

Số: /KH-UBND

Triệu Sơn, ngày tháng 5 năm 2021

KẾ HOẠCH

Khắc phục những hạn chế, yếu kém trong thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội quý I năm 2021

Trên cơ sở những hạn chế, yếu kém được nêu tại Báo cáo số 36-BC/TU ngày 12/4/2021 của Tỉnh ủy Thanh Hóa về tình hình thực hiện nhiệm vụ quý I; nhiệm vụ trọng tâm công tác quý II năm 2021; công văn số 176-CV/TU ngày 20/4/2021 của Tỉnh ủy Thanh Hóa về việc xây dựng kế hoạch khắc phục hạn chế, yếu kém; công văn số 5381/UBND-THKH ngày 23/4/2021 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc giao xây dựng kế hoạch khắc phục những hạn chế yếu kém trong thực hiện nhiệm vụ Quý I năm 2021; công văn số 253-CV/HU ngày 23/4/2021 của Huyện ủy Triệu Sơn về việc xây dựng kế hoạch khắc phục hạn chế, yếu kém; UBND huyện ban hành Kế hoạch khắc phục những hạn chế, yếu kém về kinh tế - xã hội, trong đó phân tích làm rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan, đề ra các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể để khắc phục, phân công các đơn vị thực hiện và dự kiến thời gian hoàn thành, cụ thể như sau:

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Khắc phục kịp thời những hạn chế, yếu kém trong thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội quý I năm 2021, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của huyện năm 2021.
2. Phân công cụ thể công việc, trách nhiệm của các phòng, ban, ngành cấp huyện, UBND các xã, thị trấn; chỉ rõ đơn vị chủ trì, đơn vị phối hợp trong công tác khắc phục hạn chế, yếu kém.
3. Xác định rõ mốc thời gian hoàn thành các công việc làm cơ sở để đôn đốc, kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao.

B. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Tình trạng thừa, thiếu giáo viên, không đồng bộ về cơ cấu chưa được giải quyết triệt để.

1.1. Nguyên nhân

- Số lớp, số học sinh hằng năm đều tăng dẫn đến nhu cầu về số lượng giáo viên của huyện cũng tăng lên.
- Giáo viên về hưu đúng tuổi và về hưu trước tuổi hằng năm chưa được tuyển bổ sung kịp thời.
- Số giáo viên đăng ký để tuyển vào biên chế trên địa bàn huyện không đủ so với chỉ tiêu được tuyển, đặc biệt là cấp tiểu học.

- Do cơ cấu giáo viên ở các bộ môn không hợp lý dẫn đến tình trạng thừa, thiếu cục bộ trong từng bộ môn, ở từng đơn vị.

1.2. Kế hoạch khắc phục

a. Trách nhiệm của các đơn vị

- Đơn vị chủ trì: Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Đơn vị phối hợp: Các Phòng, ban, ngành đơn vị cấp huyện và các đơn vị liên quan.

b. Nhiệm vụ, giải pháp khắc phục:

Phòng Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan:

- Đối với tình trạng thừa giáo viên cục bộ từng bộ môn, hướng dẫn các đơn vị bố trí kiêm nhiệm; động viên giáo viên học tập, có kế hoạch đào tạo bồi dưỡng thêm về bằng cấp, chứng chỉ để dạy các môn khác còn thiếu.

- Hợp đồng giáo viên đối với các trường còn thiếu.

- Đề nghị UBND tỉnh ra quyết định cho huyện tuyển bổ sung chỉ tiêu biên chế giáo viên còn thiếu tính theo Quyết định số 3185/QĐ-UBND ngày 23/8/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa. Có phương án giải quyết và cấp kinh phí bổ sung cho đối tượng giáo viên hợp đồng theo quy định.

- Thống kê số học sinh của các cấp học, bậc học để căn cứ làm kế hoạch báo cáo UBND tỉnh về nhu cầu tuyển dụng giáo viên hằng năm và lộ trình tuyển dụng giáo viên cho các năm tiếp theo.

1.3. Thời gian khắc phục: Năm 2021 và những năm tiếp theo.

2. Nợ đọng bảo hiểm xã hội của các Doanh nghiệp vẫn còn ở mức cao.

2.1. Nguyên nhân

- Do ảnh hưởng của dịch Covid-19 đã ảnh hưởng đến việc sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp, lao động mất việc làm.

