

BÁO CÁO
Công tác quản lý Nhà nước về xuất khẩu lao động
trên địa bàn huyện từ năm 2016 đến nay

Kính gửi: Ban Văn hoá - xã hội Hội đồng nhân dân tỉnh Thanh Hoá

I. Cơ sở pháp lý triển khai công tác quản lý Nhà nước về xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện Triệu Sơn từ năm 2016 đến nay

1. Việc quán triệt các văn bản của Trung ương.

Sau khi có Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài có hiệu lực, cùng với các văn bản hướng dẫn của Trung ương về xuất khẩu lao động được ban hành, UBND huyện Triệu Sơn đã tập trung chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, phối hợp với các ngành, đoàn thể tổ chức triển khai đến toàn bộ cán bộ chủ chốt trên địa bàn, đồng thời chỉ đạo, yêu cầu các ngành, đoàn thể, các xã, thị trấn tổ chức triển khai đồng bộ đến nhân dân trong huyện, thông qua các hệ thống loa phát thanh của huyện, xã, thị trấn để nhân dân biết. Hàng năm thông qua các hội nghị sơ kết, tổng kết về công tác xuất khẩu lao động tại các địa phương và hội nghị tập huấn nâng cao nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác lao động của các xã, thị trấn về chính sách Pháp luật đều được phổ biến rộng rãi.

Qua công tác tuyên truyền phổ biến, giới thiệu bằng nhiều hình thức như Đài phát thanh của huyện, của xã, thị trấn, các hội nghị tập huấn, tham vấn tại cộng đồng, trong đó được lồng ghép liên quan đến Luật "Người lao động Việt Nam đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng", ý thức tuân thủ pháp luật đối với người lao động, cũng như các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực xuất khẩu lao động, vì vậy đã hạn chế được nhiều rủi ro cho người lao động trên địa bàn.

2. Triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của tỉnh.

- Thực hiện Chỉ thị số 18/CT-UBND ngày 21/06/2012 của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2012 và những năm tiếp theo.

- Kế hoạch số 23/KH-BCĐ, ngày 07/02/2017 của Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động và Chuyên gia về đào tạo nhân lực phục vụ xuất khẩu lao động giai đoạn 2016-2020;

- Nghị quyết số 45/2016/NQ-HĐND ngày 08/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách khuyến khích, hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến năm 2021;

- Nghị quyết số 46/2016/NQ-HĐND ngày 08/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc ban hành chương trình việc làm tỉnh Thanh Hoá giai đoạn 2016-2020;

- Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 28/04/2016 của UBND tỉnh Thanh Hoá về việc tăng cường công tác tuyên truyền, vận động lao động cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc về nước đúng thời hạn;

- Quyết định số 689/2017 ngày 24/03/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hoá về việc ban hành quy định việc thực hiện chính sách khuyến khích, hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến năm 2021...vv

Trên cơ sở các văn tinh huyện, Triệu Sơn đã tập trung chỉ đạo các phòng, ban, ngành chức năng tổ chức triển đồng bộ đến các cấp uỷ đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội từ huyện đến các xã, thị trấn, đồng thời chỉ đạo các cấp, các ngành tập trung tuyên truyền sâu rộng trên các phương tiện thông tin Đài phát thanh từ huyện đến các xã, thị trấn, lồng ghép qua các hội nghị tập huấn để triển khai trong nhân dân, để người dân cũng như người lao động biết và có cơ hội tìm kiếm việc làm và được hỗ trợ các chính sách của Nhà nước được thuận lợi.

II. Tình hình và kết quả thực hiện xuất khẩu lao động trên địa bàn từ năm 2016 đến nay.

Trong những năm qua huyện Triệu Sơn đã tập trung quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt đến các phòng, ban, ngành đoàn thể của huyện, các xã, thị trấn tập trung và xúc tiến mạnh mẽ đến vấn đề giải quyết việc làm cho lao động nông, trong đó đặc biệt quan tâm đến công tác Xuất khẩu lao động có thời hạn ở nước ngoài, huyện coi đây là một trong các chỉ tiêu quan trọng, trong 26 chỉ tiêu mà Nghị quyết huyện Đảng bộ cũng như Nghị quyết Hội đồng nhân huyện Triệu Sơn khóa XVII đã đề ra.

