

Số: /KH-UBND

Triệu Sơn, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2021 – 2025

Thực hiện Quyết định số 4714/QĐ-UBND ngày 04/11/2020 của UBND tỉnh về phê duyệt Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2021 – 2025 (Gọi tắt là Đề án 4714); Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 19/3/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Đề án 4714, UBND huyện Triệu Sơn xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Đề án phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Triệu Sơn, giai đoạn 2021 – 2025. Phát huy sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị, tạo sự phối hợp chặt chẽ giữa các phòng ban chức năng, trong đó lực lượng Công an huyện làm tham mưu, hướng dẫn và nòng cốt; đấu tranh xử lý nghiêm minh, kịp thời đối với các âm mưu, thủ đoạn hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động và các hành vi vi phạm pháp luật khác.

- Giữ vững an ninh quốc gia, bảo đảm trật tự an toàn xã hội, tạo môi trường thuận lợi để thu hút đầu tư, phục vụ sản xuất kinh doanh có hiệu quả góp phần thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập kinh tế của toàn huyện.

- Chủ động phát hiện, kịp thời ngăn chặn vô hiệu hóa mọi âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động, các loại tội phạm lợi dụng kích động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự (sau đây viết tắt là ANTT).

- Hạn chế thấp nhất việc xảy ra đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trên địa bàn. Khi xảy ra đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT, phải khẩn trương triển khai các biện pháp giải quyết ổn định vụ việc trong thời gian nhanh nhất, không để xảy ra hậu quả phức tạp.

- Đề ra các nội dung, tiến độ thực hiện và phân công trách nhiệm cụ thể đối với các phòng, ban chức năng trong việc thực hiện kế hoạch.

2. Yêu cầu

- Các phòng, ban, đơn vị liên quan căn cứ nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch và các biện pháp cụ thể về phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung

đồng người trái pháp luật, phá rôi ANTT của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Triệu Sơn,

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật của doanh nghiệp; việc chấp hành pháp luật đầu tư, xây dựng, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, chế độ cho người lao động theo quy định, bảo vệ môi trường và các lĩnh vực khác thuộc thẩm quyền... Cương quyết xử lý nghiêm các sai phạm của doanh nghiệp, tạo niềm tin cho người lao động; phát hiện, kiến nghị cấp có thẩm quyền giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp đối với công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rôi ANTT

- Tiếp tục điều chỉnh, bổ sung và triển khai thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết, chuyên đề để lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, trực tiếp đối với công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rôi ANTT.

- Thường xuyên rà soát, củng cố, kiện toàn các Ban chỉ đạo, bộ phận giúp việc các cấp để chỉ đạo công tác phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rôi ANTT tại các doanh nghiệp.

- Tiếp tục xây dựng, củng cố các tổ chức Đảng tại các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài theo chỉ đạo tại Nghị quyết 10-NQ/TU ngày 23/7/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát triển tổ chức Đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Tổ chức quán triệt nội dung các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác đảm bảo ANTT, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh cho đội ngũ cán bộ đảng viên, người lao động trong các doanh nghiệp. Chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên tại các doanh nghiệp vững mạnh về lập trường, tư tưởng, đạo đức, lối sống, năng lực công tác, có ý thức tích cực vận động người lao động tham gia công tác đảm bảo ANTT tại các doanh nghiệp.

- Thường xuyên kiểm tra việc chấp hành ý kiến chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền về công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rôi ANTT và thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước đối với hoạt động của doanh nghiệp trên địa bàn.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật

- Tổ chức tuyên truyền đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đặc biệt là pháp luật về lao động như các quy định về giải quyết tranh chấp lao động, về đình công bất hợp pháp và hành vi bị cấm trong quá trình đình công; các quy định về tiền lương, bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN); thời gian làm việc đối với người lao động tập trung vào những điểm mới đối với Bộ Luật Lao động sửa đổi có hiệu lực từ 01/01/2021, Nghị quyết số 05/2019/HĐTP và các văn bản pháp luật liên quan đến quan hệ lao động; truyền thống văn hóa, cách ứng xử cho chủ doanh nghiệp, cán bộ, chuyên gia người nước ngoài nhằm nâng cao ý thức, tôn trọng pháp luật, danh dự, nhân phẩm của người lao động, cải thiện mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại các doanh nghiệp.

