

Số: /BC-UBND

Triệu Sơn, ngày tháng 5 năm 2021

BÁO CÁO

**Sơ kết việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII
theo Kế hoạch số 15-KH/TU ngày 21/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy**

Thực hiện Công văn số 1189/SNV-VP ngày 27/5/2021 của Sở Nội vụ tỉnh về việc báo cáo nhanh kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, UBND huyện Triệu Sơn báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện

UBND huyện Triệu Sơn đã tổ chức chỉ đạo, quán triệt toàn thể cán bộ, công chức, đảng viên tham dự các hội nghị học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ do Ban thường vụ Huyện ủy triển khai đảm bảo nghiêm túc, đạt yêu cầu đề ra, tỷ lệ cán bộ, đảng viên tham gia đạt trên 90%. Sau học tập tất cả cán bộ, đảng viên đã làm bài thu hoạch kết quả học tập Nghị quyết theo quy định.

UBND huyện đã chỉ đạo các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp, UBND các xã thị trấn làm tốt công tác tham mưu theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn bám sát tinh thần Nghị quyết TW 4 khóa XII ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ như:

- Tổ chức rà soát đánh giá thực chất kết quả thực hiện công tác chuyên môn của từng cơ quan đơn vị, phát hiện những vướng mắc, khó khăn trong thi hành công vụ, những tồn tại hạn chế để kịp thời tháo gỡ hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết nhằm đáp ứng đòi hỏi của thực tiễn và nhu cầu của người dân

- Nêu cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Người đứng đầu phải là người gương mẫu, đi đầu trong thực hiện nêu gương, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống.

- Nâng cao chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức với phương châm thiết thực, hiệu quả, với mục tiêu lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo chuẩn mực của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Tăng cường vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, vai trò tự kiểm tra giám sát nội bộ của cán bộ, công chức, viên chức, vai trò giám sát của người dân trong

việc phát hiện, ngăn chặn các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

- Đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào sinh hoạt định kỳ, gắn kết quả thực hiện Chỉ thị số 05 với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng để đánh giá, xếp loại hàng năm.

2. Kết quả đạt được

2.1. Kết quả kiểm điểm tự phê bình và phê bình của tập thể, cá nhân

Việc kiểm điểm tự phê bình, và phê bình đối với tập thể và cá nhân theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) được thực hiện thường xuyên định kỳ vào cuối năm gắn với đánh giá xếp loại cán bộ, công chức hàng năm.

Căn cứ văn bản hướng dẫn của Ban thường vụ Huyện ủy, Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp quán triệt sâu sắc mục đích, yêu cầu, nội dung và phương pháp kiểm điểm; thực hiện nghiêm túc quy trình, nội dung kiểm điểm: Kiểm điểm tập thể trước, cá nhân sau; cấp trên và người đứng đầu gương mẫu, tự giác kiểm điểm để cấp dưới học tập, làm theo; xác định rõ trọng tâm, trọng điểm cần tập trung chỉ đạo. Trong kiểm điểm phải làm rõ những hạn chế, yếu kém; chỉ rõ nguyên nhân, đề ra giải pháp và thời gian khắc phục; chú trọng nhận diện, đối chiếu với những biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ mà Trung ương đã chỉ ra trong Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII).

Từ kết quả kiểm điểm tự phê bình và phê bình của các tập thể cá nhân, UBND huyện đã tổ chức hội nghị đánh giá xếp loại cán bộ, công chức hàng năm và xem xét xếp loại các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp, UBND các xã, thị trấn, cán bộ công chức, viên chức. Giai đoạn 2016 – 2020, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đều xếp loại hoàn thành nhiệm vụ trở lên. Đặc biệt trong năm 2020, các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn đều xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, cụ thể:

+ Xếp loại UBND các xã, thị trấn: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 12/34 đơn vị, chiếm tỷ lệ 35,3%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ 22/34 đơn vị chiếm tỷ lệ 64,7%.

