Trong khi đó, hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp trong tỉnh hiện nay cũng không đạt như kỳ vọng, tiềm năng, hầu hết không hoàn thành kế hoạch, chỉ tiêu sản xuất đã đề ra. Khi dịch bệnh bùng phát ở tỉnh Nghệ An, nhiều doanh nghiệp trong khu kinh tế Nghi Sơn phải thực hiện quy định cho lao động là người Nghệ An tạm thời nghỉ việc, dẫn đến thiếu hụt lao động phục vụ

hoạt động sản xuất kinh doanh như: Công ty TNHH giấy Annora Việt Nam, Công ty Cổ phần bao bì Đại Dương, Công ty xi măng Nghi Sơn,...

- Dự kiến trong thời gian tới, số lao động người Triệu Sơn về quê sẽ ngày càng tăng nên rất dễ xảy ra tình trạng dư thừa lao động. Do đó, giải quyết việc làm cho người lao động trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong việc cách ly, nhằm tăng thu nhập, ổn định cuộc sống, đảm bảo an sinh, ổn định xã hội là yêu cầu cấp thiết.

## **II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU**

### **1. Quan điểm**

Hỗ trợ người lao động huyện Triệu Sơn trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong việc cách ly được đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, cụm công nghiệp trên địa bàn huyện phù hợp với trình độ tay nghề, sức khỏe, độ tuổi, giới tính; giúp người lao động trở qua khó khăn, sớm ổn định cuộc sống, tăng trưởng kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội, trật tự an toàn xã hội, đóng góp vào sự phát triển của địa phương.

### **2. Mục tiêu**

100% người lao động huyện Triệu Sơn trở về từ vùng dịch trong độ tuổi lao động có nhu cầu học nghề, giải quyết việc làm được tiếp cận với các nội dung hoạt động của phương án.

## **III. NỘI DUNG PHƯƠNG ÁN**

### **1. Khảo sát nhu cầu đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm của lao động trở về từ vùng dịch**

Khảo sát nhu cầu đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm của người lao động trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong việc cách ly nhằm xác định nhu cầu thực tế của từng người lao động để có giải pháp hỗ trợ phù hợp.

### **2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền**

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về các chương trình: Học nghề, việc làm trên các phương tiện thông tin đại chúng, hệ thống truyền thanh cơ sở, đặc biệt là nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, cụm công nghiệp trên địa bàn, tạo điều kiện cho người lao động tiếp cận với những thông tin về thị trường lao động để lựa chọn cho mình một việc làm thích hợp.

### **3. Tiếp tục hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, tạo việc làm mới**

- Tập trung hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, tạo điều kiện thông thoáng, thuận lợi cho doanh nghiệp trong việc thực hiện các thủ tục đầu tư, thu hút các nhà đầu tư vào các ngành nghề, lĩnh vực sử dụng nhiều lao động.

- Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, kịp thời tham mưu, đề xuất các biện pháp tháo gỡ vướng mắc, khó khăn, hỗ trợ doanh nghiệp nhanh chóng phục hồi và đẩy mạnh hoạt động

sản xuất kinh doanh, thu hút lao động trở về từ vùng dịch vào làm việc tại các công ty, doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

#### **4. Hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng cho người lao động trở về từ vùng dịch bị mất việc làm**

Thống kê, phân loại, cập nhật nhu cầu đào tạo của người lao động trở về từ vùng dịch bị mất việc làm, xây dựng kế hoạch đào tạo, dự toán kinh phí trên cơ sở tổng hợp nhu cầu học nghề của người lao động gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Tài chính thẩm định trình UBND tỉnh phê duyệt kinh phí thực hiện.

#### **5. Hỗ trợ tạo việc làm cho người lao động trở về từ vùng dịch bị mất việc làm**

##### *a. Tư vấn học nghề; tư vấn giới thiệu việc làm cho người lao động*

- Phối hợp cùng với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trong việc thực hiện tư vấn học nghề, tư vấn giới thiệu việc làm cho người lao động và thực hiện theo dõi tình trạng việc làm của người lao động; kết nối cung - cầu lao động theo các hình thức: tư vấn trực tiếp; tư vấn tập trung, ...

