

Số: /BC-UBND

Triệu Sơn, ngày tháng 12 năm 2020

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2020

Thực hiện Công văn số 2456/SNV-CCHC ngày 19/11/2020 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2020. UBND huyện Triệu Sơn báo cáo kết quả thực hiện cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Việc ban hành văn bản chỉ đạo

UBND huyện đã triển khai các Chỉ thị: số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính các cấp; Chỉ thị số 29/CT-UBND ngày 30/9/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong công tác quản lý nhà nước của các cấp, các ngành trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 07/10/2016 của Chủ tịch UBND huyện về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong công tác quản lý nhà nước của các cấp, các ngành trên địa bàn huyện đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện.

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 33/KH-SNV ngày 14/01/2020 của Sở Nội vụ về việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2020.

UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 3977/KH-UBND ngày 24/12/2019 về kiểm tra công tác cải cách hành chính và hoạt động công vụ năm 2020; Công văn số 150/UBND-NV ngày 30/01/2020 về việc kiểm tra thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 07/10/2016 của Chủ tịch UBND huyện; Công văn số 643/UBND-VP ngày 19/3/2020 về việc chấn chỉnh thực hiện kỷ luật hành chính, kỷ luật lao động đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Năm 2020, Huyện đã thành lập Đoàn kiểm tra và đã tiến hành kiểm tra tại 10 đơn vị gồm: 08 xã¹ và 06 trường học². Kết quả, các cán bộ, công chức và viên chức của các cơ quan, đơn vị đều chấp hành nghiêm việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Các cơ quan, đơn vị đều thực hiện tốt việc lập, công khai số điện thoại đường dây nóng; bố trí cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân thông qua đường dây nóng; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

¹ UBND các xã: Thái Hòa, Minh Sơn, Hợp Lý, Hợp Thắng, Tiến Nông, Triệu Thành, Hợp Thành, Thọ Bình, Bình Sơn và Thọ Sơn.

² Các trường: Mầm non Hợp Lý, Tiểu học Hợp Lý, THCS Hợp Lý, Mầm non Hợp Thắng, Tiểu học Hợp Thắng và THCS Hợp Thắng.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. UBND huyện đã nghiêm túc triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh; Chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc theo Quyết định số 3755/2016/QĐ-UBND ngày 28/9/2016 của UBND tỉnh Thanh Hóa và các quy chế, nội quy và quy định của cơ quan.

2. Kết quả thực hiện cải cách thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của huyện

UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 4235/KH-UBND ngày 31/12/2019 về thực hiện kiểm soát thủ tục hành chính năm 2020 để chỉ đạo các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện; thường xuyên rà soát, đánh giá TTHC trên các lĩnh vực của các phòng chuyên môn, các xã, thị trấn nhằm thống kê cập nhật kịp thời phát hiện những quy định TTHC không còn phù hợp, không cần thiết, phức tạp, rườm rà để đề nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ theo quy định.

Kết quả giải quyết TTHC tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả huyện tính đến ngày 30/11/2020, như sau:

- Tổng số hồ sơ tiếp nhận là 9272 hồ sơ, trong đó:
 - + Số hồ sơ tiếp nhận trực tiếp: 8573 hồ sơ
 - + Số hồ sơ tiếp nhận trực tuyến: 699 hồ sơ
- Số hồ sơ đã giải quyết là 9272 hồ sơ, trong đó:
 - + Số hồ sơ giải quyết đúng hạn là 9272 hồ sơ;
 - + Số hồ sơ giải quyết quá hạn là 0 hồ sơ (Có biểu 03 gửi kèm)

Thực hiện nghiêm việc cắt giảm thời gian giải quyết TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết theo Công văn số 2949/UBND-THKH ngày 12/3/2020 của UBND tỉnh về việc rà soát cắt giảm thời gian giải quyết TTHC (có phụ lục số 04 gửi kèm)

UBND huyện đã quyết liệt chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông theo quy định tại Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ; nghiêm túc triển khai thực hiện việc xin lỗi cá nhân, tổ chức bằng văn bản, khi có sai sót trong quá trình giải quyết các TTHC mà lỗi sai sót đó thuộc về các cơ quan hành chính nhà nước hoặc cán bộ, công chức, viên chức khi thi hành công vụ. Đến thời điểm hiện tại, không có cá nhân, tổ chức nào có đơn thư khiếu nại, tố cáo về thái độ ứng xử của cán bộ, công chức trong khi thi hành công vụ.

