

Số: /BC-BVSTBPN

Triệu Sơn, ngày tháng năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Báo cáo kết quả thực hiện Chương trình hành động về bình đẳng giới năm 2020**

Thực hiện Công văn số 3205/SLĐTBOXH-TEBDG ngày 13/10/2020 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thanh Hóa về việc báo cáo kết quả thực hiện công tác bảo vệ chăm sóc trẻ em và công tác bình đẳng giới năm 2020, UBND huyện Triệu Sơn báo cáo kết quả hoạt động như sau:

#### **I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI**

**1. Xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật về bình đẳng giới và thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng chính sách, pháp luật, chương trình, kế hoạch**

1.1. Xây dựng, ban hành văn bản chỉ đạo về bình đẳng giới

Quyết định số 971/QĐ-UBND ngày 11/4/2016 của Chủ tịch UBND huyện Triệu Sơn về việc phê duyệt Kế hoạch hành động về bình đẳng giới huyện Triệu Sơn, giai đoạn 2016-2020

Kế hoạch số 396/KH-UBND ngày 20/2/2016 của Chủ tịch UBND huyện Triệu Sơn về việc phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016- 2020 và tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn huyện Triệu Sơn;

Kế hoạch số 578/KH-UBND ngày 13/3/2020 của Chủ tịch UBND huyện về Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2020; Kế hoạch số 3263/KH-UBND ngày 25/10/2020 của Chủ tịch UBND huyện Triệu Sơn về Kế hoạch triển khai tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2020 trên địa bàn huyện Triệu Sơn.

1.2. Lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng chính sách, pháp luật

Tổ chức lồng ghép vấn đề bình đẳng giới vào việc xây dựng và tổ chức thực hiện chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị.

**2. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới**

2.1. Số lượng cán bộ chuyên trách, kiêm nhiệm làm công tác trên địa bàn huyện: cấp huyện 21 người, cấp xã có 459 người kiêm nhiệm làm công tác bình đẳng giới. Trong đó: cấp huyện nam 18 người; nữ 3 người, cấp xã nam 279; nữ 180 người.

2.2. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cộng tác viên làm công tác bình đẳng giới.

- Tập huấn nâng cao kỹ năng lãnh đạo cho cán bộ nữ chủ chốt của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

- Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của Phụ nữ, kỹ năng lồng ghép giới trong xóa đói giảm nghèo cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cấp cơ sở.

- Tổ chức Hội thảo Vì sự tiến bộ của Phụ nữ trong lĩnh vực lao động, việc làm; phòng chống buôn bán Phụ nữ, trẻ em.

- Tổ chức thăm quan học tập kinh nghiệm công tác vì sự tiến bộ của Phụ nữ cho một số nữ lãnh đạo quản lý cấp xã, thị trấn, cấp huyện

2.3. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật bình đẳng giới trên địa bàn

Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ phối hợp với các phòng ban chuyên môn, Mặt trận tổ quốc và các ban ngành tham gia giám sát các chính sách thực hiện luật bình đẳng giới và các chính sách an sinh xã hội ở từng địa phương.

Thường xuyên theo dõi giám sát việc đăng ký và thực hiện chế độ giải quyết việc làm và chế độ bảo hiểm xã hội với người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn để người lao động đặc biệt là lao động nữ được thực hiện đầy đủ quyền lợi.

Đoàn giám sát thực hiện Luật bình đẳng giới của tỉnh Thanh Hóa về giám sát tại UBND huyện Triệu Sơn và 2 xã Thọ Thế, Dân Lực.

2.4. Kinh phí địa phương/đơn vị và huy động cho hoạt động bình đẳng giới

Kinh phí hoạt động thường xuyên của Ban được cân đối vào dự toán ngân sách hàng năm.

2.5. Đánh giá tình hình chung triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới

Công tác cán bộ nữ đã được cấp ủy Đảng, chính quyền từ huyện đến cơ sở quan tâm. Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ đã chủ động tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện uỷ xây dựng quy hoạch, đào tạo, đề bạt cán bộ nữ.