- Công tác tuyên truyền chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về Bộ luật lao động, Luật việc làm, Luật BHXH, Luật BHYT, Luật an toàn vệ sinh lao động đến mọi tổ chức, cá nhân sản xuất, kinh doanh, người lao động còn hạn chế.

- Ý thức chấp hành và tuân thủ pháp luật về BHXH, BHYT của một số chủ sử dụng lao động chưa cao, cố tình trốn tránh nghĩa vụ tham gia BHXH, BHYT cho người lao động hoặc đóng không đủ số người thuộc diện phải tham gia BHXH, BHYT;

2.2. Kế hoạch khắc phục

a. Trách nhiệm của các đơn vị

- Đơn vị chủ trì: Bảo hiểm xã hội huyện.

- Đơn vị phối hợp: Các Phòng, ban, ngành đơn vị cấp huyện và các đơn vị liên quan.

b. Nhiệm vụ, giải pháp khắc phục

Bảo hiểm xã hội huyện chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan:

- Phân công cán bộ xuống các doanh nghiệp xác định tình trạng hoạt động của các doanh nghiệp để đánh giá tình trạng nợ BHXH, BHYT của người lao động để có cơ sở giải quyết một cách đúng đắn.

- Phối hợp với các ngành có liên quan rà soát, xác định tình trạng hoạt động của các doanh nghiệp để đánh giá tình trạng nợ BHXH, BHYT để báo cáo cấp có thẩm quyền quyết định xử lý theo quy định của pháp luật.

- Tuyên truyền chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về Bộ luật lao động, Luật việc làm, Luật BHXH, Luật BHYT, Luật an toàn vệ sinh lao động đến mọi tổ chức, cá nhân sản xuất, kinh doanh, người lao động để họ hiểu và thực hiện tốt, từ đó người lao động tham gia phản ánh, tố cáo các hành vi vi phạm pháp luật của người sử dụng lao động buộc phải đóng BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp bảo đảm quyền lợi cho người lao động khi ốm đau, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được hưởng các chế độ BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp theo đúng quy định.

c. Thời gian khắc phục: Năm 2021 và những năm tiếp theo.

3. Trong quý I đã xảy ra vụ cháy lớn tại nhà máy may của Công ty TNHH Ivory ở xã Thọ Vực, huyện Triệu Sơn

3.1. Nguyên nhân

- Ngày 27/3/2021 tại Công ty TNHH Ivory Triệu Sơn đã xảy ra vụ hỏa hoạn làm toàn bộ Khu nhà văn phòng chính và Khu nhà xưởng số 1 bị thiêu rụi; thiệt hại vô cùng lớn bao gồm nhà xưởng, máy móc, thiết bị, hàng hóa thành phẩm, bán thành phẩm, nguyên phụ liệu và toàn bộ hồ sơ, tài liệu lưu trữ của Công ty (bao gồm cả hồ sơ lưu bản cứng và bản mềm trong máy tính). Ước tính thiệt hại ban đầu khoảng 70-80 tỷ đồng.

Hiện tại đang chờ kết quả điều tra của cơ quan chức năng kết luận nguyên nhân xảy ra vụ cháy và hoàn tất việc xác định giá trị tài sản thiệt hại.

3.2. Kế hoạch khắc phục

a. Trách nhiệm của các đơn vị

- Đơn vị chủ trì: UBND huyện Triệu Sơn, Phòng Kinh tế - Hạ tầng, UBND xã Thọ Vực, huyện Triệu Sơn.

- Đơn vị phối hợp: Các Phòng, ban, ngành đơn vị cấp huyện và các đơn vị liên quan.

b. Nhiệm vụ, giải pháp khắc phục

- UBND huyện, Phòng Kinh tế - Hạ tầng chủ trì phối hợp với các đơn vị liên quan:

- Đã sắp xếp bố trí được 100% lao động của Công ty đi làm trở lại từ ngày 01/4/2021; đồng thời ghi nhận các đề xuất, kiến nghị của Công ty với các cấp các ngành.

- Chỉ đạo các phòng, ban, ngành cấp huyện tạo mọi điều kiện hỗ trợ, giải quyết các nội dung đề xuất của Công ty theo thẩm quyền; giao các phòng, ngành cấp huyện hướng dẫn, hỗ trợ Công ty khôi phục lại các hồ sơ pháp lý theo thẩm quyền khi Công ty có yêu cầu.