- Kết nối với các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, cụm công nghiệp trên địa bàn huyện, tạo điều kiện cho người lao động tiếp cận với những thông tin về tuyển dụng lao động để lựa chọn cho mình một việc làm thích hợp.

##### *b. Ưu tiên vay vốn giải quyết việc làm*

- Người lao động trở về từ vùng dịch bị mất việc làm có nhu cầu vay vốn tự tạo việc làm được ưu tiên vay vốn giải quyết việc làm tại Ngân hàng chính sách xã hội với lãi suất cho vay bằng lãi suất cho vay đối với hộ cận nghèo (lãi suất 0,66%/tháng), mức vay 100 triệu đồng/01 người lao động, thời hạn cho vay không quá 120 tháng theo quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ Quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP.

- Người lao động trở về từ vùng dịch bị mất việc làm có nhu cầu vay vốn tự tạo việc làm lập hồ sơ vay vốn gửi Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội huyện. Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội có trách nhiệm tổ chức thẩm định, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt và thực hiện giải ngân theo quy định.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Là cơ quan Thường trực tham mưu, triển khai thực hiện phương án; chủ trì, phối hợp với UBND các xã, thị trấn nắm bắt nhu cầu học nghề, việc làm của người lao động trở về từ vùng dịch, nhu cầu quay trở lại nơi làm việc ở tỉnh ngoài của người lao động khi dịch bệnh được kiểm soát, các doanh nghiệp hoạt động trở lại.

- Trên cơ sở dự toán kinh phí đào tạo nghề đã được UBND tỉnh phê duyệt; tham mưu cho UBND huyện giao Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên của huyện hoặc lựa chọn ký hợp đồng với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tổ chức đào tạo cho lao động trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng để được giải quyết việc làm.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Thanh Hoá nắm bắt nhu cầu tuyển dụng lao động tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh, địa bàn huyện để thực hiện thông tin, tư vấn, giới thiệu việc làm, cho người lao động trở về từ vùng dịch.

- Phối hợp với Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội huyện giám sát quy trình, xác định đối tượng và hướng dẫn người lao động trở về từ vùng dịch được vay vốn giải quyết việc làm.

- Tham mưu báo cáo cáo tình hình triển khai thực hiện về UBND tỉnh (qua Sở Lao động - TBXH) **trước ngày 20 hàng tháng**.

## **2. Liên đoàn Lao động huyện**

Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị có liên quan tuyên truyền, khảo sát, nắm bắt nhu cầu tuyển dụng lao động tại các doanh nghiệp để kịp thời kết nối cung - cầu lao động.

## **3. Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện**

- Hướng dẫn người lao động trở về từ vùng dịch lập dự án vay vốn, thẩm định, cho vay và thu hồi nợ theo quy định.

- Định kỳ báo cáo UBND huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) kết quả tình hình cho vay, giải quyết việc làm đối với người lao động trở về từ vùng dịch **trước ngày 15 hàng tháng**.

## **4. Phòng Văn hóa - Thông tin, Trung tâm Văn hóa Thông tin - Thể thao và Du lịch**

Chỉ đạo, hướng dẫn UBND các xã, thị trấn, hệ thống truyền thanh cơ sở tăng cường phổ biến, tuyên truyền phương án này. Đưa tin về nhu cầu tuyển lao động của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, cụm công nghiệp trên địa bàn huyện; nhu cầu tuyển lao động của các doanh nghiệp, nhất là các dự án đầu tư trong khu công nghiệp, khu kinh tế, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

## **5. Công an huyện**

Tham gia phối hợp với các phòng, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan trong việc nắm bắt tình hình người lao động trở về từ vùng dịch, đảm bảo an ninh trật tự, ổn định xã hội trên địa bàn.

## **6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể cấp huyện**

- Phối hợp các tổ chức thành viên chỉ đạo các cấp hội cơ sở tổ chức tốt công tác tuyên truyền, nhân rộng những mô hình hiệu quả về nghề nghiệp, việc làm; động viên, khích lệ người dân tự tạo việc làm.