Thường trực Huyện uỷ, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các Đảng bộ, chi bộ trực thuộc quan tâm tạo nguồn quy hoạch nguồn cán bộ nữ tham gia đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp các cấp, bố trí hợp lý các chức danh chủ chốt Cấp ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Mặt trận tổ quốc, các đoàn thể, đặc biệt quan tâm đến cán bộ nữ, cán bộ trẻ có năng lực, cán bộ là người dân tộc thiểu số do đó tỷ lệ cán bộ nữ ngày càng được nâng lên cả về số lượng và chất lượng.

Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện đã ban hành Quy chế hoạt động và phân công trách nhiệm cụ thể cho các ngành và thành viên Ban chỉ đạo, phối hợp với các phòng, ban, ngành trên địa bàn huyện thực hiện việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng, tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch hoạt động của các cơ quan, đơn vị; Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới cho cán bộ, đảng viên và toàn thể nhân dân; hướng dẫn, tổ chức thực hiện các biện pháp thúc đẩy về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong ngành, lĩnh vực phụ trách. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn phối hợp với các ngành có liên quan tổ chức lồng ghép vấn đề bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ vào việc xây dựng và tổ chức thực hiện chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

## **II. TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU QUỐC GIA VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI**

### **1. Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị**

Do có những chủ trương đúng đắn, những định hướng và kế hoạch triển khai kịp thời trong lĩnh vực chính trị, sự tham gia của phụ nữ trong các cấp ủy và HĐND đã có sự thay đổi. Cụ thể như sau:

- Số nữ giới tham gia Ban chấp hành Đảng bộ huyện là: 7/41 đồng chí đạt 17%. Tham gia Ban chấp hành Đảng bộ cơ sở là 73/500 đồng chí đạt 14,6%. Nhiệm kỳ 2020 - 2025 tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy 94/470 đạt 19,6%, tăng so với nhiệm kỳ trước 5%. Có 2 Bí thư, 5 Phó bí thư, 7 Phó Chủ tịch HĐND, 29 Chủ tịch Hội phụ nữ, 10 Phó Chủ tịch Hội phụ nữ xã.

- Số cán bộ nữ là Trưởng, phó các phòng, ban, ngành cấp huyện và tương đương: 20 đồng chí là Trưởng, phó các ban, ngành, đoàn thể cấp xã là 86 đồng chí.

- Tỷ lệ nữ tham gia Hội đồng nhân dân các cấp: Cấp huyện bằng 11/42 đồng chí đạt 26,02%, tăng 0,2% so với nhiệm kỳ trước; cấp xã bằng 151/902 đồng chí đạt 16,7%.

- Tỷ lệ nữ làm chủ doanh nghiệp là 6/91 doanh nghiệp đạt 6,59%.

### **2. Bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, lao động**

- Ban chỉ đạo phối hợp với Hội liên hiệp Phụ nữ huyện tổ chức, giới thiệu cho 1.755 chị tham gia lớp đào tạo học làm mi, làm việc tại công ty may Ivory, công ty may Polywell Creation. LTD, Roll Sport, Aleorn Việt Nam có thu nhập từ 4,5-5 triệu đồng/người/tháng;

- Các cấp Hội phụ nữ làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục cho phụ nữ chuyển đổi nhận thức và tư duy cho chính phụ nữ và những người xung quanh về giá trị độc lập, tự chủ về kinh tế, xóa bỏ quan niệm phụ nữ chỉ làm nội trợ và chăm sóc con. Các hoạt động dạy nghề cho lao động nông thôn được quan tâm hơn, đầu năm 2020 Hội LHPN huyện phối hợp Trung tâm dạy nghề Hội LHPN tỉnh Thanh Hóa tổ chức 09 lớp sơ cấp nghề; trồng cây lương thực thực phẩm,

Thủ công mỹ nghệ, Dịch vụ chăm sóc gia đình, chăn nuôi gia súc gia cầm cho 270 chị tại xã Thọ Tân, Thọ Phú, Đồng Lợi, Vân Sơn, Thị Trấn, Minh Sơn, Xuân Thịnh, Xuân Lộc; Phối hợp với phòng Tài chính huyện giới thiệu 210 chị tham gia lớp khởi nghiệp tại huyện, khuyến khích phụ nữ khởi nghiệp, hỗ trợ tạo việc làm thông qua các hoạt động dạy nghề và tạo việc nhiều lao động nữ đã trở thành chủ cơ sở sản xuất kinh doanh tại địa phương.

