

Số: ~~3788~~/BC-UBND

Triệu Sơn, ngày 10 tháng 12 năm 2019

BÁO CÁO

Kết quả triển khai thực hiện "Năm dân vận chính quyền" 2019

Thực hiện Công văn số 483/SNV-XDCQ & CTTN ngày 28/3/2019 của Sở Nội vụ về việc tham mưu triển khai thực hiện các nhiệm vụ "Năm dân vận chính quyền" 2019. UBND huyện Triệu Sơn báo cáo kết quả triển khai thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Huyện Triệu Sơn có diện tích 292.2km², phía Đông giáp huyện Đông Sơn, phía Đông Nam giáp huyện Nông Cống, phía Nam giáp huyện Như Thanh, phía Tây Nam giáp huyện Thường Xuân, phía Tây Bắc giáp huyện Thọ Xuân, phía Đông Bắc giáp huyện Thiệu Hóa. Triệu Sơn là một huyện bán sơn địa nhưng diện tích chủ yếu vẫn là đồng bằng, địa hình thấp dần về phía Bắc, với vài con sông suối nhỏ chảy vào sông Chu ở hai huyện bên: Thọ Xuân và Thiệu Hóa. Ở phía Nam có một vài ngọn núi thấp với độ cao khoảng 250-300m, như núi Nưa ở Thị trấn Nưa. Cực Nam là thị trấn Nưa, cực Tây là xã Bình Sơn, cực Đông là xã Đông Tiến. Dân số là 230.200 người gồm 3 dân tộc Kinh, Mường, Thái.

Triệu Sơn luôn nhận được sự quan tâm đầu tư, hỗ trợ của Đảng, Nhà nước thông qua các chương trình, dự án; cơ sở hạ tầng kinh tế - xã hội của huyện ngày càng phát triển, cơ cấu kinh tế chuyển dịch theo hướng tích cực. Sản xuất lương thực tăng đều, sản xuất nông nghiệp và hàng hóa đã định hình rõ nét. Kết cấu hạ tầng, kinh tế xã hội ngày càng phát triển mạnh; Văn hóa - xã hội có nhiều chuyển biến tích cực. Đời sống của người dân được cải thiện và nâng lên rõ rệt, chương trình xây dựng nông thôn mới tiếp tục được nhân dân hưởng ứng tích cực. Công tác xóa đói giảm nghèo, giải quyết việc làm, các chính sách an sinh xã hội được thực hiện hiệu quả; Quốc phòng - an ninh được giữ vững, an ninh, trật tự, an toàn xã hội được đảm bảo.

Tuy nhiên vẫn còn một số vấn đề nhân dân quan tâm đó là tình hình dịch bệnh trên đàn gia súc diễn biến phức tạp, đặc biệt là dịch tả lợn Châu Phi đang bùng phát trên địa bàn huyện Triệu Sơn, đến thời điểm báo cáo (17/9/2019) số lợn tiêu hủy từ là: 26.720 con, trọng lượng 1.778.607,8 kg, thiệt hại lớn cho các hộ chăn nuôi, ảnh hưởng lớn đến đời sống, sản xuất của nông dân và của các doanh nghiệp trên địa bàn. Các hoạt động tín dụng đen, cho vay nặng lãi, cờ bạc, số đề, tệ nạn xã hội, ma túy, đòi nợ thuê diễn biến phức tạp; tình trạng ô nhiễm môi trường, tình hình vệ sinh an toàn thực phẩm ngày càng trở thành vấn đề bức xúc; công tác quản lý đất đai, tài nguyên, khoáng sản vẫn còn những hạn chế; những hoạt động tôn giáo trái pháp luật, các hoạt động mê tín, dị đoan vẫn còn xuất hiện ảnh hưởng đến tâm lý và tư tưởng của nhân dân. Tình trạng nợ đọng bảo hiểm xã hội cho người lao động tại một số doanh nghiệp chưa được khắc phục; hoạt động

của một số doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp FDI vẫn tiềm ẩn những vấn đề phức tạp.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI.

