

ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN TRIỆU SƠN

Số: 3266/QĐ-UBND

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Triệu Sơn, ngày 06 tháng 9 năm 2016

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc nâng lương thường xuyên năm 2016  
đối với cán bộ, viên chức thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo

### CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN TRIỆU SƠN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013, Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn, phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 685/2007/QĐ-UBND ngày 02/3/2007 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hoá, về việc ban hành quy định phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức;

Căn cứ Quyết định số 2522/QĐ-UBND ngày 23/7/2014 của UBND huyện Triệu Sơn về việc ban hành quy chế nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Căn cứ Kết quả xét nâng lương của Hội đồng nâng lương huyện Triệu Sơn năm 2016;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo,

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Nâng bậc lương thường xuyên cho 01 viên chức thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo

*(Có danh sách kèm theo)*

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng các Phòng Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo, Tài chính - Kế hoạch, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và các ông (bà) có tên ở Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

**Nơi nhận:**

- Như điều 3 (QĐ)
- Lưu VT.

KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Quang Trung



**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN TRIỆU SƠN  
THANH HÓA**  
**DANH SÁCH CHÊ ĐỀ NGHỊ NÂNG BẠC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2016**  
**(Kèm theo Quyết định số: 326/UBND huyện ngày 06 tháng 9 năm 2016 của Chủ tịch UBND huyện Triệu Sơn)**

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ở cơ quan, đơn vị có mặt tại thời điểm báo cáo: 17 người.

Trong đó:

Số người được nâng bậc lương thường xuyên ở cơ quan, đơn vị trong năm: 01 người;

Số thứ tự	Họ và tên	Ngày, tháng năm sinh		Trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo	Ngạch, chức danh, bậc, hệ số lương trước khi được nâng bậc				Kết quả nâng bậc trong năm 2016						
		Nam	Nữ		Ngạch hoặc chức danh	Bậc trong ngạch hoặc trong chức danh hiện giữ	Hệ số lương ở bậc hiện giữ	Thời điểm được xếp	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Ngạch hoặc chức danh	Bậc lương sau nâng bậc	Hệ số lương mới được nâng bậc	Thời gian tính nâng bậc lần sau	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Tiền lương tăng thêm do nâng bậc trong năm
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Đỗ Thị Xuân			Đại học	.06.032.	7	3,06	01.4.2014	0	.06.032.	8	3,26	01.4.2016	0	2.166