Hội Phụ nữ cơ sở phối hợp tổ chức tập huấn về chuyển giao KHKT được 34 lớp cho 2.468 chị tham gia nâng cao kỹ thuật trồng trọt, chăm sóc lúa, chăn nuôi phát triển kinh tế gia đình.

- Công tác giải quyết việc làm trong năm trên địa bàn huyện: 3.530 lao động có việc làm mới, chủ yếu nghề may công nghiệp, dày da của 5 nhà máy đóng trên địa bàn huyện.

+ Số lao động được đào tạo nghề cho lao động nông thôn theo Quyết định 1956/QĐ-TTg trong năm trên địa bàn huyện: 04 lớp với 140 lao động;

+ Số lao động được các cơ sở, doanh nghiệp, cá nhân đào tạo nghề thường xuyên là: 2.535 lao động.

+ Số lao động nữ được đào tạo nghề là 1.648 lao động, bằng 65%.

### **3. Bình đẳng giới trong lĩnh vực Giáo dục - Đào tạo**

Quan tâm tạo điều kiện cho nữ cán bộ chủ chốt cấp huyện được bồi dưỡng về Lý luận chính trị cao cấp, chương trình quản lý Nhà nước, chương trình tin học và đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn; các cán bộ, công chức là nữ cấp xã được tham gia các lớp Trung cấp lý luận chính trị, Trung cấp quản lý hành chính Nhà nước và hoàn thiện các tiêu chuẩn công chức cấp xã. Đến nay có 100% nữ chủ chốt cấp huyện có trình độ Đại học và trình độ Trung cấp lý luận chính trị trở lên, 100% được bồi dưỡng tin học và sử dụng máy tính thành thạo.

Tỷ lệ nam, nữ biết chữ trên địa bàn 95,3%, trong đó tỷ lệ nữ biết chữ 94%. Đến nay huyện Triệu Sơn có 100% các xã, thị trấn đạt phổ cập Trung học cơ sở và phổ cập Mẫu giáo 5 tuổi, tỉ lệ học sinh nữ thi đỗ vào các trường trung cấp là 51%, Cao đẳng là 53 %, đại học là 48 %.

Đảm bảo 90% các đơn vị giáo dục đều có cán bộ nữ tham gia quản lý; 95% cán bộ, lãnh đạo là nữ được bồi dưỡng về chính trị, hành chính, quản lý Nhà nước.

### **4. Bình Đẳng giới trong lĩnh vực y tế, chăm sóc sức khỏe**

Đã mở chiến dịch khám sức khỏe cho phụ nữ, tư vấn chăm sóc sức khỏe sinh sản cho phụ nữ và cách chăm sóc trẻ sơ sinh. Thường xuyên khám sức khỏe định kỳ cho phụ nữ có thai. Tỷ lệ nữ tiếp cận với các dịch vụ y tế đạt 98%. 100% cơ sở y tế có nữ hộ sinh trung học hoặc y sĩ sản nhi. Trung tâm y tế huyện phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện mở Hội hạnh phúc tại các xã, hàng tháng tổ chức khám phụ khoa, đặt vòng, thực hiện các biện pháp kế hoạch hóa gia đình và phát thuốc điều trị cho chị em phụ nữ.

Tỷ lệ giới tính khi sinh: trẻ sơ sinh trai/trẻ sơ sinh gái là: 114/100người.

Tỷ lệ phụ nữ có thai được khám 98,5%.