- Thường xuyên thông báo âm mưu, thủ đoạn hoạt động của các thế lực thù địch, phản động lợi dụng, kích động người lao động đình công, tập trung đông người trái pháp luật để chống Đảng, Nhà nước; phương thức, thủ đoạn hoạt động của các loại tội phạm trên địa bàn để nâng cao ý thức cảnh giác cho người lao động, không bị mắc mưu kẻ địch và các loại tội phạm.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến thông tin cho doanh nghiệp về những thời cơ, thách thức phải đối mặt khi Việt Nam tham gia các Hiệp định thương mại tự do, đặc biệt là với doanh nghiệp nhỏ và vừa, nhằm thay đổi tư duy, nhận thức trong việc tuân thủ các quy định pháp luật đáp ứng các yêu cầu về an toàn vệ sinh lao động, tiền lương; phát triển văn hóa doanh nghiệp để được tham gia vào chuỗi cung ứng xuất khẩu khu vực và quốc tế. Bảo đảm cuộc sống của người lao động để người lao động tin tưởng, nỗ lực cống hiến, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, có thu nhập ổn định, gắn bó với doanh nghiệp.

- Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh, nghiệp vụ quản lý nhà nước về ANTT, pháp luật về lao động và quản lý lao động cho đội ngũ cán bộ cốt cán, chủ doanh nghiệp và người lao động; đưa nội dung giáo dục pháp luật về đảm bảo ANTT, lao động, bảo hiểm... vào chương trình bắt buộc của các lớp đào tạo nghề, nâng cao tay nghề cho người lao động; biên soạn tài liệu về công tác đảm bảo ANTT, lao động, quản lý lao động, bảo hiểm... để cấp phát cho các đối tượng liên quan.

- Sử dụng đồng bộ, linh hoạt các hình thức, biện pháp để tuyên truyền như: Phát thanh, truyền hình, pano, áp phích tại các doanh nghiệp, khu vực công cộng, khu tập thể, nhà trọ của người lao động..., thông qua các cuộc họp, hội nghị, các buổi sinh hoạt có đông người lao động để tuyên truyền; lồng ghép nội dung tuyên truyền vào các diễn đàn, giao lưu gặp mặt, các cuộc thi tìm hiểu pháp luật hoặc qua các chương trình văn hóa, văn nghệ....Sử dụng hiệu quả lợi ích của các dịch vụ viễn thông, internet để tuyên truyền cho người lao động.

3. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước tại các doanh nghiệp

- Thấm định yếu tố quốc phòng, an ninh, đảm bảo môi trường sinh thái...đối với các quy hoạch, dự án phát triển kinh tế - xã hội; chủ động tham mưu lựa chọn nhà đầu tư đảm bảo năng lực về vốn, cơ sở vật chất kỹ thuật, quy trình sản xuất, không ảnh hưởng đến môi trường, kiên quyết đề xuất không quy hoạch, lựa chọn dự án tác động đến thế bố trí quốc phòng, an ninh, môi trường sinh thái; không lựa chọn nhà đầu tư có năng lực yếu, quy trình sản xuất lạc hậu, ảnh hưởng môi trường.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về đầu tư, môi trường, lao động có liên quan đến hoạt động của các doanh nghiệp.

- Tổ chức thanh tra, kiểm tra, đôn đốc, giám sát việc thực hiện pháp luật tại các doanh nghiệp, trọng tâm là các quy định về trả lương, thưởng, BHXH, BHYT, BHTN, ký kết hợp đồng lao động, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, an toàn lao động; việc chấp hành pháp luật đầu tư, công tác phòng cháy, bảo vệ môi trường....Cương quyết xử lý nghiêm các sai phạm của doanh nghiệp, đặc biệt có chế tài xử lý cụ thể, rõ ràng đối với các doanh nghiệp có biểu hiện nợ, trốn đóng BHXH, BHYT, BHTN; nợ lương của người lao động không có khả

năng chi trả; phát hiện, kiến nghị cấp có thẩm quyền giải quyết những khó khăn, vướng mắc, làm giảm các tranh chấp lao động có thể dẫn đến đình công.

