

Số: 3608 /BC-UBND

Triệu Sơn, ngày 03 tháng 9 năm 2020

BÁO CÁO

**Kết quả công tác triển khai thực hiện Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái luật, phá rối an ninh, trật tự củangười lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa”
giai đoạn 2017-2020 và triển khai giai đoạn 2021-2025**

PHẦN I

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN ĐỀ ÁN GIAI ĐOẠN 2017 – 2020

I. TÌNH HÌNH CÓ LIÊN QUAN

1. Tình hình, hoạt động của doanh nghiệp theo lĩnh vực, địa bàn phân công

- Trên địa bàn huyện Triệu Sơn hiện nay có 07 doanh nghiệp lớn, hoạt động chủ yếu trên lĩnh vực dệt may, da giày và luyện kim với tổng số công nhân lao động khoảng 7000 người. Các doanh nghiệp có chủ đầu tư, chủ sở hữu từ các nước như Trung Quốc (Aleron, RollSport, Sumec, Polywell, Cromit Nam Việt), Hàn Quốc (Ivory), Việt Nam (Dream F Vina). Bên cạnh đó còn một số doanh nghiệp Nhà nước, doanh nghiệp tư nhân với quy mô vừa và nhỏ, số lượng công nhân ở mức vài chục người cho đến hàng trăm người, hoạt động chủ yếu trên một số lĩnh vực như sản xuất bao bì; cơ khí; sản xuất, chế biến gỗ; sản xuất bê tông;... Đặc biệt trên địa bàn huyện có 01 cụm khu công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp vừa và nhỏ liên xã Dân Lực, Dân Lý, Dân Quyền, tập trung một số doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh trên nhiều lĩnh vực, tạo công ăn, việc làm cho người lao động cũng như đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Các doanh nghiệp trên địa bàn huyện hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, bình thường, có mức độ tăng trưởng ở mức cao. Trong quá trình hoạt động sản xuất, kinh doanh, chủ doanh nghiệp và người lao động luôn chấp hành nghiêm túc các quy định của pháp luật, của địa phương; thực hiện tốt các chính sách, chế độ, phúc lợi cho người lao động. Tình hình ANTT tại các doanh nghiệp và địa bàn xung quanh được đảm bảo, ổn định; các lực lượng thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn và phối hợp hiệu quả trong quá trình đảm bảo ANTT.

2. Những yếu tố là nguy cơ, tiềm ẩn phức tạp về an ninh, trật tự tác động vào địa bàn các doanh nghiệp

- Huyện Triệu Sơn là một địa bàn rộng, số lượng các công ty, doanh nghiệp nhiều, tuy nhiên không tập trung tại một khu vực cụ thể mà trải đều trên địa bàn khiến công tác quản lý, phối hợp còn chưa tập trung, sâu sát.

- Số lượng công nhân lao động tại các doanh nghiệp với số lượng lớn, chủ yếu là lao động nông thôn nên kiến thức, trình độ hiểu biết về pháp luật còn hạn chế, dễ nghe theo một số phần tử xuất, kích động đình công, biểu tình, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự. Bên cạnh đó, việc các công ty đang trên đà phát triển, một số công ty đang mở rộng quy mô sản xuất nên số lượng công nhân còn tiếp tục gia tăng, tiềm ẩn nhiều vấn đề phức tạp về an ninh trật tự như trộm cắp, cạnh tranh vị trí, việc làm, tranh giành lao động,...

- Trong quá trình sản xuất kinh doanh, một số doanh nghiệp, chủ lao động còn chưa chấp hành tốt các quy định của pháp luật, đặt nặng vấn đề lợi nhuận lên hàng đầu nên xảy ra một số tình trạng như yêu cầu công nhân tăng ca quá giờ, ép sản lượng; chế độ phúc lợi cho người lao động chưa được đảm bảo (chế độ thai sản, xăng xe, nhà ở, y tế,...)

- Tình hình mâu thuẫn trong chính cán bộ, nhân viên của doanh nghiệp; mâu thuẫn giữa quản lý người Việt và người nước ngoài; mâu thuẫn giữa các quản lý, tổ trưởng với nhau; mâu thuẫn giữa người lao động và chủ doanh nghiệp; mâu thuẫn giữa công nhân và công nhân,..

- Tình hình ANTT tại địa bàn doanh nghiệp đặt trụ sở tác động đến tình hình sản xuất, kinh doanh cũng như tình hình ANTT tại công ty.

3. Tình hình đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh, trật tự của người lao động trên địa bàn

Trong giai đoạn từ năm 2017 – 2020, trên địa bàn huyện Triệu Sơn xảy ra một số vụ việc cụ thể như sau:

3.1 Tại công ty TNHH giày Aleron Triệu Sơn

** Công nhân đình công, nghỉ làm tập thể đòi một số quyền lợi gây ùn tắc giao thông trên tuyến Quốc lộ 47 (Tháng 08/2017).*

- Cụ thể, vào hồi 12h ngày 31/08/2017 Công an huyện nhận được tin báo công nhân tại công ty giày Aleron Triệu Sơn chuẩn bị đình công để làm đòi một số quyền lợi. Đến 13h05 khoảng 1000 công nhân đã nghỉ làm tập thể để đòi quyền lợi và kéo ra tuyến đường Quốc lộ 47 gây ách tắc giao thông.

- Sau khi nhận được tin báo, UBND huyện đã chỉ đạo, triển khai lực lượng thực hiện theo phương án phòng ngừa, xử lý đình công tại các doanh nghiệp dệt may và da giày đã được Giám đốc Công an tỉnh phê duyệt. Công an huyện đã triển khai lực lượng CSGT cùng với các lực lượng khác tuyên truyền giải tỏa công nhân đang gây ùn tắc giao thông và phân luồng giao thông. Đến 14h tuyến đường Quốc lộ 47 đã thông tuyến, không còn xảy ra tình trạng ùn tắc, công nhân đã tập trung vào phía bên trong công ty.

- 14h cùng ngày đoàn công tác liên ngành phối hợp với công ty tiến hành đối thoại để giải quyết các vấn đề thắc mắc của công nhân. 16h cùng ngày, Tổng giám đốc công ty đã đứng ra trả lời trực tiếp với công nhân, cuộc đối thoại đã đi đến thống nhất chung giữa hai bên, và sẽ có thông báo cụ thể vào sáng ngày 01/09/2017.

- Tối ngày 31/08/2017, lực lượng Công an huyện đã tiếp xúc với một số đối tượng quá khích để tuyên truyền, răn đe và yêu cầu cam kết không có các hoạt động kích động công nhân đình công trái pháp luật tại công ty.

- Sáng ngày 1/9/2017 công nhân đã trở lại làm việc bình thường.

**Tuyên truyền, kêu gọi công nhân xin nghỉ phép ngày 15/06 để tham gia biểu tình tại Hà Nội, phản đối việc Quốc hội dự tính thông qua Dự luật Đơn vị hành chính – kinh tế đặc biệt (Tháng 06/2018).*

- Cụ thể, 10h ngày 08/06/2018, Công an huyện nắm được thông tin tại công ty TNHH Aleron Triệu Sơn có một số công nhân có hành vi tuyên truyền, kêu gọi công nhân trong công ty xin nghỉ phép ngày 15/06 để tham gia biểu tình tại Hà Nội.

- Sau khi nắm được tình hình trên Công an huyện Triệu Sơn đã báo cáo nhanh cho Đồng chí Bí thư huyện ủy, Đồng chí Chủ tịch UBND huyện đồng thời báo cáo ngay cho Phòng PA04 – Công an tỉnh để xin ý kiến chỉ đạo; đồng thời Công an huyện đã nhanh chóng huy động các lực lượng cần thiết bám sát địa bàn cùng với các lực lượng an ninh nắm chắc tình hình chủ động xử lý các tình huống liên quan đến an ninh trật tự tại công ty.

