

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TRIỆU SƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: ~~3636~~/UBND-TBXH
V/v triển khai thực hiện tiền
lương tối thiểu vùng theo Nghị
định số 153/2016/NĐ-CP.

Triệu Sơn, ngày 23 tháng 12 năm 2016

Kính gửi :

- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn;
- Chủ Doanh nghiệp, Chủ nhiệm HTX;
- Người sử dụng lao động.

Thực hiện Công văn số 3982/SLĐTBXH-TLBHXX ngày 09/12/2016 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thanh Hóa về việc triển khai Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động theo hợp đồng. Chủ tịch UBND huyện Triệu Sơn yêu cầu Chủ tịch UBND các xã, thị trấn, Chủ các Doanh nghiệp, Chủ nhiệm các Hợp tác xã, Giám đốc các Quỹ tín dụng, Chủ các trang trại, cá nhân có thuê mướn lao động trên địa bàn nghiêm túc triển khai áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định số 153/2016/NĐ-CP làm căn cứ trả tiền lương, trả tiền công, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động và các chế độ khác cho người lao theo quy định.

Nội dung chính của Nghị định số 153/2016/NĐ-CP gồm:

1. Mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ, được áp dụng từ 01/01/2017.

2. Huyện Triệu Sơn áp dụng mức lương tối thiểu Vùng IV: Mức 2.580.000 đồng/tháng.

3. Mức tiền lương thấp nhất trả cho người lao động đã qua học nghề (kể cả lao động do doanh nghiệp tự dạy nghề hoặc tự học nghề và được doanh nghiệp kiểm tra, bố trí làm công việc đòi hỏi phải qua đào tạo nghề) phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 153/2016/NĐ-CP.

4. Căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ và các nội dung thỏa thuận trong hợp đồng lao động với người lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc quy chế của doanh nghiệp. Doanh nghiệp phối hợp với Ban chấp hành công đoàn cơ sở và người lao động để thỏa thuận, xác định mức điều chỉnh các mức tiền lương trong thang lương, bảng lương, mức lương ghi trong hợp đồng lao động, mức lương trả cho người lao động cho phù hợp, bảo đảm các quy định của pháp luật lao động và tương quan hợp lý tiền lương giữa lao động chưa qua đào tạo với lao động đã qua đào tạo, lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật, chuyên môn kỹ thuật cao; giữa lao động mới tuyển dụng với lao động có thâm niên làm việc tại doanh nghiệp.

5. Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định này, doanh nghiệp không được bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

Các đơn vị, doanh nghiệp có thể vào website: www.chinhphu.vn hoặc www.molisa.gov.vn để tìm hiểu văn bản quy định nêu trên.

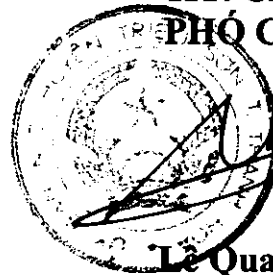
Trong quá trình triển khai thực hiện phát sinh vướng mắc, đề nghị các đơn vị phản ánh về UBND huyện Triệu Sơn (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội); điện thoại 0373.867.634 hoặc 01227.390.151 gặp đồng chí Lê Xuân Linh chuyên viên phụ trách để phối hợp giải quyết.

Yêu cầu Chủ tịch UBND các xã, thị trấn, Chủ các doanh nghiệp, Chủ nhiệm HTX, người sử dụng lao động thực hiện kịp thời các nội dung trên./.

Nơi nhận: 

- Như trên;
- Lưu: VT, LĐTĐHXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Quang Trung