- Phối hợp với Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện bình xét, thẩm định các dự án được uỷ thác trình cấp có thẩm quyền phê duyệt đối với các dự án vay vốn tạo việc làm từ nguồn vốn do tổ chức mình quản lý theo quy định.

### **7. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn**

- Tổ chức khảo sát, cập nhật tình hình người lao động địa phương trở về từ vùng dịch từ ngày 27/4/2021 đến nay và nhu cầu việc làm, học nghề của người lao động trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong việc cách ly (*Theo Phụ lục II kèm theo*), tổng hợp báo cáo về UBND huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) **định kỳ trước ngày 09 hàng tháng** (*Theo Phụ lục I đính kèm*).

- Thường xuyên tập trung tuyên truyền, hướng dẫn người lao động trở về từ vùng dịch đăng ký học nghề, tìm kiếm việc làm, vay vốn tự tạo việc làm trên hệ thống truyền thanh cơ sở.

- Phối hợp cùng với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Thanh Hóa tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động trở về từ vùng dịch trên địa bàn.

- Phối hợp cùng với các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong việc tuyển dụng lao động là người địa phương vào làm việc tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn huyện.

### **8. Người lao động trở về từ vùng dịch**

- Người lao động chủ động nắm bắt thông tin, liên hệ với UBND các xã, thị trấn, các cơ quan liên quan, đăng ký các khóa học nghề, tìm kiếm việc làm phù hợp với nhu cầu và khả năng của bản thân. Đăng ký nhu cầu quay trở lại nơi làm việc khi doanh nghiệp hoạt động trở lại.

- Chịu trách nhiệm về các nội dung đăng ký (kê khai đúng, đầy đủ về bản thân, đối tượng, nhu cầu việc làm, học nghề) và chuẩn bị hồ sơ, giấy tờ đề nghị hỗ trợ theo quy định./.

#### **Nơi nhận:**

- Sở Lao động - TBXH (để b/c);
- TTr Huyện ủy, TTr HĐND (để b/c);
- Chủ tịch, các Phó CT UBND huyện;
- UBMTTQ huyện, các đoàn thể cấp huyện;
- Các phòng, ngành theo mục IV;
- Lưu VT, LĐTĐTBXH.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Lê Quang Trung**

UBND XÃ, THỊ TRẤN:.....

Phụ lục 1

**Tổng hợp nhu cầu học nghề và nhu cầu việc làm cho lao động trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong cách ly**

- Số liệu cập nhật đến ngày.....tháng.....năm.....

- Số lao động trên địa bàn trở về từ vùng dịch từ ngày 27/4/2021 đến nay:.....lao động.

TT	Nội dung	Tổng số	Trình độ đào tạo				Ghi chú
			Cao đẳng	Trung cấp	Sơ cấp	Đào tạo thường xuyên dưới 3 tháng	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
I	<b>NHU CẦU HỌC NGHỀ</b> <sup>(1)</sup> (Tên nghề cần đào tạo)						
1							
2							
II	<b>NHU CẦU VIỆC LÀM</b> <sup>(2)</sup> (Tên công việc cụ thể muốn làm)						
1	<b>Nhóm độ tuổi 15-35</b>						
1.1							
...							
2	<b>Nhóm độ tuổi 36-45</b>						
2.1							
...							
3	<b>Nhóm độ tuổi 46-60</b>						
3.1							
...							

Ngày.....tháng.....năm 202.....

**Ghi chú:**

(1): Ghi từ cột 1 đến cột 8;

(2): Ghi từ cột 1 đến cột 3

**NGƯỜI LẬP**

**CHỦ TỊCH**

**Phụ lục 2:**

**PHIẾU KHẢO SÁT**

**Nhu cầu học nghề, việc làm của người lao động trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong cách ly**

1. Họ và tên:..... Ngày, tháng, năm sinh:...../...../.....

2. Dân tộc:..... Giới tính:.....

3. Chứng minh nhân dân/Thẻ căn cước công dân/Hộ chiếu số:.....

4. Nơi ở hiện nay:.....

Nơi thường trú (theo Sổ hộ khẩu):.....

5. Điện thoại liên hệ:..... Email:.....