Vấn đề giải quyết việc làm và xuất khẩu lao động là một trong các mục tiêu cơ bản góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập cho các hộ gia đình và xóa nghèo bền vững, đồng thời góp phần làm tăng thêm nguồn thu nhập cho nền kinh tế của huyện nhà góp phần ổn định và nâng cao đời sống nhân dân.

1. Công tác triển khai thực hiện.

- Hàng năm huyện đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các phòng, ngành chức năng như: Ngân hàng Nông nghiệp huyện, Ngân hàng chính sách xã hội huyện, Phòng lao động - TB&XH huyện, các xã, thị trấn triển khai thực hiện các văn bản của cấp trên, tạo điều kiện cho người lao động được vay vốn khi tham gia công tác xuất khẩu lao động có thời hạn ở nước ngoài, người lao động sau khi tham gia xuất khẩu lao động lần đầu thì được hướng dẫn lập hồ sơ để được hỗ trợ cơ chế khuyến khích, mức hỗ trợ 3.000.000 đồng/lao động theo đúng quy định của tỉnh. Bên cạnh đó hàng năm huyện đã thường xuyên chỉ đạo các phòng ban chức năng, phối hợp chặt chẽ với Sở lao động - Thương binh và xã hội để nắm bắt thị trường lao động, theo dõi, giám sát chặt chẽ các Công ty, doanh nghiệp trong việc tuyển dụng và xuất khẩu lao động, chỉ đạo các xã, thị trấn phối hợp chặt chẽ với các công ty, doanh nghiệp tổ chức tư vấn hướng dẫn, định hướng cho người lao động lựa chọn ngành nghề phù hợp để tham gia vào các thị trường lao động, thường xuyên tuyên truyền trên hệ thống loa truyền thanh của huyện, xã về các đơn hàng, thị trường lao động, lồng ghép vào các chương trình hội nghị thôn, hội nghị của các tổ chức chính trị xã hội để người lao động biết và tham gia xuất khẩu lao động.

2. Những kết quả đã triển khai thực hiện.

- Trong những năm qua Công tác xuất khẩu lao động có kỳ hạn ở nước ngoài trên địa bàn huyện Triệu Sơn đã trở thành việc làm thường xuyên của các cấp uỷ Đảng, chính quyền, các ngành, đoàn thể từ huyện đến các xã, thị trấn, đã tạo điều

kiện thuận lợi cho người lao động tìm kiếm việc làm dễ dàng hơn, người lao động đã nhận thức rõ hơn về vấn đề việc làm và phát triển kinh tế trong thời kỳ hội nhập kinh tế Quốc tế.

- Hàng năm huyện đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch, ban hành Quyết định, giao chỉ tiêu về giải quyết việc làm gắn với xuất khẩu lao động cho các xã, thị trấn ngay từ đầu năm kế hoạch, để các xã, thị trấn lập kế hoạch chi tiết triển khai đến các thôn, tổ dân phố và tổ chức thực hiện kết quả như sau:

- + Năm 2016 số lao động tham gia xuất khẩu được: 467/400, KH lao động;
- + Năm 2017 số lao động tham gia xuất khẩu được: 431/400, KH lao động;
- + Năm 2018 số lao động tham gia xuất khẩu được: 450/400, KH lao động;
- + Năm 2019 số lao động tham gia xuất khẩu được: 435/400, KH lao động.

Thị trường mà người lao động tham gia lựa chọn để xuất khẩu trên địa bàn toàn huyện chủ yếu là thị trường Nhật Bản, Đài loan, Hàn Quốc, Nga, Bungari..