1. Công tác lãnh đạo

UBND huyện Triệu tích cực chỉ đạo, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn, các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện thực hiện tốt công tác dân vận; kịp thời chuyển tải nội dung chủ trương, kế hoạch thực hiện “năm dân vận chính quyền 2019” đến công chức, viên chức và người lao động. Lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết các vấn đề bức xúc ở cơ sở; cung cấp thông tin về các vấn đề đang được dư luận xã hội quan tâm, nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng, những vấn đề phát sinh trong nhân dân để chỉ đạo xử lý kịp thời hiệu quả; tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua dân vận khéo trên tất cả các lĩnh vực, trong đó tập trung vào đổi mới công tác dân vận của các cơ quan Nhà nước và vận động nhân dân tham gia các phong trào thi đua yêu nước.

Công tác cải cách thủ tục hành chính được đẩy mạnh. UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 02/01/2019 về tuyên truyền cải cách hành chính năm 2019; chỉ đạo các cơ quan đơn vị, UBND các xã, Thị trấn tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt tới cán bộ, công chức, viên chức nhận thức được tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính; phổ biến, quán triệt đổi mới lề lối làm việc, chấn chỉnh thái độ phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước đối với người dân. Tăng cường đối thoại, tiếp xúc trực tiếp với nhân dân, giải quyết kịp thời những yêu cầu, nguyện vọng chính đáng của nhân dân, thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội, vệ sinh an toàn thực phẩm, an toàn lao động, xúc tiến, thu hút đầu tư, đẩy nhanh tiến độ giải phóng mặt bằng thực hiện các dự án đầu tư; quản lý tốt hoạt động tôn giáo theo quy định của pháp luật; tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho các tổ chức tôn giáo, chức sắc cốt cán, người có uy tín trong đồng bào tôn giáo.

Chính quyền các cấp thực hiện tốt việc tiếp dân, doanh nghiệp định kỳ, giải quyết kịp thời đơn thư, khiếu nại, tố cáo của công dân; chỉ đạo, vận hành trung tâm hành chính công cấp huyện. Nội dung của các đơn thư khiếu nại chủ yếu về đất đai, liên quan đến công tác giải phóng mặt bằng các dự án và chế độ chính sách xã hội. Bên cạnh đó, tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình phối hợp giữa UBND huyện và Ban Dân vận Huyện ủy và Quy chế phối hợp công tác dân vận giữa các cơ quan, đơn vị.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước, công tác dân vận của cơ quan hành chính Nhà nước các cấp

UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện công tác dân vận gắn liền với các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng - an ninh. Chú trọng chỉ đạo thực hiện các chủ trương, chính sách có liên quan trực tiếp đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của người dân, những vấn đề nhân dân quan tâm được phổ biến rộng rãi thông qua các cuộc họp thôn, khu phố, hội

nghe cán bộ, công chức, người lao động, các cuộc tiếp xúc cử tri và qua hệ thống Đài truyền thanh của huyện và các xã, thị trấn....

Phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác đoàn kết, tập hợp nhân dân, phát huy vai trò của nhân dân tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, phát triển kinh tế, bảo đảm an sinh xã hội. Cùng cô, kiện toàn bộ máy làm công tác dân vận từ huyện đến cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đăng ký “học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, đăng ký cam kết cá nhân rèn luyện giữ gìn phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống; không có biểu hiện suy thoái “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; xây dựng chuẩn mực cán bộ công chức theo phong cách “trọng dân, gần dân, hiểu dân và có trách nhiệm với dân”.

Thực hiện đúng quy chế làm việc của UBND huyện và chỉ đạo của các cơ quan, đơn vị, trong đó nhấn mạnh việc thực hiện tốt văn hóa trong giao tiếp, ứng xử với nhân dân. Nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ, cải tiến lề lối làm việc trong cán bộ, công chức, viên chức, nêu gương người tốt, việc tốt, điển hình tiên tiến và thực hiện chế độ động viên khen thưởng kịp thời. Tổ chức lồng ghép phát động thi đua thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính trong phát động các phong trào thi đua.

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn tích cực đẩy mạnh việc cải cách hành chính, tăng cường kỷ cương, kỷ luật, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, tạo điều kiện hỗ trợ phát triển doanh nghiệp và hợp tác xã. Chú trọng đến công tác thanh tra, kiểm tra công vụ, tinh giản biên chế, tăng cường kỷ cương, trách nhiệm trong các cơ quan nhà nước; đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc của đội ngũ CBCCVN (Công văn số 254/UBND-NV ngày 18/02/2019 về kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 07/10/2016 của Chủ tịch UBND huyện).

Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao hoạt động của bộ phận “một cửa”; các hồ sơ được giải quyết kịp thời, đúng hạn, đảm bảo tính công khai, minh bạch tất cả các thủ tục hành chính. Công tác tiếp công dân được thực hiện nghiêm túc, Ban tiếp công dân huyện và cấp xã đã tiếp 124 cuộc, 169 lượt người, 117 vụ việc, so với cùng kỳ tăng 4,2% về lượt người và 5,4% về vụ việc. Công tác giải quyết đơn thư được thực hiện cơ bản kịp thời, đúng thẩm quyền; đã tiếp nhận 182 đơn, số đơn đủ điều kiện thụ lý, giải quyết là 174 đơn, tăng 43,8% so với cùng kỳ, đã giải quyết được 163/174 đơn, đạt 93,6%. Công tác hòa giải ở cơ sở được các địa phương quan tâm thực hiện, đã hòa giải thành 186/215 vụ việc, đạt 86,5%.

Công tác thanh tra theo kế hoạch được thực hiện nghiêm, đã kết thúc và ban hành 7 kết luận thanh tra, đạt 100% kế hoạch. Công tác thanh tra đột xuất được thực hiện kịp thời, đã kết thúc và ban hành 11 kết luận giải quyết khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị. Chỉ đạo các đơn vị thực hiện nghiêm túc các kết luận, kiến nghị sau thanh tra.

Công tác cải cách hành chính tiếp tục được đẩy mạnh; chỉ đạo các xã, thị trấn thực hiện nghiêm 4 tăng, 2 giảm, 3 không trong giải quyết TTHC; từ

01/11/2019, Bộ phận một cửa của huyện nâng mức giải quyết TTHC lên mức độ 3¹; kiểm tra công tác cải cách hành chính và hoạt động công vụ tại 17 đơn vị², kết quả kiểm tra đã được đoàn kiểm tra thông báo đến các cơ quan, đơn vị để xử lý, khắc phục những tồn tại, hạn chế của từng cơ quan, đơn vị.

Ngành lao động, thương binh và xã hội đã triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách an sinh xã hội: chi trả cho các đối tượng người có công và bảo trợ xã hội với tổng số tiền trên 169 tỷ đồng; thăm hỏi, tặng quà cho 25.185 lượt đối tượng, người có công với số tiền trên 4,9 tỷ đồng; chi trả 729 triệu đồng chúc thọ, mừng thọ cho 3.258 cụ; đời sống nhân dân nhìn chung ổn định. Đến 20/11/2019, đã hỗ trợ nhà ở cho 2.723/3.310 hộ người có công với cách mạng theo Quyết định số 22/QĐ-TTg, với số tiền 76,6/96,9 tỷ đồng. Tỷ lệ hộ nghèo giảm 2,92% so với đầu năm (còn 3,18%), vượt kế hoạch (KH: giảm 2,5% trở lên).

Giải quyết việc làm cho 3.617 lao động, bằng 103,3% kế hoạch (vượt KH), tăng 1,6% so với cùng kỳ; trong đó có 435 lao động đi làm việc ở nước ngoài, bằng 108,7% kế hoạch, tăng 8,7% so với cùng kỳ. Đào tạo nghề cho 2.862 người, bằng 114,5% kế hoạch, tăng 13,1% so với cùng kỳ; tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 67,1%, trong đó có bằng cấp, chứng chỉ là 30,7%, vượt kế hoạch³. Tỷ lệ người tham gia BHYT đạt 85%, đạt kế hoạch (KH: 85%).

Công tác đảm bảo vệ sinh ATTP được triển khai đồng bộ, hiệu quả; đến 20/11/2019, đã hoàn thành 8/6 bếp ăn tập thể an toàn (2/2 bếp huyện giao, 6/4 bếp tỉnh giao), 30/16 chuỗi cung ứng thực phẩm an toàn, 30/30 cơ sở giết mổ gia súc, gia cầm đảm bảo VSATTP, 8/5 cửa hàng kinh doanh thực phẩm an toàn, 5/5 chợ ATTP, 2/24 xã ATTP; đến nay không có ngộ độc tập thể xảy ra.