+ Xếp loại các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 03/15 đơn vị, chiếm tỷ lệ 20%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ 12/15 đơn vị, chiếm tỷ lệ 80%

+ Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức: 90% cán bộ, công chức, viên chức được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2.2. Kết quả về xử lý kỷ luật cán bộ công chức vi phạm

UBND huyện đã chỉ đạo phòng chuyên môn thực hiện tốt công tác cán bộ theo quy định. Triển khai thực hiện đồng bộ, có chất lượng công tác cán bộ từ khâu tuyển dụng, đánh giá, quy hoạch, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm, quản lý và sử dụng cán bộ, công chức. Chú trọng công tác thi đua khen thưởng, đồng thời cũng xử lý

nghiêm các trường hợp vi phạm pháp luật. Giai đoạn 2016 – 2020, trên địa bàn huyện Triệu Sơn có 15 cán bộ, công chức vi phạm kỷ luật (*cách chức: 03 đồng chí*).

Ngoài ra, việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, sửa đổi lề lối, tác phong làm việc của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị cũng được huyện quan tâm thực hiện. Qua đó đảm bảo sự nghiêm minh trong thực hiện kỷ luật của Đảng, pháp luật Nhà nước, phát huy vai trò tự giác, gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, củng cố niềm tin của Nhân dân đối với cơ quan nhà nước, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh trên địa bàn.

2.3. Kết quả sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế

2.3.1. Công tác tổ chức sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy

Tiếp tục triển khai thực hiện các văn bản của Trung ương, của bộ, ngành và của tỉnh về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; UBND huyện ban hành các văn bản để triển khai thực hiện, cụ thể là: Kế hoạch số 828/KH-UBND ngày 24/4/2018 thực hiện Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/2/2018 của Chính phủ; Kế hoạch số 2314/KH-UBND ngày 26/9/2018 về thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ; trong đó, đã xác định các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu, cụ thể để các phòng, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện thắng lợi các mục tiêu mà Nghị quyết số 18-NQ/TW; Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII đã đề ra.

UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị chủ động thực hiện công tác rà soát, tổ chức sắp xếp lại, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện; đồng thời đảm bảo được chất lượng hoạt động của một số phòng, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, kịp thời điều chỉnh, sửa đổi cho phù hợp với quy định của Chính phủ và các hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương, hướng dẫn của tỉnh.

Để đảm bảo cho các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, các phòng, ngành đã tham mưu cho UBND huyện:

+ Sáp nhập các trường: Trường Tiểu học Tân Ninh và Trường Tiểu học Cổ Định thành Trường Tiểu học Tân Ninh; Trường Tiểu học Thọ Bình A và Thọ Bình B thành Trường Tiểu học Thọ Bình; Trường Tiểu học Dân Quyền A và Dân Quyền B thành Trường Tiểu học Dân Quyền; Trường Tiểu học Xuân Lộc và THCS Xuân Lộc thành Trường TH và THCS Xuân Lộc; Trường Tiểu học Thọ Phú và THCS Thọ Phú thành Trường TH và THCS Thọ Phú; Trường Tiểu học Xuân Thịnh và THCS Xuân Thịnh thành trường TH và THCS Xuân Thịnh; trường Tiểu học Hợp Tiến và THCS Hợp Tiến thành trường TH và THCS Hợp Tiến; trường Tiểu học Bình Sơn và THCS Bình Sơn thành trường TH và THCS Bình Sơn; trường Tiểu học Minh Sơn

và THCS Minh Sơn thành trường TH và THCS Minh Sơn; trường THCS thị trấn Triệu Sơn và THCS Minh Dân thành Trường THCS Triệu Thị Trinh.

+ Sáp nhập các đơn vị sự nghiệp: Trung tâm Giáo dục Thường xuyên và Trung tâm dạy nghề thành Trung tâm giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện; Trạm Khuyến nông, Trạm Bảo vệ thực vật và Trạm Thú y huyện thành Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp huyện; Trung tâm Văn hóa, Thông tin - Thể dục thể thao và Đài Truyền thanh thành Trung tâm Văn hóa Thông tin Thể thao và Du lịch huyện. Hiện tại, UBND huyện đã giảm được 13 đơn vị sự nghiệp so với năm 2015.