6. Trình độ học vấn: (đánh dấu X)

[ ] Chưa tốt nghiệp Tiểu học [ ] Tốt nghiệp Tiểu học

[ ] Tốt nghiệp Trung học cơ sở [ ] Tốt nghiệp Trung học phổ thông

7. Trình độ chuyên môn kỹ thuật cao nhất đã hoàn thành: (đánh dấu X)

[ ] Chưa qua đào tạo [ ] CNKT không bằng Chuyên ngành đào tạo:

[ ] Sơ cấp [ ] Trung cấp .....

[ ] Cao đẳng [ ] Đại học .....

[ ] Thạc sĩ [ ] Tiến sĩ .....

8. Trình độ kỹ năng nghề (nếu có) :..... Bậc:.....

9. Công việc trước khi trở về địa phương (Vị trí công việc, nơi làm việc):

10. Nhu cầu học nghề: (Người lao động chỉ điền thông tin vào mục 10 hoặc mục 11)

Trình độ Sơ cấp;  Đào tạo dưới 3 tháng

Nghề có nhu cầu học:  Lái xe ô tô;  Hàn, cơ khí;

May công nghiệp;  Xây dựng dân dụng;

Điện lạnh;  Điện tử;

Nghề khác (Ghi rõ):.....

- Nguyên vọng nơi làm việc sau khi hoàn thành khóa học nghề:

.....



**11. Nhu cầu việc làm ngay:** (Người lao động chỉ điền thông tin vào tiểu mục 11.1 hoặc tiểu mục 11.2)

**11.1. Làm công ăn lương:**

Việc làm mong muốn:

Loại hình doanh nghiệp:  Nhà nước;  Ngoài nhà nước;  Có vốn đầu tư nước ngoài

Tên công việc:.....

Mô tả công việc:.....

Kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực cần tìm:

Không có;  Dưới 1 năm;  Từ 1 đến 2 năm;  Từ 2 đến 5 năm;  Trên 5 năm

Nơi làm việc ưu tiên

Ưu tiên 1: Tỉnh.....huyện/TX/TP/KCN.....

Ưu tiên 2: Tỉnh.....huyện/TX/TP/KCN.....

Loại hợp đồng lao động:

Không xác định thời hạn;  Xác định thời hạn dưới 12 tháng

Xác định thời hạn từ 12 tháng đến 36 tháng

**11.2. Vay vốn, tự tạo việc làm:**

- Mức vay:.....

- Thời gian vay:.....

Triệu Sơn, ngày.....tháng.....năm 2021

(Ký, ghi rõ họ tên)

**NGƯỜI KÊ KHAI**

**Phụ lục 3:**  
**DANH SÁCH DOANH NGHIỆP HIỆN ĐANG CÓ NHU CẦU**  
**TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH**

<b>TT</b>	<b>Doanh nghiệp</b>	<b>Vị trí tuyển dụng</b>	<b>Nhu cầu (người)</b>
	<b>TỔNG CỘNG</b>		<b>33.269</b>
<b>I</b>	<b>KHU KINH TẾ NGHI SƠN</b>		<b>4.858</b>
1	Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn	Chuyên gia kỹ thuật vận hành	132
2	Công ty TNHH Dầu Thực vật KV miền Bắc Việt Nam	Nhân viên bán hàng, bảo trì, thí nghiệm	36
3	Công ty TNHH giấy Annora VN	Công nhân giấy da	3.979
4	Công ty TNHH Lionat Metla		6
5	Công ty TNHH Innov Green Thanh Hóa	Công nhân sản xuất dăm gỗ	100
6	Công ty TNHH Miza Nghi Sơn	Công nhân	20
7	Công ty Cổ phần gang thép Nghi Sơn	Công nhân	414
8	Văn phòng Đại diện Công ty TNHH CNN Doosan VN tại tỉnh Thanh Hóa	Lao động KT bảo trì, giàn giáo, hàn	8
9	Công ty Cổ phần Megaric Nghi Sơn	Kỹ sư dự án	2
10	Công ty Cổ phần Trường Sơn	Lao động phổ thông	5
11	Công ty Cổ phần khoáng sản Đại Dương	Lái máy, lao động phổ thông	6
12	Công ty Cổ phần Bệnh Viện Hợp Lực	Bác sỹ	10
13	Công ty Cổ phần Semec Nghi Sơn	Quản lý khách sạn, nhân viên	2
14	Công ty gạch tuynen Trường Lâm	Lao động phổ thông	2
15	Công ty Cổ phần ống cốt sợi thủy tinh	Kỹ sư, nhân sự, kế toán, lao động phổ thông	31
16	Tổng Công ty đầu tư Anh Phát	Công nhân	30
17	Công ty TNHH Peci	Kỹ sư đo lường và điều khiển	20
18	Công ty Sinoma – Tổng thầu xây dựng nhà máy xi măng Đại Dương	Lao động cơ khí, chế tạo	30
19	Công ty Cổ phần Sông Việt Thanh Hóa	Kỹ thuật hóa nghiệm, điện lạnh, thủy sản	25
<b>II</b>	<b>KHU CÔNG NGHIỆP ĐÌNH HƯƠNG - TÂY BẮC GA, HOÀNG LONG, LỄ MÔN</b>		<b>10.530</b>
1	Công ty TNHH Sakurai Việt Nam	Lao động phổ thông	1.200
2	Công ty TNHH Rollsport 1 Việt Nam	Công nhân may	1.100