2. Kết quả thực hiện tinh giản biên chế, kiện toàn tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ.

UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát, đề nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy định, quy chế phù hợp với đặc điểm tình hình, chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chủ trương tinh giản biên chế gắn với chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Nhập xã Minh Châu, Minh Dân vào Thị trấn Triệu Sơn; thành lập thị trấn Nưa, Trung tâm dịch vụ nông nghiệp, Trung tâm văn hóa - thông tin - thể thao và du lịch; tuyển dụng 9 viên chức Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng, 114 giáo viên mầm non. Tinh giản biên chế 12 đối tượng theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, 1 cán bộ nghỉ theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP. Tổ chức thành công Đại hội Đại biểu các dân tộc thiểu số lần thứ 3 năm 2019, Đại hội Hội người mù nhiệm kỳ 2019 - 2024, Đại hội Hội cựu giáo chức nhiệm kỳ 2019 - 2024.

¹ Đến 20/11/2019, Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện đã tiếp nhận 11.919 hồ sơ, đã giải quyết 11.162 hồ sơ (7.698 hồ sơ giải quyết sớm, 3.464 hồ sơ giải quyết đúng hạn), 757 hồ sơ đang trong thời hạn giải quyết.

² 17 đơn vị đã kiểm tra: các xã: Hợp Tiến, Hợp Thành, Xuân Thịnh, Dân Quyền, Dân Lý, Thọ Thế, Thọ Vực, Dân Lực; trường mầm non, tiểu học, THCS tại các xã: Hợp Tiến, Hợp Thành, Xuân Lộc.

³ Tỷ lệ lao động qua đào tạo mục tiêu năm 2019 là 66,9%, trong đó có bằng cấp, chứng chỉ là 30,5%.

Phối hợp với Ban Dân vận Huyện ủy ký kết, triển khai thực hiện Kế hoạch số 30-KH/BDVHU-UBND, ngày 30/5/2018 của Ban Dân vận và UBND huyện về thực hiện quy chế phối hợp công tác Dân vận giữa Ban Dân vận Huyện ủy và UBND huyện “Năm dân vận chính quyền”; tiếp tục triển khai kế hoạch thực hiện chương trình phối hợp công tác dân vận với các ngành và lực lượng vũ trang; giữa UBND huyện với MTTQ, các đoàn thể chính trị-xã hội trong việc thông tin, báo cáo tình hình phức tạp, phát sinh ở cơ sở.

Triển khai công tác vận động nhân dân tham gia xây dựng nông thôn mới 2019, đội ngũ cán bộ dân vận các cấp đã đánh giá lại những kết quả đạt được, những hạn chế cần khắc phục. Xác định rõ mục tiêu năm 2019 là tiếp tục đẩy mạnh và tăng cường công tác nắm bắt tình hình tư tưởng của quần chúng nhân dân, trực tiếp có ý kiến trao đổi những ý kiến, kiến nghị của nhân dân, qua đó tuyên truyền cho người dân hiểu rõ hơn, căn kẽ hơn về nông thôn mới cũng như các mục tiêu kinh tế - chính trị, văn hóa - xã hội, an ninh - quốc phòng của tỉnh, huyện để mỗi một người dân đều hiểu được những việc làm thiết thực của mình, của gia đình mình sẽ góp phần quan trọng vào kết quả xây dựng nông thôn mới của địa phương để thực hiện các mục tiêu năm 2019. Chương trình xây dựng NTM tiếp tục được quan tâm chỉ đạo, đạt kết quả tích cực; đến 16/9/2019 có thêm 4 xã: Khuyến Nông, Dân Lực, Dân Quyền, Thọ Cường đạt chuẩn NTM, nâng tổng số xã đạt chuẩn NTM lên 16 xã, chiếm 50% tổng số xã; hiện tại các ngành của tỉnh đang kiểm tra để công nhận 4 xã: An Nông, Hợp Thành, Thọ Dân, Nông Trường đạt chuẩn NTM năm 2019 (ước năm 2019 có 8 xã đạt chuẩn NTM, vượt kế hoạch 3 xã, nâng tổng số đạt chuẩn NTM lên 20 xã, chiếm 62,5% tổng số xã); chỉ đạo xây dựng Thôn 1, Thôn 7 xã Thọ Sơn đạt chuẩn NTM, thôn Đồng Xá 1 xã Đồng Tiến đạt chuẩn NTM kiểu mẫu, xã Đồng Tiến đạt chuẩn NTM nâng cao; hoàn thành giải ngân các chương trình hỗ trợ xây dựng NTM của tỉnh với tổng kinh phí 29,42 tỷ đồng⁴; huyện ban hành cơ chế hỗ trợ kinh phí xây dựng cơ sở hạ tầng cho các xã phấn đấu đạt chuẩn NTM năm 2019, 2020 với tổng kinh phí 56,4 tỷ đồng (năm 2019 hỗ trợ: 11,28 tỷ đồng). Năm 2019, bình quân toàn huyện ước đạt 17,8 tiêu chí/xã, tăng 1,7 tiêu chí/xã so với năm 2018.

2. Thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế xã hội, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho các tầng lớp nhân dân

UBND huyện thực hiện tốt chính sách an sinh xã hội. Công tác xóa đói giảm nghèo, thực hiện các chính sách xã hội, các hoạt động từ thiện, cứu trợ, hỗ trợ xã hội khác được triển khai kịp thời có hiệu quả. Thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách của Nhà nước đối với những người có công với cách mạng; quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác nhân đạo, từ thiện, đền ơn, đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn, thăm hỏi, tặng quà các gia đình chính sách nhân dịp lễ, tết.

3. Kết quả thực hiện cải cách hành chính

Năm 2019, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 3204/KH-UBND ngày 14/12/2018 về công tác cải cách hành chính năm 2019, triển khai hướng dẫn các đơn vị tổ chức thực hiện, trong đó xác định rõ những nhiệm vụ trọng tâm về cải

⁴ Các chương trình hỗ trợ xây dựng NTM của tỉnh: Xây mới 5 nhà hội trường xã, 4 tuyến đường giao thông, 5 mô hình phát triển sản xuất tại 5 xã; tiếp nhận 360 tấn xi măng cho 4 xã xây dựng các công trình NTM...

cách hành chính và trách nhiệm của từng đơn vị, các xã trong việc triển khai công tác cải cách hành chính năm 2019; Kế hoạch số 3205/KH-UBND ngày 14/12/2018 về kiểm tra công tác cải cách hành chính và hoạt động công vụ, trong đó tập trung kiểm tra công tác cải cách thủ tục hành chính và đổi mới phương pháp, lề lối làm việc, nâng cao trình độ chuyên môn, đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm trong công việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính theo Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ. Tiếp tục thực hiện tốt quy định công khai kết quả giải quyết TTHC, công khai xin lỗi trong giải quyết thủ tục hành chính để nâng cao sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện.

Các cơ quan, đơn vị tiếp tục rà soát các thủ tục hành chính thuộc trách nhiệm, thẩm quyền giải quyết của nhiều cơ quan hành chính nhà nước cùng cấp hoặc giữa các cơ quan hành chính nhà nước các cấp mà đơn vị là đầu mối tiếp nhận hồ sơ, đầu mối giải quyết và trả kết quả để đề xuất ban hành quy chế phối hợp giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa liên thông. Duy trì tốt việc đưa thủ tục hành chính đã được công bố vào thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông, kiểm soát thủ tục hành chính, áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN 9001:2008 và ứng dụng công nghệ thông tin tại các phòng, ban, đơn vị, UBND các xã, thị trấn.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Thực hiện nhiệm vụ công tác Dân vận trong năm 2019 nhìn chung đã tạo động lực thúc đẩy các phong trào thi đua của huyện, lĩnh vực kinh tế - xã hội, an ninh chính trị trên địa bàn được giữ vững; vai trò, trách nhiệm và tinh thần làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân được phát huy; mối quan hệ giữa chính quyền với các tổ chức đoàn thể, doanh nghiệp và nhân dân gắn bó hơn; đời sống đại bộ phận của cán bộ, công chức, viên chức và quần chúng nhân dân được cải thiện; tỷ lệ hộ nghèo giảm; công tác phòng chống tham nhũng, cải cách các thủ tục hành chính được triển khai tích cực; công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo được giải quyết kịp thời; các phong trào hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao mừng Đảng, mừng xuân được tổ chức rộng khắp.

2. Khó khăn, hạn chế và nguyên nhân

Bên cạnh những kết quả đạt được, vẫn còn một số khó khăn như chất lượng sản phẩm hàng hoá tiêu dùng, giá cả thị trường, vật tư nông nghiệp chưa tạo được niềm tin thực sự đối với người dân, đặc biệt là vấn đề môi trường, vệ sinh ATTP; tệ nạn xã hội tuy có giảm so với cùng kỳ 2018 nhưng vẫn còn một số nơi chưa được tăng cường trong công tác kiểm soát.