Chất lượng lao động ngày càng được nâng lên, người lao động được tập huấn, hướng nghiệp, tư vấn và học tiếng, học nghề thông qua các công ty đào tạo hoặc tự học để tìm kiếm việc làm nên khi được các công ty tuyển dụng chất lượng đều được bảo đảm tốt, các công ty, doanh nghiệp trong quá trình đào tạo và đưa lao động sang nước ngoài đều thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật "Người lao động Việt Nam đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng", các chế độ tiền công, tiền lương của người sang động tại nước ngoài đều được bảo đảm, không có tình trạng lao động nào trên địa bàn phản ánh là mình bị (lừa gạt), qua theo dõi cho thấy mức lương bình quân của mỗi lao động làm việc tại Nhật Bản là khoảng 25 - 28 triệu đồng; mức lương của lao động tại Đài Loan khoảng 20 - 25 triệu đồng; mức lương của lao động tại Hàn Quốc khoảng 40 - 50 triệu đồng.. Mức tiền công, tiền lương của người lao động cao hay thấp còn phụ thuộc vào các đơn hàng, vị trí làm việc của các công ty có nhiều việc làm, làm thêm giờ...

Trên thực tế hiện nay, lợi thế của các thị trường thu hút được nhiều lao động, cũng như người lao động có điều kiện thuận lợi và dễ tham gia xuất khẩu lao động, đồng thời mang tính ổn định về việc làm cũng như thu nhập của người lao động, thì thị trường Nhật Bản vẫn là nước đang chiếm lợi thế để thu hút nguồn lực lao động của Việt Nam nói chung và Triệu Sơn nói riêng.

Một số điểm quan trọng mà người lao động chủ động tham gia xuất khẩu vào thị trường Nhật Bản đó là: thị trường có việc làm cho người lao động ổn định, thu nhập ổn định, giá chi phí cho mỗi lao động khi đi xuất khẩu lao động có kỳ hạn ở nước ngoài mức độ phù hợp với điều kiện kinh tế của người lao động, khi có nhu cầu đi xuất khẩu lao động trong giai đoạn hiện nay.

Thực hiện cơ chế khuyến khích hỗ trợ cho người tham gia đi xuất khẩu lao động theo Nghị quyết số: 45/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh; Quyết định số: 869/2017/QĐ-UBND ngày 24/03/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến năm 2021. UBND huyện Triệu Sơn đã tập trung chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc, kết quả như sau:

- + Năm 2016 đã thực hiện chi trả cho: 61 lao động = 61.000.000 đồng (2015)
- + Năm 2017 đã thực hiện chi trả cho: 336 lao động = 1.008.000.000 đồng;
- + Năm 2018 đã thực hiện chi trả cho: 250 lao động = 750.000.000 đồng;

+ Năm 2019 đã thực hiện chi trả cho: 350 động = 1.050.000.000 đồng.

Tổng cộng sau 3 năm đã thực hiện Nghị quyết số: 45/2016/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh và Quyết định số: 869/2017/QĐ-UBND của UBND tỉnh, huyện đã chi trả cho: 936 lao động, với số tiền chi trả là: 2.808.000.000 đồng.

Ngoài phần kinh phí hỗ trợ khuyến khích của tỉnh thì không có thêm nguồn kinh phí nào khác, kinh phí hỗ trợ cho công tác đào tạo và tổ chức các hoạt tư vấn, định hướng chủ yếu bằng nguồn xã hội hoá của các Công ty và người lao động đóng góp để tổ chức thực hiện.

- Về công tác đào tạo nguồn nhân lực phục vụ cho công tác xuất khẩu lao động, hàng năm huyện đã tập trung chỉ đạo các phòng, ngành chức năng phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi cho các Công ty, doanh nghiệp về các địa phương để tư vấn, tập huấn, định hướng cho người lao động khi người lao động có nhu cầu thì công ty tự tổ chức đào tạo cho người lao động được học tiếng, học nghề phù hợp với từng vị trí việc làm của các doanh nghiệp, mà nhà nước không phải mất chi phí.

