

## **BÁO CÁO**

### **Đánh giá tình hình thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP**

Thực hiện Công văn số 3595/SLĐT BXH-TLBHXH ngày 14 tháng 11 năm 2016 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thanh Hóa về việc báo cáo tình hình thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP. UBND huyện Triệu Sơn đã tổ chức triển khai thực hiện đạt một số kết quả cụ thể sau:

#### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH ĐỊA PHƯƠNG**

Triệu Sơn là huyện trung du, có diện tích 29185,82 ha. Là huyện có cơ cấu kinh tế chủ yếu là lĩnh vực nông nghiệp, lĩnh vực công nghiệp - dịch vụ đang trên đà phát triển. Tính đến thời điểm hiện tại trên địa bàn huyện có trên 100 doanh nghiệp đang hoạt động, trong đó: 3 doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài có số lao động làm việc dao động từ trên 300 đến 1400 lao động, 1 doanh nghiệp trên 500 lao động, còn lại là doanh nghiệp có dưới 10 lao động và dưới 50 lao động; mức tiền lương, tiền công bình quân trên địa bàn dao động từ 2.400.000/tháng đến 10.000.000 đồng/tháng; các doanh nghiệp trên địa bàn huyện cơ bản chấp hành đầy đủ các quy định của pháp luật lao động hiện hành; số doanh nghiệp có ban chấp hành công đoàn cơ sở là 21; các doanh nghiệp trên địa bàn chủ yếu là doanh nghiệp nhỏ mang tính chất hộ gia đình nên việc tổ chức đối thoại định kỳ, tổ chức hội nghị người lao động hằng năm, có quy chế dân chủ ở cơ sở còn ít (kèm theo biểu báo cáo chi tiết).

#### **II. TỔ CHỨC PHỔ BIẾN, QUẢN TRIỆT NGHỊ ĐỊNH SỐ 60/2013/NĐ-CP**

- Sau khi nhận được hướng dẫn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thanh Hóa. Chủ tịch UBND huyện giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện, Công đoàn ngành giáo dục huyện, Đài tuyên truyền huyện, các phòng, ban ngành, đoàn thể huyện có liên quan, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch chi tiết về tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, kiểm tra giám sát việc triển khai các nội dung chủ yếu của Nghị định số 60/2013/NĐ-CP tới các cơ quan nhà nước và đặc biệt tới Chủ các doanh nghiệp trên địa bàn.

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, phối hợp với Phòng Kinh tế hạ tầng, Hội Doanh nhân huyện Triệu Sơn tham mưu cho UBND huyện lồng ghép nội dung cần triển khai của Nghị định số 60/2013/NĐ-CP vào hội nghị tọa đàm nhân ngày doanh nhân Việt Nam hàng năm. Lồng ghép kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trong quá trình kiểm tra tình hình chấp hành pháp luật lao động tại doanh nghiệp hàng năm.

### **III. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 60/2013/NĐ-CP**

Sau quá trình tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ từ năm 2013 đến nay thì nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động có nhiều chuyển biến theo hướng tích cực. Chủ sử dụng lao động đã lắng nghe nhiều hơn các ý kiến, kiến nghị, đáp ứng nhiều nhu cầu, nhiều đề nghị chính đáng của người lao động và ngược lại người lao động cũng hoàn thiện hơn tác phong làm việc, hoàn thiện kỹ năng tay nghề để tăng năng suất, sản lượng lao động, chia sẻ với những khó khăn, gấn bó hơn với doanh nghiệp.

Việc thực hiện đối thoại định kỳ tại nơi làm việc đã được tổ chức tại 02 doanh nghiệp có quy mô lao động trên 300 lao động và 39 doanh nghiệp có quy mô nhỏ (doanh nghiệp gia đình), nội dung của đối thoại tập trung vào: hoàn thiện nội quy lao động, hoàn thiện thang lương, bảng lương của doanh nghiệp, góp ý hoàn thiện các nội dung của thỏa ước lao động.

UBND huyện cùng với Liên đoàn Lao động huyện đã tổ chức kiểm tra riêng lẻ theo chức năng, quyền hạn và phối hợp kiểm tra liên ngành việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động nói chung, việc thực hiện cơ chế dân chủ, đối thoại định kỳ tại nơi làm việc. Qua kiểm tra đã cung cấp thêm các nội dung đối thoại, kỹ năng đối thoại, phương pháp đối thoại,...cho những doanh nghiệp đã tiến hành đối thoại định kỳ và nhắc nhở, yêu cầu các doanh nghiệp còn chưa thực hiện nhiệm vụ đối thoại định kỳ phải nghiêm túc thực hiện theo quy định.

### **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Những kết quả đạt được**

- 100% các doanh nghiệp trên địa bàn đã được hướng dẫn, yêu cầu thực hiện đối thoại định kỳ, thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở bằng văn bản của UBND huyện Triệu Sơn.

- Nhận thức của lãnh đạo các doanh nghiệp về việc chấp hành các quy định của pháp luật nói chung, thực hiện đối thoại định kỳ, thực hiện quy chế dân chủ tại nơi riêng đã chuyển biến tốt và ngày một nâng cao, thiết thực. Qua đó tạo

ra môi trường lao động sản xuất, mối quan hệ lao động giữa chủ sử dụng lao động và người lao động hài hòa, ổn định.

## 2. Một số hạn chế.

- Nhiều lãnh đạo doanh nghiệp đang còn nhận thức chưa đầy đủ về tầm quan trọng của việc đối thoại định kỳ, thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc trong việc tạo môi trường lao động, sản xuất hài hòa, ổn định nên chỉ mới thực hiện mang tính chất qua loa, đối phó.

- Nhận thức hạn chế về các quy định của pháp luật lao động nói chung và quy định thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc, đối thoại định kỳ nói riêng của một bộ phận không nhỏ người lao động là một phần nguyên nhân dẫn tới việc thực hiện đối phó, hoặc chưa thực hiện của chủ sử dụng lao động.

- Đội ngũ cán bộ tham mưu phụ trách lao động, việc làm của huyện, của xã còn thiếu và yếu về nghiệp vụ chuyên môn; nguồn kinh phí dành cho công tác tuyên truyền, kiểm tra, giám sát về thực hiện pháp luật lao động còn chưa có, *LA*

Nơi nhận: *V*

- Sở Lao động - TBXH;
- CT, PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

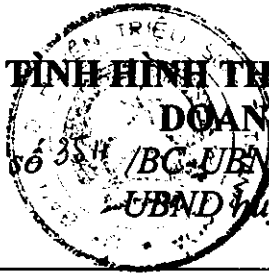
**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Lê Quang Trung**

**BIỂU BÁO BÁO TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ CỦA  
DOANH NGHIỆP**

(Kèm theo Báo cáo số 35/H/BC-UBND ngày 08 tháng 12 năm 2016 của Chủ tịch  
UBND huyện Triệu Sơn)



STT	Chỉ tiêu	Loại hình doanh nghiệp		
		Nhà nước	Có vốn đầu tư nước ngoài	Dân doanh
1	Số doanh nghiệp	0	3	94
2	Số lao động	0	4.827	1.120
	Trong đó: lao động nữ	0	4.540	287
3	Số doanh nghiệp có tổ chức công đoàn	0	3	18
4	Số doanh nghiệp có quy chế dân chủ cơ sở	0	0	40
5	Số doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ	0	1	40
6	Số doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động hàng năm	0	1	40