3	Công ty TNHH Giày Aleron Việt Nam	Lao động phổ thông	2.000
		Nhân viên văn phòng	20
4	Công ty TNHH Rollsport 2 Việt Nam	Công nhân sản xuất	3.700
		Nhân viên văn phòng xưởng	5
5	Công ty TNHH Byeokin Vina	NV Quản lý đơn hàng	5
		Công nhân may	200
6	Công ty TNHH Giày Sunjade	Công nhân sản xuất	1.500
7	Doanh nghiệp khác		800
<b>III</b>	<b>KHU CÔNG NGHIỆP BỈM SƠN</b>		<b>767</b>
1	Công ty Cổ phần giấy Koryo	Lao động quản lý, trực tiếp	110
2	Công ty TNHH Intco Việt Nam	Lao động quản lý, trực tiếp	200
3	Công ty TNHH KH Vina	Lao động phổ thông	100
4	Công ty TNHH Oceanus Outwear	Lao động quản lý, trực tiếp	120
5	Công ty TNHH Nhựa Song Hà	Lao động phổ thông	15
6	Công ty TNHH Castwork	Lao động quản lý, trực tiếp	45
7	Công ty TNHH Stech Vina	Lao động phổ thông	100
8	Công ty TNHH Intco Medical Việt Nam	Lao động quản lý	20
9	Công ty Basic Medical Việt Nam	Lao động phổ thông	57
<b>IV</b>	<b>CỤM CÔNG NGHIỆP, ĐỊA PHƯƠNG KHÁC</b>		<b>17.114</b>
1	Công ty TNHH MTV TCE JEAN (Thôn 1 Lê Lợi, xã Hoàng Đồng, huyện Hoàng Hoá)	Phiên dịch tiếng Anh, Hàn	20
		Nhân viên Quản lý đơn hàng	20
		Nhân viên QA, QC	50
		Công nhân may	1.000
3	Công ty TNHH Fruit of the Loom Việt Nam (Thôn Tiên Trang, Xã Quảng Lợi, Huyện Quảng Xương)	Công nhân may	100
4	Công ty TNHH Ny Hoa Việt (Thôn Châu Tử, Xã Triệu Lộc, Huyện Hậu Lộc)	Công nhân may	2.000
5	Công ty TNHH Speed Motion Việt Nam (Thôn Phong Cốc, Xã Thanh Minh, Huyện Thọ Xuân)	Công nhân may	500
		Tổ trưởng chuyên may	18
		Bảo trì máy may	10
		Quản lý đơn hàng	10
6	Cty giày AKALIA (Xã Hải Long, huyện, huyện Như Thanh)	Lao động phổ thông	4.000
7	Công ty TNHH Sản xuất Thương mại Minh Quân (Thôn 8, xã Thiệu Dương, thành phố Thanh Hoá)	Công nhân may	200
8	Công ty TNHH YKJ VINA (Xóm 3, xã Nga Thành, huyện Nga Sơn)	Công nhân may	300
9	Công ty TNHH Thọ Xuân Corporation (Khu đô Thị Ngôi sao, Thị trấn Thọ Xuân, huyện Thọ Xuân)	Công nhân may (may đồ bơi, áo dệt kim)	3000
10	Công ty TNHH May 666 (Thôn 5, Xã Thiệu Vận, Huyện Thiệu Hóa)	Lao động phổ thông	300