3. Việc xây dựng và tổ chức thực hiện quy định đánh giá kết quả thực hiện công tác CCHC và xếp loại hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

UBND huyện đã triển khai thực hiện Quyết định số 12525/2016/QĐ-UBND ngày 22/12/2016 của Ủy ban nhân dân huyện Triệu Sơn ban hành quy định về việc đánh giá kết quả thực hiện và xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn; Quyết định số 11842/QĐ-UBND ngày 01/11/2016 của UBND huyện Triệu Sơn về việc ban hành Quy định xác định chỉ số cải cách hành chính của UBND các xã, thị

trần. Lấy kết quả chấm chỉ số cải cách hành chính làm tiêu chí để chấm điểm mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị.

4. Trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, kiểm tra thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và hoạt động quản lý, điều hành, xử lý công việc, thực hiện nhiệm vụ cấp trên giao.

Công tác chỉ đạo thực hiện nghiêm quy chế làm việc, quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan, đơn vị trong thời gian qua có nhiều chuyển biến tích cực. Hằng năm, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tiến hành rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế làm việc của đơn vị mình; cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân, đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao. Kiểm tra, giám sát, đôn đốc cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chấp hành nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc.

Hầu hết các đơn vị thực hiện nghiêm túc quy định về tiếp nhận, giải quyết các phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về thủ tục hành chính. Tổ chức việc đối thoại theo định kỳ và thực hiện tốt công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo đúng thẩm quyền, không để xảy ra tình trạng khiếu nại vượt cấp.

5. Việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động:

Hầu hết các cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đều tuân thủ kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật; nghiêm túc, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao, không chậm trễ, đùn đẩy, né tránh, lựa chọn công việc. Thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức công vụ, văn hóa giao tiếp; không sử dụng thời giờ để làm việc riêng; thực hiện đúng quy định trong văn hóa hội họp,... Không uống rượu, bia và chất có nồng độ cồn trong giờ hành chính, các buổi trưa của ngày làm việc, ngày trực.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả đạt được

Trong thời gian qua, việc siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn huyện đã tạo bước chuyển biến tích cực. Tinh thần trách nhiệm và ý thức tổ chức kỷ luật của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị được nâng cao. Qua đó, từng bước nâng cao chất lượng phục vụ và uy tín của các cơ quan hành chính trên địa bàn huyện đối với tổ chức, doanh nghiệp và nhân dân, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả của bộ máy hành chính ở địa phương.

2. Khó khăn, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, việc chấp hành sự chỉ đạo, điều hành của một số cơ quan, đơn vị chưa nghiêm. Công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ chưa được quan tâm đúng mức, việc phát hiện vi phạm, xác định trách nhiệm và xử lý chưa kịp thời. Việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính

tại một số đơn vị vẫn còn tình trạng đối phó, chưa thật sự gương mẫu, chưa tạo được sự đồng bộ, gắn kết giữa cải cách hành chính với công tác chuyên môn.

3. Giải pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính thời gian tới

Tiếp tục tuyên truyền quán triệt, phổ biến sâu rộng trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động toàn huyện về Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính các cấp; Chỉ thị số 29/CT-UBND ngày 30/9/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong công tác quản lý nhà nước của các cấp, các ngành trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 07/10/2016 của Chủ tịch UBND huyện về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong công tác quản lý nhà nước của các cấp, các ngành trên địa bàn huyện.

Tăng cường hơn nữa vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu theo tinh thần Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách thủ tục hành chính, tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về tinh thần trách nhiệm trong công việc, thái độ giao tiếp, ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức với tổ chức, công dân.

Tiếp tục tăng cường kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong toàn huyện.

UBND huyện Triệu Sơn báo cáo Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Lưu: VT, NV.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Bùi Huy Dũng