- Tăng cường các biện pháp quản lý nhà nước về cư trú; phối hợp quản lý chặt chẽ hoạt động của người nước ngoài, người Việt Nam định cư ở nước ngoài về địa phương, nhất là số thường xuyên làm việc tại các doanh nghiệp, trực tiếp tham gia thi công tại các dự án, công trường hoặc lưu trú dài ngày trên địa bàn; kịp thời phát hiện, đấu tranh, vô hiệu hóa các đối tượng phản động, cực đoan, quá khích có dấu hiệu kích động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trong các doanh nghiệp.

- Quản lý chặt chẽ việc đăng tải thông tin trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng nội bộ, trang thông tin điện tử và việc trang bị, sử dụng hệ thống thiết bị kỹ thuật; kịp thời phát hiện, ngăn chặn tình trạng lộ, lọt bí mật Nhà nước, lợi dụng mạng internet để viết bài, đưa tin sai sự thật, kêu gọi đình công, kích động người lao động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT. Triển khai thực hiện hiệu quả Luật an ninh mạng tới người lao động.

- Thực hiện nghiêm túc công tác quản lý nhà nước đối với các ngành nghề kinh doanh có điều kiện, trọng tâm là công tác quản lý vũ khí, vật liệu nổ, công cụ hỗ trợ, kinh doanh dịch vụ bảo vệ, cầm đồ, lưu trú... không để phát sinh phức tạp liên quan đến hoạt động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Tăng cường tiếp xúc, tranh thủ đội ngũ cốt cán trong các doanh nghiệp và chủ doanh nghiệp để nắm chắc diễn biến tư tưởng, hoạt động của người lao động; tuyên truyền, vận động người lao động tích cực tố giác tội phạm, phối hợp phát hiện, ngăn chặn, giải quyết kịp thời các âm mưu, ý đồ tổ chức đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

4. Phát huy năng lực tự đảm bảo ANTT của các doanh nghiệp

- Các doanh nghiệp chủ động xây dựng nội quy, quy chế bảo vệ doanh nghiệp; thường xuyên củng cố, kiện toàn lực lượng bảo vệ doanh nghiệp, trang bị đủ phương tiện làm việc cho lực lượng bảo vệ doanh nghiệp, lực lượng tự vệ, lực lượng phòng cháy, chữa cháy bán chuyên trách....

- Đẩy mạnh công tác thẩm định nội quy lao động và thỏa ước lao động tập thể của doanh nghiệp, hướng dẫn doanh nghiệp biên soạn nội quy lao động làm cơ sở duy trì kỷ luật lao động và đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể theo đúng quy định.

- Xây dựng phương án đảm bảo an ninh trật tự; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, năng lực chuyên môn và diễn tập xử lý các tình huống phức tạp về ANTT, phòng cháy, chữa cháy... cho các lực lượng liên quan.

- Xây dựng, duy trì, nhân rộng các mô hình “Tự phòng, tự quản, tự bảo vệ, tự hòa giải về ANTT như: tổ, đội sản xuất, phân xưởng tự quản; đội an ninh công nhân và các điển hình tiên tiến làm điểm sáng cho việc phát động phong trào toàn dân bảo vệ ANTT tại các doanh nghiệp. Chủ động phát hiện sớm để hòa giải, xử lý, giải quyết ngay từ đầu những vụ việc phức tạp mới phát sinh liên quan đến quyền, lợi ích, chế độ chính sách của người lao động. Dành khoản kinh phí nhất định để lắp đặt các phương tiện kỹ thuật giám sát ANTT (camera, thiết bị báo động...) để chủ động bảo vệ các khu vực quan trọng; ký kết hợp đồng

bảo vệ với các công ty bảo vệ chuyên trách; xét duyệt, lựa chọn nhân sự làm công tác bảo vệ và nhân sự ở những bộ phận thiết yếu, cơ mật trong doanh nghiệp. Xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân không làm tốt công tác tự bảo vệ, gây phức tạp ANTT, ảnh hưởng đến hiệu quả lao động, sản xuất của doanh nghiệp.

