

Số: ~~147~~/KH-UBND

Triệu Sơn, ngày **02** tháng 02 năm 2017

KẾ HOẠCH

Phối hợp triển khai chương trình thực tập sinh tại Nhật Bản với Công ty Cổ phần Du lịch IIG - Năm 2017

Căn cứ Công văn số 223/UBND-VX ngày 06/01/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa và Kế hoạch số 147/KH-SLĐTBXH ngày 13/01/2017 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thanh Hóa về việc phối hợp triển khai chương trình tuyển dụng và đưa lao động đi thực tập sinh tại Nhật Bản đối với Công ty Cổ phần Du lịch IIG.

Ủy ban nhân dân huyện Triệu Sơn xây dựng Kế hoạch phối hợp triển khai thực hiện việc tuyển dụng lao động đi thực tập sinh tại Nhật Bản với Công ty Cổ phần Du lịch IIG với các nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC TIÊU

- Xây dựng hình ảnh lao động tỉnh Thanh Hóa nói chung và huyện Triệu Sơn nói riêng có kỹ năng nghề và văn hóa nghề cao.
- Đảm bảo mỗi năm đưa lao động huyện Triệu Sơn đi thực tập sinh tại Nhật Bản với số lượng 260 người trở lên và tăng dần ở những năm tiếp theo.
- Chi phí dịch vụ thấp, việc làm và thu nhập ổn định.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Đối tượng và phạm vi thực hiện

- Đối tượng: Lao động đang cư trú hợp pháp trên địa bàn huyện Triệu Sơn, có trình độ học vấn và sức khỏe tốt, có nhu cầu đi thực tập sinh tại Nhật Bản.

- Phạm vi: Kế hoạch được triển khai trên phạm vi 36 xã, thị trấn và tập trung mạnh ở 10 xã gồm: Đồng Lợi, Đồng Tiến, Đồng Thắng, Tiến Nông, Khuyến Nông, Dân Lý, Dân Quyền, Dân Lực, Minh Châu, Văn Sơn.

2. Nội dung

2.1. Tuyên truyền rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng về ý nghĩa, tầm quan trọng của chương trình thực tập sinh tại Nhật Bản cũng như các chính sách pháp luật của Đảng, Nhà nước và của tỉnh Thanh Hóa về xuất khẩu lao động đến các cấp ủy Đảng, chính quyền, các đoàn thể xã hội và nhân dân để nắm bắt đầy đủ quyền lợi và trách nhiệm khi tham gia.

2.2. Thu thập thông tin về số lao động có nhu cầu tham gia chương trình thực tập sinh tại Nhật Bản. UBND các xã, thị trấn phối hợp với Công ty Cổ phần Du lịch IIG triển khai tổ chức tuyển chọn trực tiếp tại cơ sở.

2.3. Thường xuyên thông báo công khai các thông tin về thị trường lao động, về tiêu chuẩn tuyển chọn, điều kiện làm việc, quyền lợi, trách nhiệm và các chi phí đóng góp ban đầu (*Phải nộp*): khám sức khỏe, làm hộ chiếu, học giáo dục định hướng; các khoản chi phí khác theo quy định và thủ tục xuất cảnh.

2.4. Thực hiện phương thức tuyển chọn lao động trực tiếp thông qua thỏa thuận, hợp tác (hoặc hợp đồng cung ứng tạo nguồn) giữa chính quyền địa phương (*huyện, xã, thị trấn*) với Công ty Cổ phần Du lịch IIG, để lựa chọn những lao động có nhu cầu đi thực tập sinh tại Nhật Bản hội đủ các điều kiện, tiêu chuẩn nhằm giảm chi phí cho người lao động, nhất là lao động nghèo; tuyệt đối không để xảy ra tình trạng người lao động bị dụ dỗ, lừa đảo qua các tổ chức và cá nhân làm trung gian.

3. Thời gian thực hiện

- Từ ngày 20/01/2017, Đài truyền thanh huyện, các xã, thị trấn tuyên truyền, phổ biến triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định.

- Trước ngày 15/02/2017, Công ty Cổ phần Du lịch IIG và UBND các xã, thị trấn ký hợp đồng tạo nguồn lao động.

- Từ ngày 20/02/2017, Công ty Cổ phần Du lịch IIG phối hợp với các địa phương tổ chức tuyển chọn lao động và đào tạo theo quy định của pháp luật.

- Sau khi tuyển chọn và đào tạo theo quy định, Công ty Cổ phần Du lịch IIG có trách nhiệm đưa lao động có đủ điều kiện sang thực tập sinh tại Nhật Bản.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Phối hợp với các phòng, ban, ngành có liên quan, UBND các xã, thị trấn tuyên truyền, phổ biến các chính sách, chế độ hỗ trợ đối với người lao động.

- Giám sát quá trình thực hiện của từng xã, thị trấn; tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc về thủ tục hồ sơ, thủ tục vay vốn với các đơn vị liên quan cho người lao động.