- Khoảng 14h cùng ngày có đoàn công tác gồm: Đại diện Liên đoàn Lao động tỉnh, đại diện Liên đoàn Lao động huyện, đại diện Phòng Lao động - Thương binh - Xã hội huyện, Phòng PA04, Công an huyện Triệu Sơn đã tiến hành làm việc cụ thể với ban lãnh đạo công ty về các nội dung được phản ánh.

- Đồng thời UBND huyện đã chỉ đạo và triển khai các nội dung:

+ Chỉ đạo Phòng Truyền thanh xây dựng bài tuyên truyền rộng rãi phát trên hệ thống loa truyền thanh của huyện, các xã, thị trấn đề nghị quần chúng nhân dân đề cao cảnh giác, không làm theo, không nghe theo sự kích động, xúi giục của các phần tử xấu, yên tâm lao động sản xuất, tin tưởng vào đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, đồng thời lên án, phê phán những hành vi sai trái.

+ Ban hành công văn chỉ đạo Chủ tịch UBND các xã, thị trấn, các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể, trường học trên địa bàn huyện tăng cường đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn, phòng ngừa, đấu tranh, ngăn chặn hoạt động kích động, lôi kéo, tập trung đông người biểu tình, gây rối ANTT.

+ Tham mưu cho Ban thường vụ Huyện uỷ triệu tập Hội nghị gồm Bí thư đảng bộ các xã, thị trấn có đông công nhân lao động tại các công ty để chỉ đạo tăng cường công tác lãnh đạo của Đảng trong đảm bảo an ninh trật tự, ổn định tình hình, phòng ngừa, đấu tranh, ngăn chặn hoạt động kích động, lôi kéo, tập trung đông người biểu tình, gây rối ANTT.

+ Chỉ đạo Công an huyện phân công lực lượng tăng cường nắm tình hình tại các địa bàn trọng điểm, địa bàn có đông công nhân lao động tại các công ty, các doanh nghiệp FDI trên địa bàn. Phân công 06 tổ tuần tra /1 ngày trên địa bàn toàn huyện, tập trung tại các địa bàn có đông công nhân lao động tại các công ty, các doanh nghiệp FDI trên địa bàn, đặc biệt tại Công ty TNHH Aleron Việt Nam - Chi nhánh Triệu Sơn; cụ thể:

Ban ngày: 02 tổ tuần tra vũ trang trên 02 tuyến Quốc lộ 47A từ Công ty TNHH Polywell đến xã Thọ Cường – qua công ty TNHH Aleron Việt Nam - Chi nhánh Triệu Sơn và tuyến Công ty Dream F Vina – Quốc lộ 47C – qua công ty TNHH Ivory, có nhiệm vụ kiểm soát tình hình ANTT trên tuyến địa bàn tuần tra kịp thời phát hiện xử lý các tình huống phức tạp xảy ra; 02 tổ CSGT tuần tra kiểm soát giao thông có nhiệm vụ tuần tra đảm bảo ATGT, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, phối hợp với các tổ tuần tra vũ trang phát hiện xử lý các tình huống phức tạp xảy ra trên các tuyến đường.

Buổi tối: Phân công 02 tổ tuần tra vũ trang trên địa bàn huyện.

+Phối hợp với Phòng PA04 tiến hành gọi điện, tiếp xúc, gỡ gỡ tuyên truyền vận động đối với số cán bộ cốt cán trong công ty không tham gia biểu tình và tuyên truyền, vận động công nhân trong công ty không tham gia biểu tình, không tuyên truyền, kích động, kêu gọi, lôi kéo người khác tham gia biểu tình.

+ Lập danh sách, rà soát, phân loại các đối tượng cầm đầu đặt mua áo, tuyên truyền, kích động công nhân mua áo để tham gia biểu tình. Trên cơ sở phân loại tiến hành gọi hỏi, đấu tranh, răn đe các đối tượng, không để các đối tượng tiếp tục có hoạt động tuyên truyền, kích động, lôi kéo công nhân mua áo cờ đỏ sao vàng để tham gia biểu tình; lập biên bản làm việc, yêu cầu các đối tượng viết cam kết không tham gia biểu tình, không in ấn, mua bán, phân phát áo đồng phục để tham gia biểu tình, không kích động, tuyên truyền, lôi kéo, kêu gọi người khác tham gia biểu tình dưới mọi hình thức.

+ Phân công lực lượng giám sát theo dõi 24/24 đối với các đối tượng cầm đầu đã xác định.

+Lập lý lịch, ĐTCB chi tiết về từng đối tượng cầm đầu, số đối tượng cốt cán trong tuyên truyền, kích động công nhân tham gia biểu tình.

-Chiều ngày 9/6/2018 tiến hành kiểm tra, thu giữ tại nhà ông Lê Quang Trường – Thôn 2, Thọ Ngọc, Triệu Sơn, có con dâu là Lê Thị Ly (hiện đang làm công nhân tại công ty TNHH Aleron Việt Nam - Chi nhánh Triệu Sơn) 90 cái áo màu đỏ phía trước in hình ngôi sao 5 cánh màu vàng, phía sau in hình bản đồ Việt Nam và dòng chữ “Tôi yêu Việt Nam”. Do chị Lê Thị Ly đặt cho ông Trường mua tại TP Thanh Hoá với mục đích để mua bán kiếm lời. Xác định số áo phát ra tại công ty là 56, cụ thể: tại bộ phận QC 23 cái phát đến từng công nhân ; bộ phận may 5: 33 cái hiện đang được đối tượng Lê Thị Quý – Xóm 1, Thọ Dân, Triệu Sơn (Tổ trưởng may 5) giữ số áo trên.

+ Xác định được 04 đối tượng cầm đầu và đã tiến hành gọi hỏi đấu tranh với 04 đối tượng; cụ thể:

1. Lê Thị Hằng

Nơi ở hiện nay: Hợp Thắng, Triệu Sơn, Thanh Hoá.

Chức vụ: Phó quản đốc.

2. Lê Thị Quý

Nơi ở hiện nay: Xóm 1, Thọ Dân, Triệu Sơn, Thanh Hoá.

Chức vụ: Tổ trưởng may 5

3. Vũ Thị Lương

Nơi ở hiện nay: Thiệu Toán, Thiệu Hóa, Thanh Hoá

Chức vụ: Phó quản đốc công ty

4. Nguyễn Văn Thắng

Nơi ở hiện nay: Thọ Ngọc, Triệu Sơn, Thanh Hóa

Chức vụ: Phó quản đốc công ty

- Vụ việc đã được giải quyết triệt để, công nhân của công ty vẫn làm việc bình thường, không nghe theo sự lôi kéo, kích động của các đối tượng, tình hình ANTT trên địa bàn và các doanh nghiệp FDI khác trên địa bàn được giữ vững.

** Công nhân đình công, nghỉ làm tập thể để đòi một số quyền lợi ngày 02/08/2018*

- Vào hồi 12h ngày 02/08/2018 Ban chỉ đạo nhận được thông tin tại công ty TNHH Aleron Việt Nam - Chi nhánh Triệu Sơn có khoảng 1700 công nhân tiến hành chuẩn bị đình công nghỉ làm tập thể để kiến nghị, đòi một số quyền lợi của người lao động và điều kiện đảm bảo cho hoạt động sản xuất.

- Sau khi nắm được tình hình trên UBND huyện Triệu Sơn đã chỉ đạo, triển khai lực lượng thực hiện theo phương án phòng ngừa, xử lý đình công tại các doanh nghiệp dệt may và da giày trên địa bàn đã được ban hành.

- Khoảng 14h đoàn công tác gồm: đại diện Liên đoàn Lao động huyện, đại diện phòng Lao động - thương binh - xã hội huyện, Công an huyện phối hợp với Phòng PA04 - Công an tỉnh tiến hành làm việc với đại diện công ty về các nội

dung kiến nghị của công nhân; đoàn công tác đã yêu cầu công ty có trả lời cụ thể từng nội dung để công nhân hiểu rõ và có thông báo chính thức tới toàn thể công nhân trong công ty.