- Xây dựng, củng cố, phát triển, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức chính trị xã hội tại các doanh nghiệp như : Công đoàn, đoàn thanh niên, hội Phụ nữ,...

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra, đánh giá, phân loại phong trào toàn dân bảo vệ ANTT trong các doanh nghiệp, đề nghị UBND cấp có thẩm quyền xét duyệt, công nhận đạt tiêu chuẩn “ An toàn về ANTT” cho các doanh nghiệp. Phổ biến kinh nghiệm, các điển hình tiên tiến trong doanh nghiệp trên phương tiện thông tin đại chúng; tổ chức gặp mặt biểu dương, khen thưởng các doanh nghiệp và người lao động có thành tích xuất sắc trong công tác đảm bảo ANTT tại doanh nghiệp.

5. Nâng cao chất lượng hoạt động và hiệu quả phối hợp của các lực lượng trong phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT

- Nâng cao vai trò của tổ chức đoàn thể trong lĩnh vực lao động và trong đời sống xã hội; định hướng và xây dựng tổ chức Công đoàn cơ sở, công đoàn ngành phải được hoạt động độc lập có hiệu quả, không phụ thuộc vào người sử dụng lao động, thực hiện được chức năng bảo vệ và đại diện quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngay từ khi mới đi vào hoạt động, tạo mọi điều kiện để tổ chức công đoàn cơ sở phát triển mạnh mẽ về số lượng, chất lượng. Bố trí cán bộ Công đoàn chuyên trách của doanh nghiệp từ 1000 lao động trở lên theo Quyết định số 1617/QĐ-TLĐ ngày 31/12/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Thường xuyên tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kinh nghiệm công tác cho cán bộ Công đoàn cơ sở để kịp thời theo dõi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, thực hiện tốt vai trò bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của người lao động.

- Kiến toàn đội ngũ hòa giải viên lao động đủ sức thực hiện tốt nhiệm vụ giải quyết và hòa giải các vụ tranh chấp lao động phát sinh tại doanh nghiệp. Tạo mối quan hệ gắn kết giữa lực lượng hòa giải viên lao động với chủ doanh nghiệp và lãnh đạo cốt cán trong doanh nghiệp, phát huy vai trò tuyên truyền, giáo dục pháp luật của lực lượng hòa giải viên. Thường xuyên tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, kinh nghiệm cho thành viên hội đồng trọng tài, đội ngũ hòa giải viên để họ làm tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Nâng cao năng lực hoạt động của Thanh tra chuyên ngành lao động cấp huyện; củng cố, tăng cường về số lượng và chất lượng đội ngũ cán bộ thanh tra cấp huyện để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Thường xuyên tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý nhà nước về lao động và quản lý nhà nước về ANTT.

- Thành lập, củng cố, kiện toàn các tổ công tác liên ngành giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật của cấp huyện và cấp xã.

- Trang bị phương tiện, công cụ hỗ trợ và các trang thiết bị cần thiết phục vụ công tác chỉ huy, chỉ đạo, điều hành và phục vụ lực lượng trực tiếp làm nhiệm vụ phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, ban, ngành chức năng trong thực hiện quy chế phối hợp phòng ngừa, giải quyết đình công, đảm bảo ANTT tại các doanh nghiệp; nghiêm khắc xử lý những tập thể, cá nhân còn đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, không thực hiện hết chức năng, nhiệm vụ được phân công.

- Nâng cao nhận thức cho cán bộ các cơ quan, ban, ngành, lực lượng chức năng, cốt cán các doanh nghiệp về tầm quan trọng của công tác phối hợp. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, chủ các doanh nghiệp có liên quan phải thường xuyên phổ biến cho cán bộ, cốt cán nắm vững những quy định pháp luật, văn bản chỉ đạo của cấp trên, nội dung quy chế phối hợp đã ký kết để cán bộ, cốt cán luôn có ý thức thực hiện tốt nội dung công tác phối hợp.