- Định kỳ hàng quý, tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo UBND huyện.

- Hàng năm, tổng hợp đánh giá kết quả thực hiện và đề xuất giải pháp triển khai thực hiện năm tiếp theo với UBND huyện.

2. Đài truyền thanh huyện

Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để xây dựng nội dung, chương trình, chuyên mục phổ biến nội dung chương trình thực tập sinh tại Nhật Bản với Công ty Cổ phần du lịch IIG phát định kỳ 01 lần/ngày.

3. Thành viên Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động và chuyên gia huyện

Trên cơ sở nhiệm vụ đã được phân công trong quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động và chuyên gia huyện, các thành viên ban chỉ đạo tích

cực phối hợp cùng với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để chỉ đạo, phối hợp với UBND các xã, thị trấn hoàn thành các mục tiêu đã đề ra.

4. UBND các xã, thị trấn

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung chương trình, nội dung tuyển dụng qua các Trưởng thôn, các ngành đoàn thể xã, thị trấn và qua hệ thống truyền thanh đến nhân dân 02 lần/ngày.

- Tổ chức đầu mối tiếp nhận nhu cầu đăng ký tham gia chương trình của người lao động.

- Hàng tuần, thông báo với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện và công ty IIG về danh sách đăng ký tham gia để tổ chức tuyển chọn, thực hiện thủ tục hồ sơ.

- Xác nhận hồ sơ thủ tục cho người lao động đi làm việc tại Nhật Bản và vay vốn tại địa phương.

- Xác nhận cam kết của Người lao động thực hiện đúng, đủ các quy định tại nơi học tập, làm việc và sinh sống ở Nhật Bản, áp dụng các biện pháp ngăn ngừa vi phạm của người lao động, nhằm xây dựng hình ảnh về người lao động Thanh Hóa.

5. Các ngành, đoàn thể huyện

Đề nghị các ngành đoàn thể huyện phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND các xã, thị trấn chỉ đạo, hướng dẫn các ngành đoàn thể xã, thị trấn tích cực tham gia vào công tác phổ biến, tư vấn để người dân trên địa bàn nắm được thông tin, nội dung để tham gia đăng ký dự tuyển.

6. Công ty Cổ phần Du lịch IIG

- Cam kết hàng năm tuyển chọn, đào tạo và đưa đi làm việc tại Nhật bản từ 260 người trở lên trên địa bàn huyện Triệu Sơn.

- Đảm bảo đào tạo năng lực tiếng Nhật tương đương trình độ N4 cho Thực tập sinh đi làm việc tại Nhật Bản.

- Đào tạo ý thức tác phong, kỹ năng làm việc, rèn luyện sức khỏe; giáo dục định hướng, pháp luật và hợp đồng lao động cho Thực tập sinh.

- Chăm sóc, quản lý và bảo vệ quyền lợi cho Thực tập sinh trong suốt thời gian làm việc tại Nhật bản theo hợp đồng.

- Hỗ trợ và định hướng nghề nghiệp cho Thực tập sinh sau khi hoàn thành hợp đồng về nước.

- Cam kết chi phí đào tạo và phí dịch vụ cho người lao động xuất cảnh theo quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tại Công văn số 1123/LDTBXH-QLLDNN ngày 06 tháng 4 năm 2016.

- Cam kết đảm bảo điều kiện làm việc theo đúng pháp luật và thu nhập cho người lao động tối thiểu là 130.000 - 150.000 yên (tương đương 26 - 30 triệu đồng/tháng).

- Hàng tháng, chịu trách nhiệm cung cấp nội dung phổ biến tại các xã, thị trấn về ngành nghề làm việc, nơi làm việc, yêu cầu tiêu chuẩn tuyển chọn và quyền lợi của Thực tập sinh.

- Trực tiếp liên lạc với các đầu mối tại UBND xã để phối hợp tuyển chọn lao động hàng tuần.

- Định kỳ hàng tháng, quý, năm tổng hợp số lao động đã trúng tuyển đơn hàng và số lao động xuất cảnh báo cáo UBND huyện (qua Phòng lao động - TBXH) để tổng hợp báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND tỉnh Thanh Hóa.

- Thông báo tình hình lao động đi làm việc tại Nhật Bản và phối hợp giải quyết những vấn đề vướng mắc của người lao động khi làm việc tại Nhật Bản.

7. Chi nhánh Ngân hàng Nông nghiệp và PTNT huyện và Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện

Tạo điều kiện hỗ trợ hướng dẫn hồ sơ, thủ tục và giải quyết cho vay đối với những lao động có nhu cầu vay vốn đi làm việc tại Nhật Bản.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vấn đề vướng mắc đề nghị phản ánh về UBND huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để xem xét, giải quyết. uk

Nơi nhận:

- CT, PCT UBND huyện;
- Các thành viên BCD XKLD và chuyên gia huyện;
- Các ngành, đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Công ty CP Du lịch HIG;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Quang Trung