

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TRIỆU SƠN**

Số: 597/BC-UBND

V/v báo cáo những khó khăn,
vướng mắc, bất cập phát sinh trong
việc triển khai thực hiện nhiệm vụ
phát triển KTXH, QPAN.

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Triệu Sơn, ngày 04 tháng 4 năm 2017

Kính gửi: Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa.

Thực hiện Công văn số 3367/UBND-THKH ngày 31/3/2017 của UBND tỉnh về việc báo cáo những khó khăn, vướng mắc, bất cập phát sinh trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh; Chủ tịch UBND huyện Triệu Sơn báo cáo cụ thể như sau:

1. Khó khăn trong công tác đấu giá quyền sử dụng đất năm 2017

Thực hiện dự toán tỉnh giao (50 tỷ), nhưng đến hết quý I/2017, UBND huyện vẫn chưa được UBND tỉnh phê duyệt kế hoạch đấu giá quyền sử dụng đất năm 2017, do đó công tác đấu giá quyền sử dụng đất năm 2017 huyện chưa thực hiện được, nên đã ảnh hưởng đến tiến độ thu NSNN từ đấu giá quyền sử dụng đất, đây là nguồn thu chủ yếu chi cho đầu tư phát triển của ngân sách cấp huyện; ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện các dự án đầu tư.

Để thực hiện tốt dự toán tỉnh giao năm 2017, đồng thời để các địa phương có cơ sở và chủ động triển khai thực hiện đấu giá quyền sử dụng đất, đảm bảo thực hiện nhiệm vụ thu NSNN từ nguồn thu này, UBND huyện đề nghị UBND tỉnh sớm phê duyệt kế hoạch đấu giá quyền sử dụng đất năm 2017.

2. Vướng mắc trong tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý

Thực hiện Công văn số 7369/UBND-THKH ngày 27/7/2015 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tạm dừng tuyển dụng, tiếp nhận công chức, hợp đồng lao động và bổ nhiệm chức danh phó trưởng phòng, ban, đơn vị trực thuộc sở, ban ngành cấp tỉnh và UBND cấp huyện, Công văn số 11704/UBND-THKH ngày 11/11/2015 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tuyển dụng công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa; UBND huyện Triệu Sơn đã quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy định trên.

Do số lượng công chức cấp xã được quy định cụ thể theo từng chức danh, mỗi chức danh đảm nhiệm một vị trí việc làm phù hợp với trình độ chuyên môn theo quy định. Sau Đại hội Đảng các cấp và kiện toàn các chức danh do Hội đồng nhân dân bầu, một số xã, thị trấn do chuyển đổi vị trí công tác từ công chức sang đảm nhiệm các chức vụ cán bộ xã hoặc do công chức nghỉ hưu nên thiếu công chức so với quy định, đặc biệt thiếu một số chức danh như: Địa chính (05), Trưởng Công an (07), Chỉ huy trưởng quân sự (04) làm ảnh hưởng không nhỏ đến việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

Một số trường Mầm non thiếu Phó Hiệu trưởng, một số trường thiếu Kế toán cần được bổ sung để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Số lượng cấp phó các phòng thuộc UBND huyện thiếu so với quy định. Hiện nay, 12 phòng chuyên môn và 03 đơn vị sự nghiệp (Đài truyền thanh, Trạm Khuyến Nông, Trung tâm VH-TT-TD) chỉ có 18 phó phòng và tương đương, trong đó có 4 đơn vị có 02 cấp phó (Giáo dục và Đào tạo, Nông nghiệp, Thanh Tra, Văn phòng), các đơn vị còn lại có 01 cấp phó, riêng Phòng Tư pháp chưa có cấp phó. Do vậy, khó khăn trong công tác tham mưu thực hiện nhiệm vụ.

Để có cơ sở thực hiện, UBND huyện đề nghị UBND tỉnh xem xét, có hướng dẫn cụ thể để các huyện tuyển dụng bổ sung công chức cấp xã còn thiếu. Cho phép các huyện được thực hiện việc bổ nhiệm cấp phó còn thiếu so với quy định. Sau khi bố trí sắp xếp cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên hành chính các trường mầm non, tiểu học, THCS, đề nghị UBND tỉnh cho các huyện được tuyển dụng bổ sung giáo viên, nhân viên hành chính còn thiếu so với chỉ tiêu biên chế được giao.

Chủ tịch UBND huyện huyện báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh những khó khăn, vướng mắc, bất cập phát sinh trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh./.

Nơi nhận: *✓*

- Như trên (b/c);
- Văn phòng UBND tỉnh (b/c);
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Xuân Dương