- Thường xuyên tổ chức các hội nghị, hội thảo giao ban liên ngành để trao đổi, rút kinh nghiệm trong công tác phối hợp; mở các lớp tập huấn chung cho cán bộ chuyên trách nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng phối hợp. Tổ chức diễn tập các tình huống giả định để nâng cao năng lực phối hợp khi có tình huống, vấn đề phức tạp xảy ra

- Thực hiện có hiệu quả Quy chế phối hợp giữa các lực lượng, các ban, ngành có liên quan trong công tác phối hợp phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người, phá rối ANTT.

- Thiết lập các kênh thông tin để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất chính đáng của người lao động; đồng thời kiểm tra, giám sát việc giải quyết các kiến nghị, đề xuất chính đáng của người lao động.

6. Xây dựng và triển khai, thực hiện các quy trình, phương án, kế hoạch giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT

- Xây dựng phương án đảm bảo ANTT khi có việc thành lập, hoạt động của các tổ chức công đoàn độc lập tại các doanh nghiệp, không để các thế lực thù địch, các phần tử phản động lợi dụng lôi kéo, kích động công nhân, người lao động để hình thành các tổ chức chính trị đối lập, chống đối.

- Xây dựng phương án giải quyết tình huống các thế lực thù địch lợi dụng tình hình phức tạp khi xảy ra các tranh chấp trên biển Đông, các sự kiện chính trị quan trọng, các ngày lễ, kỉ niệm lớn để kích động công nhân đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án

- Thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan nắm tình hình hoạt động của doanh nghiệp, việc chấp hành pháp luật về thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động; kịp thời chỉ đạo các cơ quan chức năng và người sử dụng lao động trong việc thống nhất các biện pháp giải quyết những vấn đề chưa thống nhất trong thực hiện quyền, nghĩa vụ của doanh nghiệp.

- Khi nhận được thông tin liên quan đến tranh chấp lao động, đình công bất hợp pháp xảy ra, phải trực tiếp chỉ đạo Tổ công tác liên ngành và các cơ quan chức năng tập trung giải quyết, ổn định tình hình nhanh chóng, hiệu quả.

- Trực tiếp chỉ đạo việc giải quyết tranh chấp lao động, đình công bất hợp pháp, báo cáo Chủ tịch UBND huyện và thường trực Huyện ủy để nắm tình hình và chỉ đạo giải quyết kịp thời, hiệu quả.

2. Công an huyện

- Là cơ quan Thường trực giúp Ban chỉ đạo thực hiện kế hoạch; chịu trách nhiệm giúp UBND huyện kiểm tra, đôn đốc các phòng, ban chức năng của huyện và UBND các xã, thị trấn tổ chức triển khai, thực hiện kế hoạch.

- Tham mưu cho Huyện ủy, UBND huyện tăng cường các biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Thẩm định yếu tố quốc phòng, an ninh, đảm bảo môi trường sinh thái... đối với các quy hoạch, dự án phát triển kinh tế - xã hội; chủ động tham mưu lựa chọn nhà đầu tư đảm bảo năng lực, không ảnh hưởng đến môi trường, kiên quyết đề xuất không lựa chọn nhà đầu tư năng lực yếu, tác động ảnh hưởng đến an ninh chính trị, đến thế bố trí quốc phòng, an ninh.

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước; âm mưu phương thức thủ đoạn hoạt động của các thế lực thù địch và các loại tội phạm đối với người lao động tại các doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ ANTT tại các doanh nghiệp; tập trung xây dựng, nhân rộng các mô hình tự quản về ANTT, các điển hình tiên tiến để duy trì, phát triển phong trào trong các doanh nghiệp; hướng dẫn các doanh nghiệp thành lập lực lượng PCCC cơ sở, lực lượng PCCC chuyên ngành.

- Phối hợp với các lực lượng chức năng tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh, trang bị các kiến thức về pháp luật, nghiệp vụ chuyên môn, kỹ năng xử lý, giải quyết các tình huống phức tạp về ANTT, PCCC và cứu nạn, cứu hộ cho chủ doanh nghiệp, đội ngũ cốt cán và lực lượng bảo vệ doanh nghiệp. Tổ chức diễn tập các tình huống giả định giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT tại các doanh nghiệp.

- Phối hợp với lực lượng chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật tại doanh nghiệp; xử lý nghiêm các vi phạm xảy ra tại doanh nghiệp, đặc biệt là vấn đề nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN, nợ lương không có khả năng chi trả. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về an ninh, trật tự, PCCC tại các doanh nghiệp.