Tỷ lệ phụ nữ có thai được khám đủ 3 lần đạt 95%.

Tỷ lệ bà mẹ sinh con tại cơ sở y tế hoặc có sự can thiệp của cán bộ y tế có chuyên môn kỹ thuật đạt 100%.

Tỷ lệ phụ nữ được chăm sóc sức khỏe sinh sản đạt 100%.

## **5. Bình đẳng giới trong lĩnh vực văn hoá, thông tin**

Cùng với phát triển kinh tế, công tác phát triển văn hóa, văn nghệ thể dục thể thao và phong trào xây dựng gia đình văn hóa được quan tâm chỉ đạo và triển khai đồng bộ. Các hoạt động tuyên truyền về vai trò của người phụ nữ trong gia đình, phòng chống bạo lực trong gia đình ngày càng được quan tâm.

Để bảo đảm cho việc tiếp cận và hưởng thụ bình đẳng nhu cầu thưởng thức văn hoá, Đài Truyền thanh từ huyện đến các xã, thị trấn đã có các chuyên mục tuyên truyền, giáo dục về bình đẳng giới. Toàn huyện đã có 29/34 xã được xây dựng nông thôn mới, mỗi xã xây dựng 2 tiết mục/tháng để tuyên truyền về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới và xây dựng nhà tạm lánh, địa chỉ tin cậy cho các đối tượng bị bạo lực gia đình.

Duy trì hoạt động tốt các câu lạc bộ phòng, chống bạo lực gia đình, 16 đội công tác xã hội tình nguyện; câu lạc bộ phòng chống tệ nạn xã hội, thiết lập đường dây nóng, địa chỉ Email về phòng, chống bạo lực gia đình tại các địa phương.

## **6. Bình đẳng giới trong lĩnh vực gia đình.**

Huyện đã triển khai nhiều giải pháp đồng bộ nhằm thực hiện bình đẳng giới trong lĩnh vực gia đình. Tăng cường chỉ đạo các cấp cơ sở lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào việc thực hiện Luật phòng, chống bạo lực gia đình, Luật Hôn nhân và Gia đình, thành lập các mô hình phòng, chống bạo lực gia đình nhằm can thiệp, hỗ trợ, tư vấn, giúp đỡ kịp thời cho các nạn nhân và người gây ra bạo lực, Các hoạt động tuyên truyền về vai trò của người phụ nữ trong gia đình, phòng chống bạo lực trong gia đình ngày càng được quan tâm. Huyện cũng đẩy mạnh thực hiện Cuộc vận động “*Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch*”, mô hình CLB “*Phụ nữ với pháp luật*”; CLB “*Phòng chống tệ nạn xã hội*”, vận động hội viên, phụ nữ không sinh con thứ 3 trở lên, thực hành tiết kiệm giúp nhau phát triển kinh tế giảm nghèo.

## **7. Nâng cao năng lực quản lý Nhà nước về bình đẳng giới.**

- Để nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp tham mưu xây dựng chính sách cán bộ làm công tác pháp chế ở các ngành, các địa phương. Cử cán bộ, công chức tham gia các lớp tập huấn do sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức.

- Xây dựng, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ hoạt động về bình đẳng giới ở địa phương; tổ chức nghiên cứu khoa học, ứng dụng khoa học trong lĩnh vực giới và bình đẳng giới; xây dựng cơ chế, chính sách huy động nhân lực, kinh phí để thực hiện bình đẳng giới.