- Công tác quản lý theo dõi, hỗ trợ người lao động đã được huyện triển khai thực hiện đồng bộ từ huyện đến các xã, thị trấn, huyện chỉ đạo các xã, thị trấn giám sát nghiêm túc việc tư vấn tuyển dụng lao động, quán triệt chỉ đạo người lao động không nộp bất cứ một khoản kinh phí nào cho cán bộ của công ty về xã tuyển dụng, khi về công ty nộp tiền phải có phiếu thu tiền của công ty để đảm bảo cơ sở pháp lý, cán bộ của công ty về các xã, thị trấn tuyển dụng lao động phải trình các văn bản của huyện và các giấy tờ tùy thân của cán bộ tuyển dụng mới được triển khai thực hiện, người lao động sau khi thực hiện xong hợp đồng xuất khẩu lao động tại nước ngoài về địa phương tiếp tục được theo dõi, quản lý đối với nam thanh niên diện thuộc nghĩa vụ quân sự hoặc được giới thiệu việc làm tại các công ty, doanh nghiệp trên địa bàn trong và ngoài huyện.

- Việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phối hợp giữa các cơ quan liên quan trong việc thực hiện công tác xuất khẩu lao động, trên địa bàn đã được thường xuyên quan tâm, người lao động khi có nhu cầu tham gia xuất khẩu lao động, thuộc diện cần được vay vốn, Ngân hàng nông nghiệp, Ngân hàng chính sách xã hội huyện đã phối hợp với các xã, thị trấn có lao động cần vay vốn, hoàn chỉnh các hồ sơ cần thiết theo quy định và tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động được vay theo đúng quy định.

Đối với Ngân hàng nông nghiệp cho lao động vay không phải là hộ nghèo, hộ cận nghèo thì (phải có thuế chấp) mức cho vay tối đa = 85% trên tổng kinh phí người lao động phải đóng theo hợp đồng đã ký với công ty; Đối với Ngân hàng Chính sách xã hội cho người lao động vay nếu là hộ nghèo, hộ cận nghèo cho vay = (tín chấp) thông qua các tổ chức chính trị của địa phương, mức cho vay 100% kinh phí phải đóng góp theo hợp đồng mà người lao động đã ký với công ty.

- Trong quá trình tham gia xuất khẩu lao động có kỳ hạn ở nước ngoài, một số ít lao động xuất khẩu chủ yếu tham gia vào thị trường Hàn Quốc, hết hạn nhưng bỏ trốn và ở lại lao động bất hợp pháp tại Hàn Quốc đã phần nào ảnh hưởng đến việc xuất khẩu của một số lao động mới khi có nhu cầu sang làm việc tại Hàn Quốc, huyện Triệu Sơn có 61 lao động. Huyện đã tập trung chỉ đạo các xã, thị trấn tuyên truyền đến các gia đình, dòng họ, về những vi phạm Luật "Người lao động

Việt Nam đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng" và giao cho cấp uỷ, chính quyền các xã, thị trấn phối hợp với ban mật trần thôn, tổ dân phố đến tận gia đình vận động con, em đang lao động bất hợp pháp tại Hàn Quốc về nước theo đúng quy định, thương xuyên thông báo trên loa phát thanh của xã để các gia đình, dòng họ nhắc nhở động viên con em thực hiện đúng các quy định của pháp luật. Qua việc triển khai đồng bộ các biện pháp, đã có một số lao động đã về nước, đến nay số lao động đang ở lại làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc là 48 lao động, huyện đang tiếp tục chỉ đạo để các địa phương cùng gia đình tuyên truyền, vận động để người lao động về nước đúng quy định.

- Trên cơ sở tập trung chỉ đạo và xúc tiến mạnh mẽ công tác xuất khẩu lao động, huyện Triệu Sơn luôn tăng cường phối hợp với Sở lao động - TB&XH để giám sát nắm bắt tình hình thực hiện công tác tuyển dụng lao động đi xuất khẩu của các công ty, doanh nghiệp, đồng thời giao cho cơ quan công an của huyện, xã thường xuyên phối hợp nắm tình hình, theo dõi việc tư vấn, tập huấn, và thu tiền của người lao động, nếu có biểu hiện phải được xem xét kiểm tra, xử lý kịp thời, do đó trong suốt thời gian qua không có các sai sót xảy ra trên địa bàn huyện.

