

Số: /KH-UBND

Triệu Sơn, ngày tháng năm 2020

## KẾ HOẠCH

### Tổng kết Đề án “Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020” theo Quyết định 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ

Thực hiện Kế hoạch số 145/QĐ-BCĐTW ngày 01/7/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa về Kế hoạch tổng kết “Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020” theo Quyết định 1956/QĐ-TTg; Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch tổng kết “Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn huyện Triệu Sơn đến năm 2020” theo Quyết định số 3906/QĐ-UBND ngày 29/10/2010 của UBND huyện (gọi tắt là Đề án 1956) với các nội dung sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

a) Tổng kết, đánh giá kết quả, hiệu quả và tác động của việc thực hiện Đề án 1956 đối với sự phát triển kinh tế của huyện, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và các mục tiêu giảm nghèo bền vững, xây dựng nông thôn mới. Trong đó, tập trung đánh giá những mặt được, chưa được, nguyên nhân và rút ra bài học kinh nghiệm triển khai thực hiện Đề án.

b) Đề xuất các cơ chế, chính sách và giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nông thôn trong giai đoạn mới (2021 - 2025 và định hướng đến 2030).

c) Tổ chức tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân đạt thành tích tiêu biểu trong việc triển khai thực hiện Đề án.

##### 2. Yêu cầu

a) Việc tổng kết Đề án “Đào tạo nghề cho lao động nông thôn huyện Triệu Sơn đến năm 2020” phải bám vào các mục tiêu của Đề án: Nâng cao chất lượng và hiệu quả đào tạo nghề, nhằm tạo việc làm, tăng thu nhập của lao động nông thôn (LĐNT), góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động và cơ cấu kinh tế, xây dựng nông thôn mới phục vụ sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá nông nghiệp, nông thôn. Xây dựng đội ngũ cán bộ công chức xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ quản lý hành chính, điều hành kinh tế - xã hội và thực thi công vụ trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp nông thôn. Bình quân hàng năm đào tạo nghề cho 66.422 LĐNT, bồi dưỡng 3,6 nghìn lượt cán bộ công chức xã; nâng tỷ lệ LĐNT qua đào tạo nghề đến năm 2015 là 28%, năm 2020 là 42%.

b) Việc đánh giá cần được thực hiện một cách nghiêm túc, đúng thực tế, khách quan; đánh giá những mặt đạt được, bài học kinh nghiệm; những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân; đảm bảo đánh giá toàn diện, sâu sắc, hiệu quả, thực chất và tránh hình thức.

c) Trong quá trình tổng kết, cần gắn nội dung tổng kết Đề án với việc đánh giá thực hiện Chỉ thị số 19-CT/TW ngày 05/11/2012 của Ban Bí thư về

tăng cường sự lãnh đạo đối với công tác dạy nghề cho lao động nông thôn; tác động của đào tạo nghề cho lao động nông thôn trong phát triển kinh tế xã hội, xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn; Phòng Nội vụ; các ngành thành viên Ban chỉ đạo Đề án huyện; các xã, thị trấn hoàn thiện báo cáo tổng kết “Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn huyện Triệu Sơn đến năm 2020” theo từng hoạt động của Đề án. Đánh giá tác động của việc thực hiện Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn đối với sự phát triển kinh tế xã hội, xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững, chuyển dịch cơ cấu lao động của huyện.

- Hướng dẫn các xã, thị trấn thực hiện Tổng kết Đề án “Đào tạo nghề cho lao động đến năm 2020” theo Quyết định số 1956/QĐ-TTg.

- Phối hợp với các phòng, ban, ngành tham mưu, đề xuất các tiêu chí khen thưởng cho tập thể, cá nhân đạt thành tích tiêu biểu trong công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn.

- Tổng hợp, đề xuất việc tôn vinh khen thưởng cho tập thể, cá nhân đạt thành tích tiêu biểu trong công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn.

- Tham mưu, báo cáo Chủ tịch UBND huyện về chương trình tổ chức Hội nghị tổng kết Đề án “Đào tạo nghề cho lao động đến năm 2020” theo Quyết định số 1956/QĐ-TTg cấp huyện.

### **2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn**

- Báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, chính sách của Đề án 1956 trong lĩnh vực nông nghiệp; kết quả đào tạo và việc làm sau đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn trên địa bàn toàn huyện; đánh giá thuận lợi, khó khăn, tồn tại, hạn chế trong quá trình thực hiện, nguyên nhân khách quan, chủ quan; đánh giá tác động của việc thực hiện đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn với sự phát triển kinh tế xã hội, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nông nghiệp và các mục tiêu giảm nghèo bền vững, xây dựng nông thôn mới của huyện; tổng kết một số mô hình đào tạo nghề nông nghiệp hiệu quả được nhân rộng trong quá trình triển khai thực hiện Đề án; đề xuất cơ chế chính sách, giải pháp thực hiện trong giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

- Đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp trong công tác đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn.