- Tối ngày 02/8/2018, lực lượng Công an huyện tiến hành tiếp xúc trực tiếp, gọi điện cho các tổ trưởng, cán bộ quản lý của công ty yêu cầu thông báo nội dung trả lời của công ty đến công nhân trong công ty, đồng thời vận động, tuyên truyền công nhân quay trở lại làm việc.

- Tối ngày 02/8/2018 yêu cầu Trưởng Công an các xã, phối hợp với cán bộ phụ trách địa bàn tổ chức phân công lực lượng tiếp xúc, gặp gỡ số công nhân lao động trên địa bàn, tập trung số cán bộ cốt cán trong công ty; các mối quan hệ hữu ích, quan hệ xã hội của lực lượng Công an xã, cán bộ chỉ huy địa bàn để giải thích, tuyên truyền, vận động công nhân quay trở lại làm việc.

- Sau khi làm việc với đại diện công ty, đến 17 giờ cùng ngày Công ty đã có văn bản trả lời các nội dung kiến nghị của người lao động và ra thông báo bằng văn bản đến toàn bộ công nhân trong công ty.

- Sáng ngày 03/08/2018 công nhân công ty đã trở lại làm việc bình thường, phía công ty cam kết sẽ thực hiện theo những điều khoản đã cam kết với công nhân.

3.2 Tại công ty TNHH Ivory Triệu Sơn

** Vụ việc công nhân đình công, nghỉ làm tập thể để đòi một số quyền lợi (Tháng 2/2017)*

- Vào hồi 12h ngày 28/02/2017 lực lượng Công an huyện Triệu Sơn nắm được tình hình tại công ty TNHH Ivory đóng trên địa bàn xã Thọ Vực có vốn đầu tư 100% của doanh nghiệp Hàn Quốc công nhân chuẩn bị tiến hành đình công để đòi một số quyền lợi. Đến 13h05 khoảng 1000 công nhân tại xưởng 1 đã nghỉ làm tập thể để phản ánh đòi quyền lợi.

- Sau khi nắm được tình hình trên UBND huyện Triệu Sơn đã chỉ đạo, triển khai lực lượng thực hiện theo phương án phòng ngừa, xử lý đình công tại các doanh nghiệp dệt may và da giày trên địa bàn đã được ban hành.

- Khoảng 14h cùng ngày có đoàn công tác gồm: Đại diện Liên đoàn Lao động tỉnh, đại diện Liên đoàn Lao động huyện, đại diện phòng lao động thương binh xã hội huyện, Công an huyện Triệu Sơn đã đối thoại với công nhân về các nội dung kiến nghị của công nhân. Sau khi đối thoại với công nhân, đoàn công tác đã tiến hành làm việc với đại diện công ty về các nội dung kiến nghị của công nhân; đoàn công tác đã yêu cầu công ty có trả lời cụ thể từng nội dung để công nhân hiểu rõ.

- Đến 17h cùng ngày Tổng giám đốc công ty đã có trả lời trực tiếp với công nhân về các nội dung kiến nghị. Công ty cam kết thực hiện đúng các nội dung đã

thỏa thuận đồng thời sẽ khắc phục thiếu sót trong quá trình quản lý cũng như việc thực hiện các chế độ chính sách đối với công nhân, việc công nhân nghỉ làm tập thể ngày 28/2/2017 thì công ty vẫn chấm công một ngày cho công nhân.

Về phía công nhân đã thống nhất với nội dung trả lời của Giám đốc công ty và công nhân đã trở lại làm việc bình thường.

- Qua rà soát, nắm tình hình lực lượng Công an huyện phát hiện có 03 đối tượng là công nhân làm việc tại công ty có những hành vi, hoạt động kích động công nhân nghỉ làm, đe dọa sẽ hành hung công nhân nếu công nhân quay trở lại làm việc tiếp, cụ thể:

1. *Lê Thị Giáp*

Mã số : 00904, Tổ 13, Xưởng 1.

Quê quán: Thọ Dân, Triệu Sơn.

Nơi ở hiện tại: Xóm 8, Xuân Thịnh.

2. *Đỗ Thị Liên*

Mã số: 00766, Tổ 5, Xưởng 1.

Quê quán: Xóm 6, Xuân Du, Như Thanh.

Nơi ở hiện tại: Xóm 6, Xuân Du, Như Thanh.

3. *Nguyễn Thị Hoài*

Mã số: 00630, Tổ 7, Xưởng 1.

Quê quán: Minh Sơn, Triệu Sơn.

Nơi ở hiện tại: Xóm 6, Minh Dân.

- Công an huyện đã tiếp xúc với số đối tượng trên tại gia đình vào tối ngày 28/02/2017 nhằm mục đích tuyên truyền, răn đe và yêu cầu cam kết không có hoạt động kích động đình công trái pháp luật và đe dọa công nhân, nếu tái phạm Công an huyện sẽ xử lý theo quy định của pháp luật.

- Sáng ngày 01/3/2017 công nhân đã trở lại làm việc bình thường và chấp hành đúng nội quy quy định của công ty. Công an huyện Triệu Sơn tiếp tục nắm chắc diễn biến tình hình tại công ty và kịp thời báo cáo khi có tình hình phức tạp xảy ra.

** Vụ việc có một số đối tượng công nhân trong công ty dán tờ rơi tại khu vực nhà vệ sinh, công ra vào công ty để kêu gọi công nhân đình công nghỉ làm tập thể (tháng 11/2017)*

- Chiều ngày 13/11 Công an huyện cùng phối hợp với Liên đoàn lao động và Phòng lao động thương binh xã hội yêu cầu ban lãnh đạo công ty làm việc trực tiếp với các tổ trưởng, các chuyên may để tiếp thu ý kiến phản ánh của công nhân và trả lời các khúc mắc của công nhân, đại diện công ty đã tiến hành làm việc với tổ trưởng trong thời gian 16h đến 17h.

- Sáng ngày 14/11 Chủ tịch UBND huyện đã chỉ đạo thành lập đoàn công tác gồm đại diện Liên đoàn Lao động huyện, Phòng Lao động -Thương binh -Xã

hội huyện, Bảo hiểm xã hội, Công an huyện phối hợp với Đại diện Liên đoàn Lao động tỉnh, Sở Lao động - Thương binh - Xã hội tỉnh, Phòng PA04 - Công an tỉnh tiến hành làm việc với đại diện công ty về các nội dung kiến nghị của công nhân; đoàn công tác đã yêu cầu công ty có trả lời cụ thể từng nội dung để công nhân hiểu rõ, đoàn công tác đã tiến hành làm việc với đại diện công ty trong 01 ngày.

- Sau khi làm việc với đại diện công ty, đến 16 giờ 30 phút cùng ngày đoàn công tác đã tổ chức đối thoại với công nhân, tuyên truyền về pháp luật cho công nhân hiểu rõ quyền lợi, nghĩa vụ, trách nhiệm của công nhân; đồng thời giám đốc công ty đã có trả lời trực tiếp với công nhân về các nội dung kiến nghị.

Về phía công nhân đã thống nhất với nội dung trả lời của Giám đốc công ty và đồng ý tiếp tục làm việc bình thường vào sáng ngày 15/11/2017.

- Tối ngày 14/11/2017, Công an huyện tiến hành tiếp xúc trực tiếp, gọi điện cho các tổ trưởng, cán bộ quản lý của công ty yêu cầu tăng cường công tác quản lý chặt chẽ số công nhân trong tổ của mình, kịp thời nắm bắt phát hiện công nhân mà mình quản lý có biểu hiện, hoạt động gây mất đoàn kết trong công ty, kích động, xúi giục công nhân nghỉ làm tập thể, tập trung gây rối làm mất ANTT, đồng thời phải chịu trách nhiệm trước Giám đốc công ty về hoạt động của tổ trong công ty do mình quản lý.

- Sáng ngày 15/11 công nhân vẫn tiếp tục làm việc bình thường không có vụ việc phức tạp nào xảy ra.