Nhìn chung công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện trong những năm qua đã và đang có nhiều chuyển biến tích cực, các cấp, các ngành từ huyện đến các xã, thị trấn đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát xao, cụ thể, quyết liệt hơn, người lao động đã ý thức rõ nét về vấn đề việc làm, gắn với xuất khẩu lao động, các công ty, doanh nghiệp đã chủ động tích cực trong công tác phối hợp với các phòng, ngành, đoàn thể cấp huyện, các xã, thị trấn để tập huấn, tư vấn, hướng nghiệp cho người lao động về các đơn hàng, vị trí làm việc, các thị trường cần tham gia xuất khẩu, điều kiện làm việc và thu nhập.. để người lao động xác định và tham gia vào các thị trường phù với điều kiện và năng lực thực tế của người lao động, trên cơ sở đó khi người lao động tham gia gia vào các thị trường lao động thường có việc làm và thu nhập ổn định và ít gặp rủi ro.

III. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

1. Tồn tại, hạn chế.

- Công tác tuyên truyền ở một số địa phương trong huyện chưa có chiều sâu về các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước đối với công tác xuất khẩu lao động, nên người lao động có nơi chưa tiếp cận được đầy đủ thông tin đúng để tham gia vào các thị trường lao động.

- Công tác Lãnh đạo, chỉ đạo của một vài địa phương, chưa nêu cao được vai trò, trách nhiệm trong việc phối hợp, định hướng cho lao động của địa phương mình để tìm việc làm mới và phát triển kinh tế bằng con đường tham gia xuất khẩu lao động để vươn lên phát triển kinh tế và xoá nghèo bền vững.

- Công tác phối hợp giữa các địa phương với các Công ty, doanh nghiệp có nói, có địa phương chưa được quan tâm nhiều, thiếu chặt chẽ trong việc định hướng và tuyển chọn lao động trên địa bàn, nên số lượng lao động tham gia đi xuất khẩu còn thấp, chưa phù hợp với điều kiện và nguồn lực lao động sẵn có của các địa phương.

- Tâm lý của một bộ phận người lao động vẫn còn mang nặng tình trạng ngại khó trong khâu học tiếng, khi đi xuất khẩu sang nước ngoài còn sợ ngôn ngữ bất

đồng khó giao tiếp, sợ công việc làm và thu nhập không bảo đảm, chưa có quyết tâm cao trong ý chí bứt phá đi làm việc trong môi trường mới..

2. Nguyên nhân.

Nguyên nhân khách quan:

- Do một số đơn hàng của các công ty trả tiền công, tiền lương cho người lao động với mức thấp, không bố trí được thời gian tăng ca cho người lao động nên thu nhập của người lao động không bảo đảm;

- Người lao động khi tham gia xuất khẩu thường cân nhắc so sánh thu nhập giữa thu nhập ở thị trường nước ngoài với thu nhập làm việc trong nước xét thấy không chênh lệch nhiều thì người lao động không có chí hướng tham gia.

- Công tác định hướng tuyên truyền ở một số địa phương cũng còn mang tính hình thức, chưa có chiều sâu, chưa giải thích cụ thể, chi tiết để người lao động xác định rõ mục đích, ý nghĩa của việc tham gia xuất khẩu có kỳ hạn ở nước ngoài là nhằm tăng trưởng về kinh tế cho gia đình và xã hội.

Nguyên nhân chủ quan.

Trách nhiệm trong việc lãnh đạo, chỉ đạo của một số cấp uỷ, chính quyền, các ngành đoàn thể của một số địa phương còn thiếu sâu sát, thiếu quan tâm đến lĩnh vực xuất khẩu lao động, sợ liên lụy đến trách nhiệm. Khi người tham gia xuất khẩu lao động không may gặp rủi ro.