11	Công ty TNHH Dream F Thanh Hóa (Thôn 12, Xã Minh Khôi, Huyện Nông Cống)	Lao động phổ thông	300
12	Công ty May Phú Anh (Thôn Viên Khê 1, Xã Đông Khê, Huyện Đông Sơn)	Công nhân may	50
13	Công ty TNHH May Lương Thịnh (Xã Thọ Hải, huyện Thọ Xuân)	Công nhân may	500
14	Công ty Cổ phần May Xuất khẩu Xuân Lam (Khu 1. Thị trấn Lam Sơn, huyện Thọ Xuân)	Công nhân may	200
15	Công ty Cổ phần May Minh Anh Thọ Xuân	Công nhân may	2056
16	Công ty TNHH may mặc xuất khẩu Appareltech Vĩnh Lộc	Công nhân may	100
17	Công ty TNHH Winners Vina (Tiểu khu Nga Lộ 1, Thị trấn huyện Nga Sơn )	Công nhân may	350
18	Công ty TNHH DCTT Sunrise (Đội 7, Xã Hoàng Thành, huyện Hoàng Hóa)	Nhân viên kỹ thuật chuyên may	290
19	Công ty TNHH Daehan Global Thanh Hóa (Thôn 6, Xã Hoàng Kim, Huyện Hoàng Hóa)	Công nhân may	350
20	Công ty TNHH THN Autoparts (Cụm công nghiệp làng nghề Yên Dương)	Công nhân, Cán bộ kỹ thuật	531
21	Công ty Cổ phần Thơm Xô Holdings (Tiểu khu Lê Xá 1, Thị trấn Nông Cống, Huyện Nông Cống)	Công nhân may	100
22	Tổng công ty Tiên Sơn Thanh Hóa - Nhà máy may Xuất khẩu Quý Lộc (Thị trấn Quý Lộc, Huyện Yên Định)	Công nhân may	500

**Phụ lục 4:**  
**DANH SÁCH DOANH NGHIỆP HIỆN ĐANG CÓ NHU CẦU**  
**TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN TRIỆU SƠN**

<b>TT</b>	<b>Doanh nghiệp</b>	<b>Vị trí tuyển dụng</b>	<b>Nhu cầu (người)</b>
	<b>TỔNG CỘNG</b>		<b>7.409</b>
1	Công ty TNHH Giày Rollsport Việt Nam (Phố Bà Triệu, Thị trấn Triệu Sơn)	Công nhân may	200
		Công nhân sửa máy	50
		Cán bộ sản xuất	9
2	Công ty TNHH Giày Adiana (Thôn Hà Lũng Thượng, xã Thọ Dân)	Công nhân	5.500
3	Công ty TNHH Dream F Vina (Thôn Quần Nham 1 xã Đông Lợi)	Công nhân	550
4	Công ty TNHH Giày Venus Việt Nam II (Xưởng Triệu Sơn, Thôn Trúc Chuẩn 2, Xã Đông Tiến)	Phiên dịch	10
		Quản lý nhân sự	4
		Đầu bếp	2
		Lái xe	1
		Nhân viên Tổng vụ	3
		Nhân viên IT	1
		Nhân viên dọn vệ sinh	4
		Bảo vệ	3
		Công vụ (thợ hàn, thợ điện)	20
		Sửa máy	10
		Sinh quan và kho	6
		Quản lý chất lượng QC	36
		Pha cắt	150
Công nhân may	500		
5	Chi nhánh Công ty TNHH SND Thanh Hóa (Xưởng Triệu Sơn, Thôn Ân Mộc, Xã Dân Lực)	Công nhân	350