2.3.2. Việc thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 15/3/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 58/KH-UBND ngày 13/3/2019 của UBND tỉnh về sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn tỉnh; UBND huyện Triệu Sơn đã triển khai sáp nhập các xã: Minh Dân, Minh Châu vào Thị Trấn Triệu Sơn. Thành lập thị trấn Nưa trên cơ sở nguyên trạng toàn bộ diện tích và dân số của xã Tân Ninh. Theo đó, UBND huyện Triệu Sơn giảm được 02 đơn vị hành chính cấp xã, còn lại 34 xã, thị trấn trên địa bàn huyện (02 thị trấn và 32 xã). Ngoài ra, huyện đã sáp nhập 385 thôn, tổ dân phố để thành lập 254 thôn, tổ dân phố (229 thôn, 25 tổ dân phố, giảm 131 thôn, tổ dân phố so với trước sáp nhập).

2.3.3. Tình hình quản lý biên chế

Thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của liên Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; UBND huyện đã chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thực hiện chính sách tinh giản biên chế một cách chặt chẽ, dân chủ, đúng đối tượng và chi trả chế độ chính sách đúng theo quy định của Nhà nước; đến nay, UBND huyện đã thực hiện tinh giản biên chế cho 87 người.

2.4. Công tác kê khai tài sản, thu nhập

Thường xuyên quan tâm chỉ đạo các cơ quan chuyên môn triển khai thực hiện nghiêm túc việc kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập theo Luật phòng chống tham nhũng, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; 100% người thuộc diện phải kê khai đã thực hiện việc kê khai theo quy định.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Sau gần 05 năm triển khai, thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) trên toàn huyện đã đạt được một số kết quả bước đầu đó là: Nhận thức của cán bộ, đảng viên được nâng lên, nhận diện sâu sắc hơn về những biểu hiện suy thoái về tư

tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Các cán bộ, đảng viên thực hiện nghiêm túc việc thực hiện đăng ký cam kết tu dưỡng, rèn luyện theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15-5-2016 của Bộ Chính trị. Người đứng đầu và từng cán bộ, đảng viên có cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; đồng thời, các cấp ủy, tổ chức đảng kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết của cán bộ, đảng viên ở địa phương, cơ quan, đơn vị mình. Qua đó đã tạo cho các tổ chức Đảng, cơ quan, đơn vị trên địa bàn đoàn kết, thống nhất hơn; hệ thống chính trị tiếp tục được củng cố; tạo động lực thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội; đời sống vật chất tinh thần Nhân dân được nâng lên

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

2.1. Hạn chế khuyết điểm:

Việc xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII ở một số nơi còn mang tính đối phó, chưa có sự chủ động, sáng tạo và phù hợp với đặc điểm tình hình của địa phương, đơn vị.

Công tác tuyên truyền, giáo dục ở một số đơn vị chưa thường xuyên, liên tục; nội dung, hình thức chưa thật phong phú, đa dạng, phù hợp. Tuyên truyền điển hình tiên tiến chưa nhiều, tuyên truyền trong các tầng lớp Nhân dân, nhất là vùng đồng bào dân tộc thiểu số, thanh, thiếu niên còn nhiều hạn chế, bất cập; công tác phát hiện và nhân rộng điển hình học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tiến hành chưa được thường xuyên. Việc làm theo trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động chưa thật rõ nét, do đó chất lượng thực thi công vụ của một số cán bộ, công chức còn hạn chế.

Chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát còn hạn chế. Chỉ đạo kiểm tra làm rõ khuyết điểm của cán bộ, công chức có đơn vị còn chậm, chưa thường xuyên do đó việc phòng ngừa, ngăn chặn suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống hiệu quả chưa cao.

Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ cũng như việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh có lúc, có nơi còn biểu hiện hình thức, chưa trở thành ý thức tự giác, thường xuyên trong cán bộ, đảng viên.

Việc nắm bắt tư tưởng của cán bộ, đảng viên và quần chúng Nhân dân ở một số xã có thời điểm, có việc chưa kịp thời; việc kiến nghị lên cấp trên, việc trả lời, giải quyết những vấn đề bức xúc trong Nhân dân như đất đai, đền bù giải phóng mặt bằng, chế độ chính sách chưa kịp thời để Nhân dân còn thắc mắc.