3.3 Tại công ty Cổ phần Cromit Nam Việt

** Vụ việc nhân dân xã Vân Sơn ngăn chặn, phản đối hoạt động của công ty*

- Công ty CP Cromit Nam Việt hoạt động từ năm 2009 đến năm 2012, do làm ăn không hiệu quả nên dừng hoạt động. Tháng 4/2018 Công ty đã điều chỉnh dự án Nhà máy, có 35% cổ phần của người Trung Quốc. Cuối năm 2018, công ty đã lắp đặt xong các hạng mục và vận hành chạy thử. Quá trình chạy thử nghiệm đã có đơn phản ánh của công dân về việc công ty gây ô nhiễm môi trường. Ngày 18/12/2018 UBND tỉnh đã thành lập đoàn kiểm tra gồm: Sở Tài nguyên – Môi Trường, Phòng CSĐTTP về Môi trường, Công an tỉnh Thanh Hoá tiến hành làm việc với Công ty. Sau khi làm việc đoàn công tác đã yêu cầu Công ty dừng hoạt động, tuy nhiên đến ngày 21/12/2018 tại khu vực thôn 11, xã Vân Sơn xảy ra vụ việc cụ thể như sau:

- Khoảng 13 giờ ngày 21/12/2018 có 05 xe Container trở nguyên liệu sản xuất cho Công ty CPĐT Crommit Nam Việt bị công dân thôn 3, xã Vân Sơn chặn tại khu vực cổng chào, yêu cầu xe không được chở nguyên liệu vào công ty, lý do xe chở nguyên liệu có hoá chất độc hại ảnh hưởng nghiêm trọng tới môi trường và yêu cầu công ty ngừng hoạt động.

Ngày 05/01/2019, thực hiện ý kiến chỉ đạo của thường trực UBND tỉnh, Sở Tài nguyên và Môi trường đã phối hợp Sở Công thương, Công an tỉnh, UBND huyện Triệu Sơn và chính quyền xã Vân Sơn tiến hành làm việc với Công ty Cổ phần Cromit Nam Việt. Tại buổi làm việc đã kết luận Công ty đã chấp hành các quy định của pháp luật về đầu tư, đánh giá môi trường, tuy nhiên công ty vận hành khi chưa có bản vẽ thi công điều chỉnh, chưa bổ sung các thay đổi so với báo cáo ĐTM, giấy xác nhận hoàn thành công trình bảo vệ môi trường, kế hoạch phòng chống sự cố hoá chất, thẩm duyệt PCCC trước khi đi vào vận hành.

- Khoảng 5h00 phút ngày 21/01/2019, 03 Container tiếp tục vận chuyển hàng vào công ty. Do đó đến khoảng 8h00 ngày 22/01/2019, một số nhân dân thôn 11 đã tự ý mua vật liệu xây dựng về đổ 02 trụ bê tông cách công ty khoảng 01 km và lợi dụng cổng làng dùng luồng ngăn giới hạn chiều cao với mục đích không cho các xe Container tiếp tục vào công ty. Nắm được tình hình, UBND huyện đã chỉ đạo các phòng ban, chính quyền xã Vân Sơn, lực lượng Công an huyện tổ chức vận động tuyên truyền và yêu cầu nhân dân thôn 03 tháo dỡ 02 trụ bê tông, không gây cản trở giao thông trên tuyến đường.

- Khoảng 17h00 phút ngày 22/01/2019, một số quần chúng nhân dân thôn 3 tiếp tục lén lút dùng cây sắt phi 76 khoá vào cổng làng, tạo thành barie giới hạn chiều cao, không cho Container vào công ty, đồng thời dựng lều cạnh cổng làng, lấp keng sắt, cử người canh gác nhằm ngăn chặn, không cho các loại xe Contener chở hàng vào công ty.

- Khoảng 15h30 phút ngày 23/01/2019, 04 Container tiếp tục vận chuyển hàng vào công ty Cromit Nam Việt, đến cổng làng thôn 3, nhân dân trong thôn đã đánh keng báo động, kêu gọi nhân dân tập trung đông người ngăn chặn không cho xe vào công ty. Trước tình hình trên, Công an huyện đã phân công lực lượng xuống địa bàn phân luồng, điều tiết giao thông đảm bảo ANTT, phối hợp chính quyền địa phương tổ chức tuyên truyền, vận động quần chúng nhân dân không có biểu hiện, hoạt động quá khích, gây phức tạp về ANTT. Đến khoảng 18h00 phút cùng ngày, sau khi vận động, quần chúng nhân dân đã đồng ý cho các xe Contener nêu trên quay trở lại, không đưa hàng vào trong công ty. Tuy nhiên, do chưa nhận được tiền cước vận chuyển từ công ty Cromit Nam Việt nên 04 xe Contener này từ chối quay trở lại và đậu xe trước cổng làng thôn 3 chờ công ty ra thanh toán cước.

- Khoảng 16h00 ngày 28/01/2019, 04 xe container nêu trên do không vào được công ty nên đã quay đầu xe ra khỏi địa bàn.

- Ngày 21/02/2019, đoàn công tác của UBND tỉnh do đồng chí Lưu Trọng Quang – Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường phối hợp với các đơn vị có liên quan gồm: sở Khoa học và Công nghệ, sở Công thương, Công an tỉnh, đại diện UBND huyện, đại diện UBND xã Vân Sơn đã tiến hành kiểm tra thực tế

tại Nhà máy sản xuất Ferrocrom các bon và các sản phẩm kim loại: Wolfram; molipden, vanadi, coban và thép hợp kim tại xã Vân Sơn, huyện Triệu Sơn của công ty CP Cromit Nam Việt. Kết quả kiểm tra: Công ty đã chấp hành cơ bản đầy đủ các yêu cầu của UBND tỉnh và đoàn kiểm tra liên ngành ngày 05/01/2019, gồm: Các hồ sơ, thủ tục pháp lý, các công trình bảo vệ môi trường. Tại Hội nghị đã thống nhất đề nghị UBND tỉnh cho phép Công ty được vận hành thử nghiệm trong thời gian 03 tháng.

- Trước kết luận và đề nghị của đoàn công tác UBND tỉnh, các đối tượng cầm đầu, tích cực tiếp tục kêu gọi, vận động người dân ký đơn phản đối hoạt động của Công ty. Đặc biệt, ông Nguyễn Thanh Nghị, SN: 1950 công dân thôn 3, Vân Sơn là người đứng đầu đơn kêu gọi vận động người dân ký vào đơn, tập trung là số công dân các thôn 2, 3, 4 với khoảng hơn 40 người dân tham gia ký đơn.

- Sáng ngày 02/03/2019, đoàn công tác của UBND huyện do đồng chí Lê Xuân Dương, Phó Chủ tịch UBND huyện làm trưởng đoàn đã xuống và làm việc với chính quyền xã Vân Sơn. Tại buổi làm việc, đồng chí Phó Chủ tịch UBND huyện đã chỉ đạo, phân công lực lượng giao cho UBND xã Vân Sơn phối hợp với các lực lượng chức năng của huyện tổ chức tuyên truyền, vận động người dân tự giác tiến hành tháo dỡ băng rôn, lều bạt được người dân thôn 11 (cũ) hiện nay là thôn 03 treo, dựng lên tại khu vực cổng chào. Tuy nhiên, sau khi được vận động tuyên truyền không có người dân nào đứng ra nhận trách nhiệm việc treo băng rôn và tháo dỡ băng rôn.

Sau khi người dân không tự giác tháo dỡ băng rôn, chính quyền địa phương đã chỉ đạo lực lượng Công an xã, lực lượng văn hoá xã tiến hành tháo dỡ băng rôn, lều bạt. Tuy nhiên, khi lực lượng chức năng đang tháo dỡ băng rôn thì người dân đã tập trung đông người ngăn cản không cho chính quyền địa phương và lực lượng chức năng tháo dỡ băng rôn..

Nhận định tình hình, nếu tiếp tục tiến hành tháo dỡ có thể sẽ gây bức xúc trong quần chúng nhân dân, có nguy cơ xảy ra xung đột, gây phức tạp thêm tình hình ANTT tại khu vực. Vì vậy, UBND huyện chỉ đạo chính quyền địa phương dừng việc tháo dỡ băng rôn và tiếp tục công tác tuyên truyền vận động quần chúng, nắm chắc mọi diễn biến, hoạt động của công ty và diễn biến tâm lý, hoạt động của quần chúng nhân dân, kịp thời báo cáo cho lãnh đạo; không để vụ việc diễn biến phức tạp trở thành điểm nóng, va chạm xung đột với người dân.