### **3. Phòng Nội vụ**

- Báo cáo đánh giá kết quả thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã; đánh giá chất lượng cán bộ, công chức xã trong thực hiện nhiệm vụ quản lý hành chính, quản lý, điều hành kinh tế - xã hội và thực thi công vụ thời kỳ công nghiệp hoá, hiện đại hoá nông nghiệp, nông thôn; đánh giá thuận lợi, khó khăn, tồn tại, hạn chế trong quá trình thực hiện, nguyên nhân khách quan, chủ quan; tổng kết một số bài học kinh nghiệm trong quá trình

triển khai thực hiện Đề án; đề xuất giải pháp thực hiện trong giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

- Đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp trong hoạt động đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức xã.

#### **4. Phòng Tài chính - Kế hoạch**

Tổng hợp báo cáo tình hình sử dụng kinh phí đối với nguồn vốn sự nghiệp thực hiện các hoạt động của Đề án 1956. Báo cáo đánh giá kết quả, hiệu quả quản lý và sử dụng kinh phí đối với nguồn vốn đầu tư phát triển các dự án tăng cường cơ sở vật chất cho các cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

#### **6. Phòng Văn hóa - Thông tin**

Báo cáo kết quả thông tin, truyền thông về chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn huyện; các mô hình điển hình về đào tạo nghề cho lao động nông thôn, đào tạo cán bộ công chức xã.

#### **7. Các phòng, ngành thành viên Ban chỉ đạo Đề án huyện**

Báo cáo đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 2531/QĐ-UBND ngày 17/7/2017 của Chủ tịch UBND huyện về việc Ban hành Quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện “Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn tỉnh Thanh Hóa đến năm 2020”.

#### **8. UBND các xã, thị trấn**

- Báo cáo tổng kết, đánh giá việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, chính sách của Đề án 1956; đánh giá kết quả thực hiện các hoạt động đào tạo nghề cho lao động nông thôn và hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã; đánh giá tác động của việc thực hiện Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn đối với sự phát triển kinh tế xã hội, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và các mục 4 tiêu giảm nghèo bền vững, xây dựng nông thôn mới, chuyển dịch cơ cấu lao động trên địa bàn xã; đánh giá thuận lợi, khó khăn, tồn tại, hạn chế, nguyên nhân khách quan, chủ quan trong quá trình thực hiện từng hoạt động của Đề án; tổng kết một số mô hình hiệu quả được nhân rộng trong quá trình triển khai thực hiện Đề án; đề xuất giải pháp thực hiện trong giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

- Tổ chức Hội nghị tổng kết thực hiện Đề án 1956 cấp xã, khen thưởng và đề xuất cấp có thẩm quyền khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Đề án 1956.

### **III. TIẾN ĐỘ TỔ CHỨC TỔNG KẾT**

#### **1. Cấp xã**

Hoàn thành tổng kết Đề án 1956, khen thưởng và đề xuất cấp có thẩm quyền khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Đề án 1956 trước ngày 20/8/2020. Báo cáo kết quả về Ban chỉ đạo thực hiện Đề án huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Cơ quan thường trực Ban chỉ đạo) trước ngày 25/8/2020.

#### **1. Cấp huyện**

Hoàn thành tổng kết Đề án 1956, khen thưởng và đề xuất cấp có thẩm quyền khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Đề án 1956 trước ngày 25/8/2020. Báo cáo kết quả về Ban chỉ đạo thực hiện Đề án tỉnh (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Cơ quan thường trực Ban chỉ đạo) trước ngày 30/8/2020.

#### **IV. KINH PHÍ TỔ CHỨC TỔNG KẾT**

- Kinh phí tổ chức Hội nghị tổng kết Đề án 1956 cấp xã bố trí từ nguồn vốn ngân sách xã và nguồn huy động hợp pháp khác.

- Kinh phí tổ chức Hội nghị tổng kết Đề án 1956 cấp huyện bố trí từ nguồn vốn ngân sách huyện và nguồn huy động hợp pháp khác.

#### **V. PHÂN CÔNG TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các phong, ngành thành viên Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án huyện, căn cứ nhiệm vụ được phân công khẩn trương tổ chức thực hiện đảm bảo có hiệu quả, chất lượng, đúng thời gian quy định.

2. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội (Cơ quan thường trực Ban chỉ đạo thực hiện Đề án huyện) chịu trách nhiệm đôn đốc các thành viên Ban Chỉ đạo Đề án huyện và các xã, thị trấn tiến hành tổng kết đảm bảo hiệu quả và tiến độ theo kế hoạch./.

#### ***Nơi nhận:***

- Sở Lao động - TBXH (để b/c);
- TTr: Huyện ủy, HĐND huyện (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Thành viên BCD Đề án huyện;
- Ủy ban MTTQ huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Lê Quang Trung**