

PHƯƠNG ÁN

**Tuyển chọn giáo viên dạy lớp chất lượng cao trường THCS Triệu Thị
Trình-huyện Triệu Sơn**

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15/11/2010;

Căn cứ Luật số 52/2019/QH14 ngày 25/11/2019 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, Công chức và Luật Viên chức;

Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14/6/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về Quy định tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 1100/2017/QĐ-UBND ngày 12/4/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa Ban hành Quy định phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa quản lý;

Căn cứ Quyết định số 29/2020/QĐ-UBND ngày 03/07/2020 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 1100/2017/QĐ-UBND ngày 12/4/2017; Quyết định số 1942/2017/QĐ-UBND ngày 07/6/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa;

Căn cứ Kế hoạch số 3530/KH-UBND ngày 17 tháng 7 của UBND huyện Triệu Sơn về kế hoạch thực hiện Đề án xây dựng trường trung học cơ sở Triệu Thị Trinh thành trường chất lượng cao huyện Triệu Sơn giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

UBND huyện xây dựng Phương án tuyển chọn giáo viên dạy các lớp chất lượng cao trường THCS Triệu Thị Trinh, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyển chọn giáo viên là viên chức công tác trong ngành giáo dục huyện Triệu Sơn có đủ các điều kiện về phẩm chất và năng lực, đảm bảo tốt nhất các tiêu chí quy định trong Đề án xây dựng trường THCS Triệu Thị Trinh thành trường chất lượng cao huyện Triệu Sơn, giai đoạn 2021-2021, định hướng đến năm 2030.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển chọn giáo viên phải đảm bảo thực hiện mục tiêu Đề án xây dựng trường THCS Triệu Thị Trinh thành trường chất lượng cao huyện Triệu Sơn, giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

- Việc tuyển chọn phải thực hiện nghiêm túc, khách quan, đúng quy trình và đảm bảo các quy định của pháp luật.

- Việc tuyển chọn giáo viên phải thực hiện nghiêm túc công tác phòng chống dịch Covid-19, thực hiện tốt thông điệp 5K của Bộ Y tế và các quy định khác của cơ quan Y tế các cấp.

II. SỐ LƯỢNG GIÁO VIÊN CẦN TUYỂN CHỌN VÀ HỒ SƠ ĐÃ ĐĂNG KÝ

Năm học 2021-2022: xét tuyển, điều động 06 giáo viên về dạy các lớp chất lượng cao. Cụ thể như sau:

STT	Vị trí tuyển chọn	Số lượng cần tuyển	Số lượng hồ sơ đăng ký	Ghi chú
1	Giáo viên bộ môn Toán	01	01	
2	Giáo viên bộ môn Ngữ văn	01	03	
3	Giáo viên bộ môn Tiếng Anh	01	02	
4	Giáo viên bộ môn Vật lý	01	0	
5	Giáo viên bộ môn Hóa học	01	01	
6	Giáo viên bộ môn Sinh học	01	01	
Tổng		06	08	

III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHÍ TUYỂN CHỌN

Tiêu chí tuyển xét tuyển, điều động bổ sung giáo viên về dạy các lớp chất lượng cao ngoài yêu cầu giáo viên đạt chuẩn nghề nghiệp theo thông từ 20/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT ban hành quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông phải đáp ứng các tiêu chí sau:

- Giáo viên có chuyên ngành phù hợp với môn tuyển chọn; ưu tiên giáo viên có bằng thạc sỹ, bằng tốt nghiệp đại học loại giỏi.

- Giáo viên có học sinh đạt giải ba trở lên trong các kỳ thi học sinh giỏi cấp tỉnh, cấp quốc gia hoặc giáo viên có học sinh đạt giải nhất, nhì trong kỳ thi học sinh giỏi cấp huyện.

Khi xét tuyển có nhiều ứng viên đảm bảo tiêu chí trên thì ưu tiên giáo viên có nhiều thành tích hơn trong công tác bồi dưỡng học sinh giỏi. Theo thứ tự từ cấp quốc gia, cấp tỉnh, cấp huyện và theo chất lượng, số lượng giải từ cao xuống thấp.

IV. NỘI DUNG, HÌNH THỨC VÀ CÁCH XÁC ĐỊNH NGƯỜI ĐƯỢC TUYỂN CHỌN

1. Nội dung và hình thức tuyển chọn

1.1. Vòng 1.

Thẩm định hồ sơ các ứng viên và sơ loại ứng viên không đảm bảo tiêu chí. Lập danh sách ứng viên đủ điều kiện tham gia vòng 2.

1.2. Vòng 2.

Thực hành giảng dạy 2 tiết có đánh giá giờ dạy.

2. Xác định người được tuyển chọn

Người được tuyển chọn phải có đủ các điều kiện sau:

- a) Có kết quả thẩm định hồ sơ tại vòng 1 đạt yêu cầu.
- b) Có kết quả đánh giá giờ dạy ở vòng 2 đạt loại giỏi; có số điểm giảng dạy vòng 2 (tổng điểm của 2 giờ dạy) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu của bộ môn tham gia tuyển chọn.
- c) Nếu trường hợp điểm vòng 2 bằng nhau thì Hội đồng xét tuyển căn cứ vào hồ sơ và thành tích giảng dạy quyết định ứng viên nào có thành tích cao hơn theo tiêu chí của Đề án sẽ được tuyển chọn. Nếu vẫn không xác định được người tuyển chọn thì Chủ tịch Hội đồng quyết định người được tuyển chọn.
- d) Trường hợp tuyển chọn không đủ giáo viên theo kế hoạch thực hiện đề án, Phòng Giáo dục và Đào tạo tham mưu UBND huyện điều động giáo viên đảm bảo tiêu chí về dạy các lớp chất lượng cao trường THCS Triệu Thị Trinh trong năm học 2021-2022.

V. HỘI ĐỒNG TUYỂN CHỌN VÀ CÁC BỘ PHẬN GIÚP VIỆC CHO HỘI ĐỒNG

1. Hội đồng tuyển chọn: Do Chủ tịch UBND huyện thành lập.

Đồng chí Lê Quang Trung, Phó chủ tịch UBND huyện làm Chủ tịch Hội đồng tuyển chọn. Phó chủ tịch và các thành viên là lãnh đạo, chuyên viên Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Nội vụ.

2. Các bộ phận giúp việc của hội đồng.

Chủ tịch Hội đồng tuyển chọn giáo viên thành lập các tổ giúp việc:

2.1. Tổ kiểm tra hồ sơ đăng ký tuyển chọn.

2.2. Tổ dự giờ và đánh giá giờ dạy: Tổ chức thực hiện dự giờ và đánh giá giờ dạy tại vòng 2.

Nơi nhận:

- TTr Huyện ủy (để báo cáo);
- Chủ tịch, các PCT (để báo cáo);
- Thành viên BCD (thực hiện)
- Các trường THCS, TH&THCS;
- Lưu VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Quang Trung