- Ngày 02/03/2019 người dân địa bàn xã Vân Sơn tiếp tục có đơn kiến nghị về việc ô nhiễm môi trường của Công ty Nam Việt có nhiều hộ dân tham gia ký đơn.

- Ngày 11/3/2019, UBND huyện Triệu Sơn chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành của UBND tỉnh tổ chức đối thoại với người dân xã Vân Sơn. Hiện nay, tình hình trên địa bàn ổn định bình thường.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC

1. Công tác tham mưu

- UBND huyện đã tham mưu, xây dựng kế hoạch số 140/KH-UBND thực hiện đề án 1003 "Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2017 – 2020".

- Tham mưu thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Đề án "Phòng ngừa, giải quyết đình công tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2017 – 2020". Đồng thời thành lập tổ giúp việc giúp ban chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ.

- UBND huyện thành lập đoàn công tác gồm các ban ngành tiến hành làm việc trực tiếp với chủ doanh nghiệp FDI trên địa bàn, qua làm việc tăng cường kiểm tra việc thực hiện các chế độ, chính sách của doanh nghiệp với người lao động, kịp thời nắm bắt những mâu thuẫn giữa chủ doanh nghiệp và công nhân từ đó có hướng giải quyết kịp thời tránh để xảy ra việc bức xúc của công nhân dẫn đến đình công, biểu tình, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Tham mưu cho Chủ tịch UBND huyện chỉ đạo Liên đoàn Lao động huyện tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến Luật lao động cho người lao động, để họ thấy được những vi phạm trong quá trình tổ chức đình công; đồng thời yêu cầu người sử dụng lao động phải bố trí thời gian hợp lý cho người lao động được học tập pháp luật.

- Tham mưu cho Chủ tịch UBND huyện chỉ đạo Phòng LĐ-TBXH xử lý nghiêm những vi phạm về Luật lao động, hướng dẫn, kiểm tra và đôn đốc các doanh nghiệp trên địa bàn huyện thực hiện đúng Nghị định số 122/2015/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Tham mưu cho Chủ tịch UBND huyện chỉ đạo các ngành chức năng (Lao động – Thương binh và Xã hội, Liên đoàn lao động...) tăng cường tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động; bổ sung, kiện toàn lực lượng hoà giải lao động; phát triển và củng cố tổ chức công đoàn ở các doanh nghiệp; hướng dẫn Công đoàn cơ sở tiến hành thương lượng xây dựng ký kết thoả ước lao động tập thể; đào tạo bồi dưỡng pháp luật, kỹ năng hoạt động của Công đoàn cho cán bộ Công đoàn cơ sở; thường xuyên thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật của các doanh nghiệp trên địa bàn huyện nhất là các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật tại các doanh nghiệp

- UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Lao động – Thương binh – Xã hội; Liên đoàn Lao động huyện đẩy mạnh việc vận động công nhân, viên chức và người lao động chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp

luật của Nhà nước; tích cực phòng ngừa, đấu tranh, ngăn chặn âm mưu hoạt động “Diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch; tham gia thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư khóa X về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; Chỉ thị số 04/CT-BCA-A81 ngày 01/6/2010 của Bộ trưởng Bộ Công an về “Tăng cường công tác Công an phòng, chống tập trung đông người phá rối an ninh, trật tự và bạo loạn trong tình hình mới”....

- Chỉ đạo các đơn vị thường xuyên phối hợp với các doanh nghiệp tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Chính phủ và tỉnh Thanh Hóa về phát triển kinh tế, thu hút đầu tư; tầm quan trọng của các doanh nghiệp đối với sự phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh; các quy định của luật lao động về tiền lương, BHXH, BHYT, thời gian làm việc đối với người lao động; tuyên truyền văn hóa, cách ứng xử cho chủ doanh nghiệp, cán bộ, chuyên gia người nước ngoài để họ nâng cao ý thức, tôn trọng pháp luật, danh dự, nhân phẩm của người lao động, nhằm cải thiện môi quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại các doanh nghiệp.

- Thường xuyên, định kỳ tổ chức giao ban, tuyên truyền, thông báo âm mưu, thủ đoạn hoạt động của các thế lực thù địch, phản động lợi dụng người lao động để kích động chống Đảng, Nhà nước; phương thức thủ đoạn hoạt động của các loại tội phạm trên địa bàn để nâng cao ý thức cảnh giác cho người lao động, không bị mắc mưu của địch và các loại tội phạm.

- Trong giai đoạn 2017 - 2020 đã tổ chức được 08 lớp tập huấn nghiệp vụ xây dựng đời sống văn hóa, 16 lớp tập huấn về các chế độ chính sách liên quan đến người lao động cho hơn 4700 cán bộ; tổ chức được 30 lượt buổi tuyên truyền chính sách pháp luật tại doanh nghiệp có đông người lao động, cấp phát hơn 9.960 tờ rơi; sổ tay hỏi đáp pháp luật; tổ chức tuyên truyền trên hệ thống loa truyền thanh nội bộ tại cơ sở; tổ chức 03 lớp tuyên truyền phòng chống ma túy cho hơn 1.500 lượt cán bộ công đoàn và công nhân lao động tại các doanh nghiệp, lắp đặt 30 pa nô tuyên truyền, 2 tủ bản tin công đoàn, 02 áp tích tuyên truyền về bảo vệ môi trường, trao 2 tủ sách pháp luật, tổ chức tuyên truyền 31 buổi trên hệ thống loa truyền thanh nội bộ tại 5 doanh nghiệp; thành lập 02 tổ tư vấn pháp luật tại nơi cư trú ở các xã Dân Quyền, Thọ Dân và xã Thọ Vực, tư vấn trực tiếp tại nơi cư trú cho gần 6.500 lượt công nhân lao động tại 3 các xã; tổ chức cuộc thi viết “Tìm hiểu Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam”.... qua đó đã góp phần nâng cao hiểu biết và ý thức chấp hành của người lao động và người sử dụng lao động về những chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước; xây dựng được môi quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong mỗi doanh nghiệp; số vụ ngừng việc tập thể giảm hẳn so với năm trước. Định kỳ hàng quý tổ chức giao ban báo cáo tình hình ANTT; tham gia và thực

hiện tốt các kỳ giao ban tư tưởng, giao ban FDI tại tỉnh; tổ chức hướng dẫn Công đoàn cơ sở các doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động, Hội nghị đối thoại... thông qua đó kịp thời nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng và dư luận xã hội trong công nhân, viên chức và người lao động từ đó phản ánh kịp thời đến cấp ủy đảng, chính quyền trong huyện và LĐLĐ tỉnh cũng như các ngành có liên quan những bất cập, bức xúc trong quá trình thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến công nhân, viên chức và người lao động.

- Phối hợp với Phòng nghiệp vụ của Công an tỉnh, chỉ đạo lực lượng Công an huyện, tổ chức các buổi tuyên truyền pháp luật, bổ sung kiến thức về an toàn giao thông, đồng thời hướng dẫn các kỹ năng mềm, xử lý tình huống khi tham gia giao thông cho người lao động tại 05 doanh nghiệp.

3. Thực hiện chức năng quản lý nhà nước đối với các doanh nghiệp

- Chỉ đạo các đơn vị, lực lượng liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến, kiểm tra việc thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật có liên quan đến hoạt động đầu tư, môi trường, lao động... của các doanh nghiệp trên địa bàn.