Một số địa phương còn thiếu quan tâm đến việc phối hợp chặt chẽ với các công ty, doanh nghiệp trong việc tập huấn, hướng nghiệp cho lao động của đơn vị mình, chưa phân công cụ thể cho các tổ chức, đoàn thể, thành viên trong việc tuyên truyền, định hướng để người lao động thấu hiểu về các chính sách khi tham gia xuất khẩu lao động để người lao động tham gia.

IV. Một số nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm năm 2020.

1. Mục tiêu:

- Toàn huyện phấn đấu năm 2020 giải quyết việc làm cho 3.500 lao động trở lên, trong đó có từ 400 lao động trở lên được tham gia xuất khẩu có thời hạn ở nước ngoài.

2. Nhiệm vụ và giải pháp.

2.1 Tập trung công tác lãnh đạo, chỉ đạo các phòng, ban ngành đoàn thể của huyện, các xã, thị trấn, đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng trong nhân dân, tạo điều kiện tốt nhất để người lao động nắm bắt được đầy đủ các thông tin cần thiết, về các thị trường lao động, để người lao động có điều kiện tham gia vào các thị trường xuất khẩu lao động.

2.2 Hàng năm huyện đã ban hành kế hoạch, Quyết định giao chỉ tiêu cụ thể cho các xã, thị trấn, đồng thời yêu cầu các xã, thị trấn phải giao chỉ tiêu đến các thôn, tổ dân phố và coi đây là chỉ tiêu giảm nghèo hàng năm của mỗi địa phương, tập trung chỉ đạo, tuyên truyền và xúc tiến mạnh mẽ hơn nữa đối với công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn toàn huyện. Giao cho các phòng chuyên môn của huyện tham mưu, giám sát việc triển khai thực hiện tại các xã, thị trấn.

2.3 Ban chỉ đạo XKLD và chuyên gia huyện tập trung chỉ đạo các xã, thị trấn tăng cường công tác phối hợp với các Công ty, doanh nghiệp được tỉnh giới thiệu về huyện để tuyển dụng lao động, thường xuyên hơn, chặt chẽ hơn, nhằm tạo

điều kiện tốt nhất để người lao động được nghe tư vấn, định hướng về thị trường lao động để người lao động có điều kiện tích cực tham gia vào công tác xuất khẩu lao động, giải quyết việc làm đạt hiệu quả.

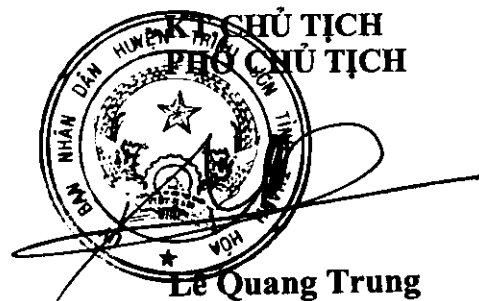
2.4 Toàn huyện tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các xã, thị trấn phấn đấu trong năm 2020 phải giải quyết việc làm cho trên 3.500 lao động, trong đó có từ 400 người đến 450 người được tham gia xuất khẩu lao động.

2.5 Tập trung chỉ đạo các ngành Ngân hàng nông nghiệp, Ngân hàng chính sách xã hội, các cơ quan liên quan tạo điều kiện tốt nhất về các thủ tục hành chính để người lao động được vay vốn tham gia xuất khẩu lao động và được hỗ trợ các chính theo quy định của Nhà nước được thuận lợi nhất.

Trên cơ sở những kết quả đã thực hiện. Ủy ban nhân dân huyện Triệu Sơn tổng hợp báo cáo kết quả tình hình triển khai thực hiện công tác xuất khẩu lao động trong những năm qua và đến thời điểm hiện nay để Ban văn hoá - xã hội Hội đồng nhân dân tỉnh biết và chỉ đạo. /.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- TT huyện uỷ (để b/cáo);
- TT UBND huyện (để bc);
- Lưu: VT, LĐT BXH.

**PHỤ CHỦ TỊCH**
Lê Quang Trung