- Phối hợp quản lý chặt chẽ việc đăng tải thông tin trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng nội bộ, trang thông tin điện tử; kịp thời phát hiện, ngăn chặn tình trạng lộ, lọt bí mật Nhà nước, lợi dụng mạng internet để viết bài, đưa tin sai sự thật, kêu gọi đình công, kích động người lao động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT. Triển khai thực hiện hiệu quả Luật an ninh mạng tới người lao động.

- Chủ trì xây dựng và triển khai thực hiện các kế hoạch, công tác nghiệp vụ để phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động, các hoạt động tuyên truyền, móc nối, lôi kéo kích động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT và tổ chức điều tra xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật của các đối tượng.

- Chủ trì tham mưu cho Chủ tịch UBND huyện ban hành quyết định thành lập Ban chỉ đạo, Tổ giúp việc thực hiện kế hoạch.

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch lập dự toán kinh phí thực hiện Kế hoạch và báo cáo UBND huyện phê duyệt theo quy định.

- nắm chắc tình hình, phát hiện và báo cáo kịp thời cho Chủ tịch UBND huyện khi có nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động, đình công. Có biện pháp ổn định tình hình an ninh, trật tự, an toàn xã hội tại doanh nghiệp và địa bàn nơi có doanh nghiệp xảy ra tranh chấp lao động, đình công.

- Ngăn chặn, xử lý kịp thời các hành vi kích động, gây rối, cưỡng ép người lao động ngừng việc, đình công và thông báo kết quả đến Chủ tịch UBND huyện và các phòng, ban, ngành liên quan và doanh nghiệp biết.

- Tập hợp tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch, hàng năm báo cáo UBND huyện để chỉ đạo. Định kỳ tham mưu cho Chủ tịch UBND huyện tổ chức sơ kết, tổng kết kế hoạch theo quy định.

3. Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội

- Thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lao động theo quy định của pháp luật đối với các cơ quan, tổ chức và doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Chủ trì tham mưu cho Chủ tịch UBND huyện chỉ đạo và phối hợp với các cơ quan có liên quan trong việc hướng dẫn giải quyết các vụ tranh chấp lao động, đình công có những tình tiết phức tạp.

- Phối hợp với các cơ quan, ngành, đoàn thể, địa phương tổ chức Hội nghị đối thoại pháp luật với doanh nghiệp, người lao động, các cơ quan quản lý nhà nước về lao động nhằm kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực thi pháp luật lao động.

- Chủ trì tham mưu cho UBND huyện ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của hòa giải viên lao động.

- Nâng cao năng lực hoạt động của Thanh tra chuyên ngành lao động đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động; các doanh nghiệp nợ lương, chậm lương; nợ, trốn đóng BHXH, BHYT, BHTN.

- Tổng hợp báo cáo, đề xuất UBND huyện, Sở lao động – Thương binh và Xã hội về việc giải quyết tranh chấp lao động, đình công tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Tham mưu sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy trình, quy định liên quan đến tranh chấp lao động, đình công tại các doanh nghiệp phù hợp với thực tiễn tình hình.

4. Phòng Tư pháp

- Nghiên cứu, xem xét tính pháp lý của các văn bản, tài liệu quy định, quy chế do doanh nghiệp xây dựng, ban hành, nhất là các hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể của doanh nghiệp với người lao động.

- Tham gia hướng dẫn người lao động và người sử dụng lao động thực hiện đúng các quy định của pháp luật về tranh chấp lao động, đình công.

- Phối hợp với Phòng Lao động -Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động huyện và các cơ quan liên quan tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động trong các doanh nghiệp.

5. Phòng Kinh tế và Hạ tầng, Phòng Tài chính – Kế hoạch

Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành liên quan, UBND xã, thị trấn tổ chức định kỳ các cuộc gặp mặt trao đổi, đối thoại với các nhà đầu tư, chủ doanh nghiệp trên địa bàn huyện để kịp thời tháo gỡ những vướng mắc trong quá trình thực hiện chính sách và quy định của pháp luật.