- Chỉ đạo Phòng Lao động, Liên đoàn Lao động, Phòng Y tế, ... tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật lao động của doanh nghiệp; việc chấp hành pháp luật đầu tư, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, bảo vệ môi trường và các lĩnh vực khác thuộc thẩm quyền. Cương quyết xử lý nghiêm các sai phạm của doanh nghiệp, tạo niềm tin cho người lao động; đồng thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

- Chỉ đạo lực lượng Công an huyện tăng cường các biện pháp quản lý nhà nước về cư trú; phối hợp quản lý chặt chẽ hoạt động của người nước ngoài, người Việt Nam định cư ở nước ngoài về địa phương, nhất là số thường xuyên làm việc tại các doanh nghiệp, trực tiếp tham gia thi công tại các dự án, công trường hoặc lưu trú dài ngày trên địa bàn; kịp thời phát hiện những đối tượng phản động, cực đoan, quá khích, người nước ngoài có dấu hiệu kích động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trong các doanh nghiệp.

- Quản lý chặt chẽ việc đăng tải thông tin trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng nội bộ, trang thông tin điện tử và việc trang bị, sử dụng hệ thống thiết bị kỹ thuật; kịp thời phát hiện, ngăn chặn tình trạng lộ, lọt bí mật Nhà nước, lợi dụng mạng Internet để viết bài, đưa tin sai sự thật, kêu gọi, kích động người lao động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc công tác quản lý nhà nước đối với các ngành nghề kinh doanh có điều kiện, trọng tâm là công tác quản lý vũ khí, vật liệu nổ, công cụ hỗ trợ, kinh doanh dịch vụ bảo vệ, cầm đồ, lưu trú... không để

phát sinh phức tạp liên quan đến hoạt động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Thường xuyên tiếp xúc, tranh thủ đội ngũ cán bộ cốt cán trong các doanh nghiệp và chủ doanh nghiệp để: Nắm chắc diễn biến tư tưởng, hoạt động của người lao động; tuyên truyền, vận động người lao động tích cực tố giác tội phạm, không tham gia đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT; kịp thời phát hiện, ngăn chặn, giải quyết kịp thời các âm mưu tổ chức đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

4. Phát huy năng lực tự đảm bảo an ninh, trật tự của các doanh nghiệp

- UBND huyện đã chỉ đạo các ban, ngành chức năng, các doanh nghiệp trên địa bàn, xây dựng và cho ra mắt mô hình “ Tổ An ninh công nhân tự quản về ANTT ” tại 02 công ty là công ty TNHH Dream F Vina, công ty TNHH MTV Polywell Creation.

- Tham dự và chỉ đạo tổ chức ký kết quy chế phối hợp đảm bảo ANTT với các doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Định kỳ hằng tháng tiến hành giao ban tình hình giữa lực lượng Công an huyện và công ty. Qua công tác giao ban để đánh giá tình hình, đề ra nhiệm vụ, giải pháp để duy trì, ổn định tình hình an ninh cả trong và ngoài doanh nghiệp, duy trì hoạt động sản xuất, kinh doanh bình thường của doanh nghiệp.

- Chỉ đạo các đơn vị chức năng của huyện phối hợp với các doanh nghiệp đóng trên địa bàn, hằng năm tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ về công tác an ninh cho lực lượng bảo vệ của doanh nghiệp. Trong các lớp tập huấn có xây dựng các phương án, tình huống và cách giải quyết khi xảy ra một số vụ việc phức tạp, biểu tình, đình công, tập trung đông người trái pháp luật.

5. Phòng ngừa, đấu tranh với hoạt động tội phạm, vi phạm pháp luật và tệ nạn xã hội tại địa bàn các doanh nghiệp

UBND huyện đã chỉ đạo các đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ đảm bảo ANTT tại địa bàn các doanh nghiệp theo đúng chức năng, nhiệm vụ chuyên môn. Thường xuyên tổ chức giao ban, báo cáo tình hình, từ đó đề ra nhiệm vụ, giải pháp trong từng giai đoạn. Cụ thể:

- Xây dựng và triển khai thực hiện các kế hoạch, công tác nghiệp vụ phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động, các hoạt động tuyên truyền, móc nối, lôi kéo kích động đình công, tập trung đông người, phá rối ANTT và tổ chức điều tra xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật của các đối tượng.

- Các cơ quan ban, ngành chức năng của huyện tranh thủ tốt số cán bộ cốt cán trong các doanh nghiệp, xây dựng được hàng trăm quan hệ hữu ích để nắm tình hình, kịp thời phát hiện, giải quyết ổn định những mâu thuẫn, tranh chấp trong doanh nghiệp, ngăn chặn được 04 vụ đình công, biểu tình có thể xảy ra và

giải quyết ổn định tình hình 02 vụ đình công, biểu tình; đẩy mạnh phong trào toàn dân bảo vệ ANTQ trong các doanh nghiệp FDI với những nội dung, hình thức cụ thể, thiết thực; phối hợp xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật của doanh nghiệp đối với người lao động và nhiều đối tượng chủ mưu, cầm đầu, quá khích, kích động người lao động đình công, biểu tình, tập trung đông người tái phạm pháp luật.

- Chỉ đạo tốt các đơn vị, sử dụng đồng bộ các biện pháp nghiệp vụ để ổn định tình hình an ninh, trật tự, an toàn xã hội tại doanh nghiệp và địa bàn nơi doanh nghiệp xảy ra tranh chấp lao động, đình công.

- Ngăn chặn, xử lý kịp thời các hành vi kích động, gây rối, cưỡng ép người lao động ngừng việc, đình công và thông báo kết quả đến Chủ tịch UBND tỉnh, Thường vụ Huyện ủy, thành viên Ban chỉ đạo và doanh nghiệp biết.

6. Xây dựng lực lượng nòng cốt và phát động các phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc tại các doanh nghiệp

- Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, nghiệp vụ cho đội ngũ làm công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT tại doanh nghiệp, tập trung vào cán bộ các phòng, ban; lực lượng Công an huyện; lực lượng bảo vệ các doanh nghiệp,

- Phối hợp với các đơn vị nghiệp vụ cấp tỉnh tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực công tác thực tiễn cho đội ngũ cán bộ quản lý, các lực lượng thực hiện nhiệm vụ phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Thông qua các vụ đình công đã xảy ra tại các doanh nghiệp trên địa bàn trong thời gian vừa qua để đúc rút kinh nghiệm trong quá trình giải quyết vụ việc xảy ra, đồng thời xây dựng các tình huống giả định giải quyết đình công, tập trung đông người, phá rối ANTT tại các doanh nghiệp, từ đó nâng cao kỹ năng giải quyết đình công, tập trung đông người, phá rối ANTT cho các lực lượng liên quan.

- Đẩy mạnh phong trào toàn dân bảo vệ ANTQ, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, không để các đối tượng xấu lợi dụng công nhân để tổ chức đình công, lãn công gây mất ANTT tại các doanh nghiệp.

- Thường xuyên tổ chức các đợt thanh tra, kiểm tra đối với các doanh nghiệp, từ đó định hướng hoạt động của các doanh nghiệp chấp hành tốt đường lối, chính sách của đảng, pháp luật của nhà nước và các quy định của địa phương.

- Các doanh nghiệp đã chủ động xây dựng quy chế, bố trí lực lượng bảo vệ thường xuyên có đầy đủ phương tiện nên trong thời gian qua không có doanh nghiệp nào xảy ra tình trạng trộm cắp, mất cắp tài sản và mất ANTT. Cán bộ

nhân viên của công ty luôn có ý thức cảnh giác, tinh thần trách nhiệm trong quá trình làm việc.

7. Công tác phối hợp giữa các đơn vị chức năng trong thực hiện nhiệm vụ phòng ngừa, xử lý, ngăn chặn, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT

- Liên đoàn Lao động huyện, Phòng Lao động huyện đã tham mưu cho doanh nghiệp tiến hành đại hội công đoàn tại các doanh nghiệp, tạo điều kiện để tổ chức công đoàn cơ sở phát triển mạnh mẽ về số lượng, chất lượng. Bố trí cán bộ Công đoàn chuyên trách cho doanh nghiệp từ 1000 lao động trở lên theo quyết định số 1617/QĐ-TLD ngày 31/12/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Các đơn vị thành viên của Ban chỉ đạo phòng ngừa, giải quyết đình công thực hiện có hiệu quả Quy chế “phối hợp giải quyết đình công bất hợp pháp tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện đã được ban hành ngày 5/5/2017 của Chủ tịch UBND huyện (Ban hành theo Quyết định số 168/QĐ-UBND ngày 5/5/2017 của Chủ tịch UBND huyện Triệu Sơn)

- Các phòng ban chức năng thường xuyên phối hợp, tổ chức đối thoại với doanh nghiệp và người lao động trong việc xây dựng và phát triển mối qua hệ hài hòa, tiến bộ; kịp thời giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật tại doanh nghiệp.