Công tác nhận xét, đánh giá cán bộ, công chức ở một số đơn vị còn có biểu hiện nể nang, hình thức. Còn tồn tại một số cán bộ, công chức cấp xã chưa thực sự gương mẫu trong chấp hành Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước; có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; vi phạm đến mức phải xử lý kỷ luật. Công tác tự phê bình và phê bình ở một số cơ quan, đơn vị và cán bộ, công

chức chưa nghiêm, tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm vẫn còn xảy ra; chất lượng, nội dung báo cáo tự phê bình, phê bình còn chung chung, tập trung nêu về ưu điểm, chưa chỉ rõ, nhận ra khuyết điểm, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao cũng như chưa đề ra giải pháp, biện pháp khắc phục, sửa chữa yếu kém, khuyết điểm.

2.2 Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm:

2.2.1. Nguyên nhân khách quan:

Công tác quản lý Nhà nước về hoạt động báo chí, thông tin mạng còn nhiều sơ hở, hạn chế; một số trang thông tin điện tử, mạng xã hội đăng tải tin bài có nội dung thông tin xuyên tạc, sai sự thật; trang tin phản động từ nước ngoài xuất hiện nhiều thông tin vu khống, bịa đặt, nói xấu, bôi nhọ chế độ, bôi nhọ lãnh đạo Đảng và Nhà nước gây hoang mang, tác động tiêu cực đến tình hình tư tưởng và làm giảm sút lòng tin của một bộ phận Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước. Một số đối tượng xấu lợi dụng vấn đề dân chủ, ô nhiễm môi trường để kích động, lôi kéo Nhân dân tụ tập đông người.

Do sự tác động mặt trái của cơ chế thị trường, của lối sống tư sản, hưởng thụ ở các nước tư bản nên một số cán bộ, đảng viên có biểu hiện, tư tưởng hưởng thụ, vụ lợi.

2.2.2. Nguyên nhân chủ quan:

Công tác kiểm tra, giám sát chưa được quan tâm thường xuyên, liên tục. Một số cán bộ, đảng viên thiếu tu dưỡng, giảm sút ý chí chiến đấu. Nguyên tắc tập trung dân chủ; tự phê bình và phê bình một số nơi thực hiện chưa nghiêm.

Chất lượng đội ngũ tuyên truyền viên, công tác viên cơ sở còn hạn chế, điều kiện, phương tiện tổ chức các hoạt động tuyên truyền còn nhiều khó khăn, thiếu thốn đã ảnh hưởng đến chất lượng học tập, quán triệt Nghị quyết.

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

Trong thời gian tới, để tiếp tục triển khai, thực hiện toàn diện, có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, huyện sẽ tập trung chỉ đạo thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Tiếp tục tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp chính quyền từ huyện đến cơ sở đặc biệt là vai trò của người đứng đầu, thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII. Thực hiện tốt đạo đức công vụ; xây dựng hình ảnh người cán bộ đảng viên, công chức, viên chức tận tụy, liêm khiết, gần dân, trọng dân, hết lòng phục vụ Nhân dân; giải quyết kịp thời, có hiệu quả những vấn đề bức xúc, nổi cộm của địa phương, cơ quan, đơn vị tạo sự chuyển biến tích cực, rõ nét trong thực hiện Nghị quyết.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân về mục đích, yêu cầu, tầm quan trọng của việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh.

3. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị cho cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao trình độ lý luận, nắm vững đường lối chính sách và các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Chỉ đạo việc đánh giá, xếp loại công chức, viên chức bảo đảm chính xác, sát với kết quả, hiệu quả trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

4. Đổi mới tác phong, lề lối làm việc, phương thức tham mưu quản lý và điều hành theo hướng tăng cường kiểm tra đôn đốc, đi sâu, đi sát, kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc; kiên quyết chấn chỉnh, uốn nắn những cán bộ, công chức thiếu trách nhiệm và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm trong công tác nội chính và phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

5. Tăng cường công tác quản lý hành chính Nhà nước trên từng lĩnh vực; thực hiện có hiệu quả cải cách thủ tục hành chính gắn với thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Chỉ đạo tăng cường công tác dân vận của Đảng, dân vận chính quyền; phát huy vai trò giám sát của MTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội, báo chí, nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ.

Trên đây là báo cáo sơ kết việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban chấp hành Trung ương Đảng, khóa XII trên địa bàn huyện Triệu Sơn./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Vũ Đức Kính