6. Phòng Y tế

Chỉ đạo các cơ sở khám, chữa bệnh huy động lực lượng y, bác sỹ, phương tiện và trang thiết bị y tế thực hiện nhiệm vụ sơ cứu người bị thương, xử lý các tình huống phức tạp về y tế trong quá trình giải quyết các vụ việc đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trên địa bàn.

7. Liên đoàn Lao động huyện

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở nắm tình hình, phát hiện và thông báo kịp thời cho công đoàn cấp trên và Chủ tịch UBND huyện nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động, đình công tại doanh nghiệp; giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật lao động ở doanh nghiệp nhất là việc thực hiện những nội dung thỏa thuận, cam kết của người lao động và chủ doanh nghiệp sau các vụ đình công, kịp thời tham mưu giải quyết những vướng mắc, kiến nghị của người lao động đối với doanh nghiệp.

- Chủ trì, phối hợp với phòng Lao động –Thương binh và Xã hội, phòng Tư pháp và các đơn vị liên quan tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động cho người lao động trong các doanh nghiệp.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành liên quan, Chủ tịch UBND xã, thị trấn nghiên cứu các giải pháp ngăn chặn tranh chấp lao động, đình công bất hợp pháp trình Chủ tịch UBND huyện xem xét, chỉ đạo. Báo cáo xin ý kiến của Liên đoàn Lao động tỉnh về biện pháp giải quyết.

- Tham gia hướng dẫn người lao động và người sử dụng lao động thực hiện đúng các quy định của pháp luật về lao động.

- Phối hợp với các lực lượng chức năng giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật lao động, chỉ đạo công đoàn cơ sở thường xuyên tìm hiểu, tâm tư nguyện vọng của người lao động; hướng dẫn, hỗ trợ việc đối thoại, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể; kịp thời phát hiện nguyên nhân làm phát sinh tranh chấp lao động để yêu cầu doanh nghiệp thương lượng, giải quyết những kiến nghị, đề xuất chính đáng của người lao động.

8. Bảo hiểm xã hội huyện

- Chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chế độ, chính sách, pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp.

- Xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra chuyên ngành, đột xuất về đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với các doanh nghiệp. Trong đó tập trung vào các doanh nghiệp có các dấu hiệu nợ đọng, trốn đóng BHXH, BHYT, BHTN. Xử

phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với các doanh nghiệp vi phạm pháp luật theo quy định.

9. Mặt trận Tổ quốc, Đoàn Thanh niên, Hội Phụ nữ huyện

Tiến hành vận động đoàn viên, hội viên chấp hành nghiêm túc các quy định, không tham gia đình công bất hợp pháp gây ảnh hưởng đến ANTT.

10. Ban Chỉ huy Quân sự huyện

- Chủ trì xây dựng văn bản hướng dẫn việc thành lập lực lượng tự vệ trong doanh nghiệp. Hướng dẫn việc huy động lực lượng dân quân tự vệ tham gia thực hiện nhiệm vụ giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trong các doanh nghiệp. Thường xuyên tập huấn kiến thức quốc phòng cho cán bộ cốt cán, lực lượng tự vệ của doanh nghiệp.

- Tổ chức lực lượng phối hợp với lực lượng Công an và các phòng, ban chức năng để phòng ngừa, giải quyết đình công; bảo vệ an toàn tính mạng, tài sản cho doanh nghiệp, chuyên gia, người nước ngoài tại doanh nghiệp theo quy định.

11. UBND các xã, thị trấn

Căn cứ chức năng nhiệm vụ được phân công trong kế hoạch, phối hợp chặt chẽ với các phòng, ban, ngành cấp huyện xây dựng, triển khai kế hoạch thực hiện Đề án phòng ngừa, giải quyết đình công tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2021 – 2025. Kịp thời tham mưu, đề xuất giải quyết nhanh chóng những vấn đề phức tạp nảy sinh tại doanh nghiệp./.

Nơi nhận:

- Phòng PA04 Công an tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- MTTQ và các đoàn thể cấp huyện;
- Liên đoàn Lao động huyện;
- Các PCT UBND huyện;
- Các phòng, đơn vị liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, CA.

CHỦ TỊCH

Vũ Đức Kính