- Phối hợp với các đơn vị nghiệp vụ cấp tỉnh tăng cường công tác quản lý đối với hoạt động của người nước ngoài, trong đó tập trung quản lý chặt chẽ hoạt động xuất nhập cảnh và cư trú. Kịp thời phát hiện các hành vi vi phạm pháp luật để ngăn chặn, xử lý.

- Bảo hiểm xã hội, Phòng Y tế, Trung tâm y tế, Phòng Lao động – Thương binh - xã hội, Chi cục thuế thường xuyên phối hợp tốt, tổ chức các đợt kiểm tra liên ngành trên tất cả các mặt đối với doanh nghiệp. Qua công tác kiểm tra, đánh giá để chấn chỉnh những sai phạm, hạn chế còn tồn tại, đảm bảo quyền lợi chính đáng cho người lao động và hoạt động của công ty theo đúng pháp luật, đồng thời lắng nghe, ghi nhận và chung tay tháo gỡ những vướng mắc, khó khăn mà doanh nghiệp gặp phải, phấn đấu vì mục tiêu phát triển kinh tế chung của địa phương.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm nổi bật

- Trong thời gian thực hiện các nội dung Đề án giai đoạn 2017 – 2020 trên địa bàn huyện Triệu Sơn luôn được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của cấp ủy, lãnh đạo cấp tỉnh, chính quyền địa phương, sự vào cuộc đồng bộ của các ban, ngành chức năng, của các lực lượng. Địa phương luôn đảm bảo, duy trì môi trường sản xuất, kinh doanh ổn định cho các doanh nghiệp cũng như các chế độ, chính sách

của người lao động. Các thành viên trong Ban chỉ đạo đều nhận thức được vị trí và trách nhiệm của bản thân, thường xuyên bám sát tình hình, chỉ đạo công việc theo đúng quy trình mà UBND huyện đã xây dựng.

- Một số vụ việc phức tạp, vụ đình công, chuẩn bị đình công đã được chủ động dự báo, nắm tình hình, giải quyết triệt để, không để trở thành điểm nóng, bất ổn về ANTT. Trong quá trình thực hiện, Công an huyện phối hợp với các lực lượng chức năng để nắm tình hình, kịp thời phát hiện, giải quyết ổn định những mâu thuẫn, tranh chấp trong doanh nghiệp, ngăn chặn được 04 vụ đình công, biểu tình có thể xảy ra và giải quyết ổn định tình hình 02 vụ đình công và nhiều vụ việc phức tạp, có dấu hiệu trở thành nguyên nhân dẫn đến đình công.

- Các ban ngành chức năng như Liên đoàn Lao động, Phòng Lao động – Thương binh – Xã hội, Bảo hiểm xã hội, Chi cục thuế,... thường xuyên giữ mối quan hệ phối hợp, trao đổi thông tin kịp thời, phối hợp chặt chẽ trong thực hiện các nhiệm vụ được giao.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho doanh nghiệp, người lao động được chú trọng, tạo thành nề nếp và nhận được sự tham gia, hưởng ứng của người lao động. Các buổi tuyên truyền, lớp tập huấn mang lại nhiều kiến thức bổ ích, có ý nghĩa thiết thực.

- Quy chế phối hợp được xây dựng giữa Công an huyện và các doanh nghiệp được xây dựng, ký kết và duy trì thường xuyên. Định kỳ hàng tháng tổ chức giao ban tình hình ANTT, qua giao ban rút ra được nhiều tình hình và tăng cường mối quan hệ phối hợp giữa hai bên.

- Mô hình “Tổ công nhân tự quản về ANTT” được xây dựng, nhân rộng và duy trì hiệu quả. Các tổ công nhân phát huy được vai trò của mình, đạt hiệu quả cao, góp phần vào đảm bảo tình hình ANTT chung của doanh nghiệp nói riêng và trên địa bàn nói chung.

2. Tồn tại, hạn chế và khó khăn, vướng mắc trong tổ chức thực hiện

- Công tác tham mưu và phối hợp của các phòng ban chức năng chưa được thường xuyên liên tục, chủ yếu mới tập trung ở những giai đoạn, thời điểm nhất định; công tác kiểm tra, giám sát đôn đốc để hướng dẫn và chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót ở cơ sở có lúc chưa kịp thời.

- Hiện nay Ban chỉ đạo thực hiện đề án chỉ tập trung vào các doanh nghiệp FDI, công tác kiểm tra giám sát đối với doanh nghiệp Việt Nam chưa được chú trọng đúng mức và duy trì thường xuyên.

- Công tác phát triển Đảng trong các doanh nghiệp chưa được chú trọng, hiện tại chưa xây dựng được cơ sở đảng trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Hoạt động của tổ chức Công đoàn còn mang tính hình thức, chưa phát huy hết vai trò trách nhiệm vì vậy chưa phản ánh kịp thời những tâm tư, nguyện

vọng của người lao động cho chủ doanh nghiệp. Đa phần cán bộ công đoàn tại các doanh nghiệp là vị trí kiêm nhiệm, phụ thuộc và được doanh nghiệp trả lương do đó công tác công đoàn còn bị bỏ ngỏ, có tâm lý ngại va chạm.

- Đa phần quản lý các doanh nghiệp FDI trên địa bàn là người nước ngoài, trong quá trình tiếp xúc, làm việc có rào cản, khó khăn về ngôn ngữ nên không truyền tải hết được ý nghĩa, nội dung công tác. Việc trao đổi phụ thuộc vào phiên dịch nên nhiều công tác nghiệp vụ có tính chất quan trọng khó được triển khai.

- Do đặc thù là đơn vị kinh doanh nên các doanh nghiệp đặt vấn đề lợi ích lên hàng đầu, chưa chú trọng vào công tác đảm bảo ANTT, tại một số thời điểm việc đảm bảo chế độ, phúc lợi cho người lao động bị doanh nghiệp bỏ ngỏ, không chú trọng, dẫn đến bức xúc cho người lao động.

3. Nguyên nhân

- Công tác phối hợp với các phòng ban chức năng và các đội nghiệp vụ chưa thường xuyên, các thông tin tài liệu thu thập được chủ yếu do trình sát bám địa bàn.

- Các doanh nghiệp FDI giám đốc là người nước ngoài còn bất đồng ngôn ngữ với người Việt Nam vì vậy nhiều phản ánh của người lao động không đến được với chủ doanh nghiệp nên vẫn tồn tại những bức xúc của người lao động không được giải quyết.

- Việc tuyên truyền cho công nhân lao động ở các doanh nghiệp còn gặp nhiều khó khăn; một số chủ doanh nghiệp chưa thật sự quan tâm, còn có tâm lý ỷ lại cho các cơ quan chức năng; một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa thực sự quan tâm đến công tác xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ ANTT. Việc đầu tư các nguồn lực, nhất là kinh phí thực hiện các chương trình phối hợp còn ít.

- Chủ tịch Công đoàn tại doanh nghiệp còn kiêm nhiệm được chủ doanh nghiệp trả lương nên chưa thực sự đứng về phía người lao động, ý kiến của người lao động không được phản ánh kịp thời đến chủ lao động, khi xảy ra các vụ việc còn bị áp lực nên không đứng về phía người lao động được.