- Đội ngũ cán bộ nữ từ huyện đến cơ sở thường xuyên được đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức chính trị và năng lực chuyên môn, trình độ quản lý. Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ. Huyện ủy đã phối hợp với Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị tỉnh mở lớp trung cấp Chính trị cho cán bộ, công chức đặc biệt quan tâm đến cán bộ nữ. Nhìn chung, công tác cán bộ nữ đã đạt được những kết quả tốt, từng bước làm chuyển biến nhận thức về công tác cán bộ nữ trong thời kỳ CNH-HĐH của lãnh đạo các cấp, các ngành trong huyện.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Các kết quả đạt được**

Năm 2020 đã tiếp tục triển khai thực hiện Luật bình đẳng giới đã nhận được sự hưởng ứng tích cực của xã hội, của các tầng lớp nhân dân, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức trong thực hiện luật bình đẳng giới; từng bước thu hẹp khoảng cách giới và nâng cao vị thế của phụ nữ, góp phần hoàn thiện hiệu quả các chỉ tiêu trong Chiến lược, Chương trình quốc gia về bình đẳng giới của Chính phủ giai đoạn 2015 - 2020.

Việc đẩy mạnh tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về bình đẳng giới đã nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận và ủng hộ của cả hệ thống chính trị và người dân.

#### **2. Khó khăn, vướng mắc**

Mặc dù đã đạt được những kết quả nhất định, song đến nay việc triển khai còn một số khó khăn như:

- Việc lồng ghép tuyên truyền mục tiêu bình đẳng giới với mục tiêu phát triển kinh tế xã hội, xã hội chưa rõ nét.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác bình đẳng giới ở một số đơn vị chưa được cấp ủy, chính quyền, các ngành, đoàn thể quan tâm đúng mức.

- Công tác quán triệt, tuyên truyền thực hiện chính của Đảng, Nhà nước về hoạt động Bình đẳng giới chưa thường xuyên, quá trình tổ chức thực hiện thiếu kiểm tra giám sát, chưa sơ, tổng kết chương trình hành động dẫn đến hiệu quả đạt được chưa cao, chưa có giải pháp cụ thể trong từng mục tiêu.

- Hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ ở một số đơn vị vẫn còn mang tính hình thức; nội dung chưa phong phú.

- Một số thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ chưa chủ động tham mưu, đề xuất các giải pháp thực hiện, chưa thực sự phát huy trách nhiệm được giao.

- Kinh phí cho hoạt động VSTBPN còn thiếu, nên nhiều hoạt động chưa thực hiện được theo chương trình công tác.

#### **IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

Cần có chính sách về bộ máy, tổ chức biên chế về Bình đẳng giới đến cơ sở; quan tâm và tăng cường hỗ trợ kinh phí cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Đẩy mạnh công tác truyền thông nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, làm rõ tác hại, nguyên nhân và nguy cơ của bạo lực.

Bổ trí đủ cán bộ làm công tác Bình đẳng giới tại các địa phương; hình thành đội ngũ cộng tác viên; tình nguyện viên tham gia công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

#### **V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2021**

1. Tiếp tục triển khai Chiến lược quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ và các văn bản chỉ đạo của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh Thanh Hóa đến các phòng, ban và đơn vị trong toàn huyện.

2. Tăng cường, chú trọng công tác cơ cấu tổ chức cán bộ với sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo nhằm giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị, kinh tế và các tổ chức đoàn thể.

3. Tăng cường công tác tuyên truyền về bình đẳng giới trong cán bộ công chức, viên chức và người lao động trong huyện nhằm nâng cao nhận thức về công tác cán bộ nữ, góp phần xóa bỏ các định kiến giới, các quan niệm không phù hợp về vai trò của nam và nữ trong gia đình và ngoài xã hội.

4. Đưa công tác đào tạo cán bộ nữ vào nhiệm vụ chính trị của cơ quan, thực hiện công tác quy hoạch dài hạn cho cán bộ, công chức nữ về chuyên môn nghiệp vụ cũng như lý luận chính trị.

Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện Triệu Sơn báo cáo kết quả hoạt động năm 2020 và phương hướng nhiệm vụ năm 2021 để Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Thanh Hóa biết và chỉ đạo./.

#### ***Nơi nhận :***

- Sở Lao động-TBXH (b/c);
- Các phòng, ban, đơn vị có liên quan;
- Thành viên Ban VSTBCPN;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**TRƯỞNG BAN**

**PHÓ CHỦ TỊCH UBND HUYỆN  
Lê Quang Trung**