- Công tác tham mưu cho cấp uỷ thực hiện công tác dân vận có nơi, có lúc, có việc chưa kịp thời, chưa đáp ứng yêu cầu; nội dung tham mưu chưa nhiều, chưa chủ động, chất lượng chưa cao.

- Tổ chức thực hiện các chương trình phối hợp giữa UBND huyện với Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể, với các ngành và lực lượng vũ trang có lúc chưa

đồng bộ, chưa chặt chẽ, một số lĩnh vực công tác phối hợp có lúc còn hình thức, hiệu quả chưa cao.

- Công tác dân vận của cấp xã, thị trấn mặc dù có nhiều chuyển biến, nhưng việc thực hiện Pháp lệnh 34 về thực hiện dân chủ xã, phường, thị trấn một số nơi còn hình thức; hoạt động của MTTQ và các đoàn thể có đổi mới, song một số nội dung hoạt động hiệu quả chưa cao.

Nguyên nhân:

- Nhận thức của một số cấp uỷ, chính quyền, các ban, ngành, một bộ phận cán bộ, đảng viên về mục đích, yêu cầu và các giải pháp về công tác dân vận chưa đầy đủ, sâu sắc, nên chưa có biện pháp cụ thể trong lãnh đạo, chỉ đạo, trong phối hợp thực hiện công tác dân vận.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục, quán triệt, kiểm tra, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ công tác dân vận, các phong trào thi đua, các chương trình phối hợp ở một số nơi chưa được thường xuyên nên một số cán bộ, công chức, viên chức nhận thức chưa đầy đủ về vị trí, vai trò và trách nhiệm về công tác dân vận ở cơ quan, đơn vị mình.

- Bộ máy cán bộ chuyên trách dân vận cấp huyện và Khối dân vận cơ sở một số đơn vị vẫn còn nhiều bất cập, số lượng thiếu, chất lượng chưa đáp ứng yêu cầu công tác dân vận hiện nay; việc tập huấn, bồi dưỡng về kỹ năng, nghiệp vụ công tác dân vận chưa nhiều, do vậy, có lúc, có việc chưa đảm bảo được yêu cầu, nhiệm vụ đề ra.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Nhiệm vụ

Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của UBND huyện đối với công tác dân vận trong tình hình mới, nâng cao chất lượng giải quyết công việc liên quan đến người dân, trong đó có giải quyết thủ tục hành chính để phục vụ nhân dân ngày một tốt hơn; tiếp tục có kế hoạch thực hiện tốt công tác dân vận, dân chủ phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị; Tiếp tục thực hiện kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2017 của Ban Bí thư Trung ương về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp; Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính Nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; các quy định về thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, gắn chặt việc thực hiện quy chế dân vận, dân chủ với việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị và trách nhiệm của từng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Giải pháp

Tiếp tục tuyên truyền sâu rộng ý nghĩa, mục đích, vai trò, tác phong của phong trào thi đua “dân vận khéo”, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động trong cán bộ, đảng viên; thường xuyên hướng dẫn và tích cực chỉ đạo xây dựng các mô hình như “dân vận khéo” trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, trọng tâm là phong trào xây dựng nông thôn mới. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng nền quốc phòng toàn dân, giúp nhau phát triển kinh tế, xây dựng đời sống văn hóa. Nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ công tác dân vận. Tăng cường công

tác hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra. Định kỳ tổ chức sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm, tôn vinh, ghi nhận, khen thưởng kịp thời những tập thể và cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua nâng cao hiệu quả công tác dân vận các cấp.

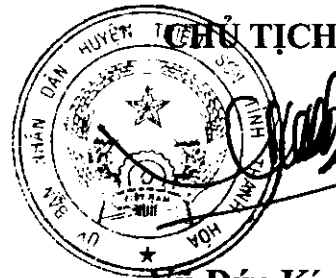
V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Đề nghị Sở Nội vụ tổ chức tập huấn, trao đổi thông tin, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ, công chức phụ trách công tác dân vận; tổ chức các đợt học tập kinh nghiệm ở các địa phương để nhân rộng các mô hình “dân vận khéo”. Tăng cường công tác phối hợp giữa chính quyền các cấp với Ban Dân vận trong việc phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết những vấn đề bức xúc trong nhân dân.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác dân vận và thực hiện “năm dân vận chính quyền 2019” của UBND huyện Triệu Sơn./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Các xã, thị trấn;
- Các cơ quan, đơn vị;
- Lưu: VT, NV.



Vũ Đức Kính