4. Bài học kinh nghiệm

- Công tác nắm tình hình là công tác thường xuyên, xuyên suốt, cần được chú trọng và đặt lên hàng đầu. Việc nắm tình hình phải sâu sát trên tất cả các mặt, cả bên trong và bên ngoài công ty. Chú ý vào nắm tình hình việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, chú ý các biểu hiện mâu thuẫn trong nội bộ công ty và trong nội bộ người lao động.

- Cần chú trọng công tác phối hợp với các ban, ngành chức năng, giữa các đơn vị nghiệp vụ, các thông tin cần được truyền tải, trao đổi kịp thời, đồng thời

phân công thực hiện nhiệm vụ theo đúng chức năng để đạt được hiệu quả công việc một cách cao nhất.

- Trong quá trình giải quyết các vụ việc phức tạp cần chú ý giải quyết triệt để, tạo được sự đồng thuận từ cả hai phía, người sử dụng lao động và người lao động, không để trở thành vấn đề âm ỉ, kéo dài, tiềm ẩn phức tạp về ANTT trong thời gian sau này.

- Tiến hành các công tác, biện pháp nghiệp vụ để chủ động phòng ngừa từ ban đầu như công tác ĐTCB, công tác xây dựng LLBM, công tác phát triển các mối quan hệ hữu ích, tiến hành điều tra sâu với các vị trí lãnh đạo, cốt cán của doanh nghiệp từ vị trí tổ phó trở lên, xây dựng phương án đảm bảo ANTT tại địa bàn doanh nghiệp.

- Tiếp tục duy trì và nhân rộng mô hình “Tổ công nhân tự quản về ANTT” để đây trở thành điểm sáng chung của huyện, góp phần vào thực hiện các nội dung của Đề án.

PHẦN II

NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CÔNG TÁC THỜI GIAN TỚI

1. Dự báo tình hình tác động đến an ninh công nhân

- Trong thời gian tới, nhiều doanh nghiệp tiếp tục mở rộng quy mô sản xuất, số lượng công nhân lao động vì vậy cũng sẽ tăng cao, việc quản lý đối với hoạt động của doanh nghiệp và đảm bảo tình hình ANTT cũng vì vậy mà khó khăn hơn. Số lượng công nhân lớn nếu không quản lý tốt sẽ dễ bị lợi dụng, dẫn đến đình công, biểu tình rất khó kiểm soát.

- Trong giai đoạn cuối năm 2019 đầu năm 2020 do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nên nhiều doanh nghiệp đã tiến hành cắt giảm lao động. Khi tình hình dịch bệnh được kiểm soát, doanh nghiệp trở lại hoạt động bình thường sẽ tiến hành tuyển dụng thêm công nhân. Số lao động đã bị cắt giảm nếu doanh nghiệp không thực hiện theo cam kết cho công nhân trở lại làm việc bình thường sẽ tiềm ẩn nhiều vấn đề phức tạp, dễ dẫn đến đình công, biểu tình, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Việc tăng ca, ép sản lượng tại một số thời điểm chạy đơn hàng, chạy sản lượng cũng như điều kiện lao động không đảm bảo (nhà xưởng nóng bức, công cụ lao động thiếu, nhà vệ sinh không đủ,...) cũng là những yếu tố tiềm ẩn nhiều vấn đề phức tạp, tác động đến an ninh công nhân trên địa bàn huyện.

2. Nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới

- Tăng cường công tác tuyên truyền đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước; tiếp tục tham mưu cho cấp ủy, chính quyền cùng cấp chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 09/CP Chương trình quốc gia phòng chống tội phạm, Chỉ thị 09 của Ban bí thư TW Đảng, Chỉ thị số 09 của Ban Thường vụ

Tỉnh ủy về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với phong trào toàn dân bảo vệ ANTQ trong tình hình mới”; Quyết định 521 của Thủ tướng Chính phủ về ngày hội toàn dân bảo vệ ANTQ; Chỉ thị 07 của Bộ Công an về đẩy mạnh phong trào toàn dân bảo vệ ANTQ trong cơ quan, doanh nghiệp, nhà trường; Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư khóa X về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; Chỉ thị số 04/CT-BCA-A81 ngày 01/6/2010 của Bộ trưởng Bộ Công an về “Tăng cường công tác Công an phòng, chống tập trung đông người phá rối an ninh, trật tự và bạo loạn trong tình hình mới”.

- Thường xuyên gặp gỡ thu thập thông tin từ các mối quan hệ hữu ích để chủ động nắm bắt tình hình, tham mưu giải quyết dứt điểm những vấn đề bức xúc của người lao động.

- Đi sâu nắm bắt tình hình tư tưởng, nhu cầu, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên, người lao động, nhất là công nhân lao động ở những doanh nghiệp có quan hệ lao động phức tạp, có các lực lượng bên ngoài tác động, từ đó lực lượng công an và công đoàn đề ra các biện pháp và nội dung phát động phong trào phù hợp mang lại hiệu quả thiết thực, chú ý xây dựng các mô hình điển hình tiên tiến để khích lệ, phát triển phong trào. Thường xuyên phối hợp trong công tác bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động, đấu tranh phòng chống các loại tội phạm, vận động công nhân phát huy quyền làm chủ, thực hiện tốt chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tích cực phát hiện, tố giác tội phạm, đấu tranh với các loại tội phạm...

-Làm tốt công tác tổng hợp ý kiến, kiến nghị của công nhân, từ đó tham mưu tốt cho Thường vụ Huyện ủy, chủ các doanh nghiệp tập trung giải quyết tốt những vấn đề phức tạp nảy sinh ngay từ cơ sở; củng cố niềm tin của người lao động vào sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng và điều hành của Chính quyền, có như vậy người lao động ngày càng tích cực tham gia đấu tranh, tố giác tội phạm, góp phần giữ vững ANCT và TTATXH trên địa bàn.

- Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị tổ chức các đợt kiểm tra việc chấp hành của các doanh nghiệp về thực hiện chính sách đối với người lao động, chấn chỉnh xử lý nghiêm những sai phạm, triệt để xóa bỏ những nguyên nhân dẫn đến đình công.

3. Giải pháp thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm

- Làm tốt công tác ĐTCB tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, tập trung tiến hành ĐTCB sâu đối với số cán bộ cốt cán tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, từ đó chăm chọn đầu mối để xây dựng LLBM và phát triển các mối quan hệ hữu ích phục vụ công tác nắm tình hình.

- Tổ chức tập huấn cán bộ công đoàn các cấp về các kỹ năng phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động và đình công tập thể; phản ứng nhanh đối với các

vụ ngừng việc tập thể, đình công có yếu tố an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; Kiện toàn, củng cố nâng cao hiệu quả hoạt động, vai trò, trách nhiệm, trình độ năng lực công tác của tổ chức công đoàn cơ sở và lực lượng công an, đặc biệt là các tổ chức công đoàn tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước, lực lượng bảo vệ cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ đặt ra.

- Thực hiện tốt công tác tham mưu cho cấp ủy, lãnh đạo, chính quyền địa phương, xây dựng các phương án, kế hoạch, công văn đôn đốc, chỉ đạo các ban, ngành chức năng thực hiện tốt các nội dung yêu cầu của Đề án.


- Chỉ đạo các ban, ngành chức năng, các lực lượng phối hợp tốt để thực hiện nhiệm vụ chung. Thường xuyên trao đổi thông tin, giao ban, tăng cường mối quan hệ phối hợp giữa các lực lượng, xây dựng quy chế phối hợp chung giữa các đơn vị.

4. Đề xuất, kiến nghị

- Tiếp tục thực hiện Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh, trật tự của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa” giai đoạn 2021 – 2025.

- Đề xuất UBND tỉnh, các đơn vị nghiệp vụ cấp tỉnh tăng cường công tác chỉ đạo, phối hợp giúp đỡ UBND huyện thực hiện các nội dung theo Đề án của Chủ tịch UBND tỉnh giai đoạn 2021 – 2025.

UBND huyện Triệu Sơn báo cáo Công an tỉnh Thanh Hóa biết để tập hợp và báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh./.

Nơi nhận: 

- CAT (Phòng PV01), (để báo cáo);

- Lưu: VT, CAH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Quang Trung