- Có kế hoạch phòng chống cháy nổ trong các Công ty nói riêng và trên địa bàn huyện nói chung.

- UBND xã Thọ Vực làm công tác ổn định tình hình tại địa bàn, hỗ trợ tối đa công ty khi có đề xuất.

- Hỗ trợ Công ty giữ công nhân trong thời gian khắc phục và xây dựng lại nhà xưởng.

c. Đề xuất với Chủ tịch UBND tỉnh:

Để ổn định tình hình sản xuất kinh doanh, ổn định tâm lý và việc làm cho người lao động, tạo điều kiện để Công ty sớm khắc phục hậu quả sau vụ hỏa hoạn, UBND huyện Triệu Sơn báo cáo, đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh và các Sở, ban, ngành một số nội dung sau:

- Kính đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, hỗ trợ một phần kinh phí để chi trả lương cho công nhân để Công ty giảm bớt một phần khó khăn trước mắt.

- Kính đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh chỉ đạo các Sở, ngành liên quan tạo điều kiện, hỗ trợ cho Công ty sớm khôi phục lại các hồ sơ, thủ tục bị mất, hư hỏng do vụ cháy gây ra, cụ thể:

+ Sở Tài nguyên Môi trường: Hỗ trợ Công ty khôi phục lại các hồ sơ, thủ tục thuê đất và các thủ tục liên quan thuộc thẩm quyền.

+ Sở Kế hoạch và Đầu tư: Hỗ trợ Công ty khôi phục lại các hồ sơ, thủ tục liên quan đến thành lập doanh nghiệp, giấy chứng nhận đăng ký đầu tư, ... và các thủ tục khác thuộc thẩm quyền của Sở.

+ Sở Xây dựng: Hỗ trợ Công ty khôi phục lại các hồ sơ, thủ tục về xây dựng, các hồ sơ liên quan đến thẩm quyền của Sở.

+ Công an tỉnh: Hướng dẫn, hỗ trợ Công ty hoàn thiện việc lập và thẩm duyệt hồ sơ thiết kế phòng cháy chữa cháy, các thủ tục khác liên quan đến thẩm quyền của ngành.

+ Cục Thuế Thanh Hóa: Hỗ trợ Công ty các vấn đề về hóa đơn, chứng từ thuế,... các hồ sơ liên quan khác thuộc thẩm quyền.

+ Cục Hải quan Thanh Hóa: Hỗ trợ Công ty khôi phục lại các hồ sơ, chứng từ liên quan đến thủ tục xuất, nhập khẩu của Công ty.

+ Các Sở, ngành cấp tỉnh có liên quan khác: Khi Công ty có văn bản cụ thể đề nghị được hỗ trợ trong việc khôi phục lại các hồ sơ pháp lý bị mất do vụ

cháy gây ra thì tạo điều kiện, hướng dẫn Công ty hoàn thiện các hồ sơ theo quy định của pháp luật.

d. Thời gian khắc phục: Năm 2021 và các năm tiếp theo.

C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu Trưởng các phòng, ban, ngành, đơn vị cấp huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn căn cứ vào Kế hoạch này, khẩn trương rà soát những hạn chế, yếu kém thuộc chức năng, nhiệm vụ của ngành, địa phương, đơn vị mình; phân tích, làm rõ nguyên nhân (khách quan, chủ quan); từ đó xây dựng kế hoạch chi tiết để khắc phục những hạn chế, yếu kém, trong đó, phải xác định các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, phân công trách nhiệm cho từng cá nhân, đơn vị trực thuộc, cá nhân lãnh đạo trực tiếp chỉ đạo và xác định rõ thời gian hoàn thành việc khắc phục hạn chế, yếu kém, báo cáo UBND huyện định kỳ ngày 10 của tháng cuối quý, gửi báo cáo kết quả khắc phục hạn chế, yếu kém của phòng, địa phương, đơn vị về Phòng Tài chính - Kế hoạch để tổng hợp.

2. Giao Phòng Tài chính - Kế hoạch phối hợp với Văn phòng UBND-HĐND là cơ quan đầu mối, tổng hợp tình hình khắc phục hạn chế, yếu kém; định kỳ báo cáo UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở KH-ĐT (để b/c);
- Thường trực Huyện ủy (để b/c);
- Các PCT UBND huyện;
- Các Phòng, ban, ngành cấp huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, TC-KH.

CHỦ TỊCH

Vũ Đức Kính